



العَمَانِيَّة لِلْغَازِ الطَّبِيعِيِّ الْمَسَالِ
Oman LNG

طاقة في تقدم مستمر

تقرير الاستدامة لعام 2025



قائمة المحتويات

01 المقدمة

04	حول هذا التقرير
05	كلمة رئيس مجلس الإدارة
06	كلمة الرئيس التنفيذي
07	الجوائز والتقدير
07	عضوية الجمعيات والاتحادات
07	الشهادات
08	نبذة عن الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال

02 دفع النزاهة والتميز من خلال الحوكمة

12	مجلس الإدارة
13	دمج الحوكمة السليمة

03 المضيّ قدماً في مسار الاستدامة

18	الأسس الاستراتيجية لتعزيز القيمة وخلق الأثر على المدى الطويل
19	إطار الاستدامة للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال

04 تحقيق التميز التشغيلي

29	قيادة الإمكانيات المستقبلية
31	ممارسات المشتريات
33	الابتكار كقوة دافعة في الأداء
37	ثقافة السلامة والأداء

05 خفض التأثيرات البيئية

43	قيادة مسيرة التقدّم البيئي
46	تعزيز القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية
57	المحافظة على الزخم من خلال إدارة الموارد

06 إعطاء الأفراد الأولوية

68	الموظفون
70	المزايا والخبرات المقدمة للموظفين
72	بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية
73	تطوير المهارات والكفاءات
76	تطوير الثقافة المؤسسية
78	حقوق الإنسان

07 إيجاد قيمة مشتركة

81	المساهمة في ازدهار المجتمع
87	المحتوى المحلي

08 الملاحق

91	فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير
98	قائمة المصطلحات





01 المقدمة

- 04 حول هذا التقرير
- 05 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 06 كلمة الرئيس التنفيذي
- 07 الجوائز والتقدير
- 07 عضوية الجمعيات والاتحادات
- 07 الشهادات
- 08 نبذة عن الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال

حول هذا التقرير

يعكس تقرير الاستدامة الرابع للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، التزامنا المستمر بممارسات التنمية المستدامة، ومواءمة جهودنا مع الأهداف المؤسسية والأولويات على المستوى الوطني والدولي. كما يستعرض التقرير لمحة شاملة عن مسار الاستدامة في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، مع التركيز على الخطوات الاستباقية المتخذة خلال عام 2025 لمعالجة الآثار الاجتماعية والبيئية، واستعراض طريقنا في الالتزام باتباع معايير عالية للحوكمة. كما أنه يسلط الضوء على كيفية دمج الاستدامة في عملياتنا، مما يمكننا من إدارة موضوعات الشركة الرئيسية بفعالية والتي تعد ضرورية لنجاح الأعمال ومصالح أصحاب المصلحة الرئيسيين.

الفترة المشمولة في التقرير

يغطي التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025، إذ نقدم من خلاله الإفصاحات غير المالية المتعلقة بأداء الشركة في مجال الاستدامة والمشاريع والمبادرات الخاصة بنا.

نطاق التقرير وحدوده

يشمل ذلك البيانات والإفصاحات المتعلقة بالأصول والعمليات الخاضعة لإدارة الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال مباشرة، ما لم يُنص على غير ذلك بصراحة. تشمل حدود التقرير الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، وشركة قلهات للغاز الطبيعي المسال، والمؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال. ما لم يُنص على غير ذلك، سيتم استخدام ضمائر المتكلم الجمع "نحن"، و"لنا"، أو "الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال" في هذا التقرير للإشارة إلى هذه الكيانات الثلاثة.

أطر إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للاستدامة 2021، والتزامنا ببروتوكول غازات الاحتباس الحراري بما يضمن دقة وشفافية واتساق بيانات الانبعاثات. علاوةً على ذلك، يظهر هذا الدليل التزامنا المستمر بالتوافق مع الأولويات الوطنية، بما في ذلك المبادئ التوجيهية لجهاز الاستثمار العماني ورؤية عُمان 2040، بالإضافة إلى الأطر العالمية مثل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ومن خلال هذه المواءمة الشاملة، نؤكد على التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والتنمية المستدامة.

الضوابط الداخلية والتحقق من البيانات

يؤكد التقرير على الالتزام الطوعي للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال بمعايير الشفافية والمساءلة في الإفصاح عن أدائها في مجال الاستدامة. وعلى الرغم من عدم إخضاع التقرير لضمان خارجي فإن جميع المعلومات والبيانات الواردة فيه تتوافق مع أحدث الأرقام المتاحة والتي تم التحقق منها داخلياً قبل النشر. كما قام فريق شؤون البيئة والمجتمع والحوكمة، التي جانب الخبراء المختصين بمراجعة البيانات والتأكد من دقتها.

قد تلاحظ فروقات بسيطة نتيجة تقريب الأرقام وفي بعض الحالات، قد يتم حجب معلومات معينة إذا اعتُبرت ملكية خاصة، أو ذات حساسية تجارية، أو خاضعة لأحكام القوانين والأنظمة المعمول بها. علاوةً على ذلك، تم التعبير عن جميع القيم المالية الواردة في هذا التقرير بالدولار الأمريكي.

الملاحظات

نرحب بآراء وملاحظات أصحاب المصلحة، ونعتبرها جزءاً أساسياً من سعيينا المستمر نحو التحسين والتطوير. ولتقديم أي تعليقات أو استفسارات أو مقترحات تتعلق بهذا التقرير أو بمبادراتنا الأوسع في مجال الاستدامة، يُرجى التواصل معنا عبر القنوات التالية.

sustainability@omanlng.co.om ✉

+968 24609881 / +968 24609882 📞

Oman LNG 🌐

Oman LNG L.L.C. 🌐

[رابط تقرير الاستدامة لعام 2024](#)



كلمة رئيس مجلس الإدارة

مواءمة الاستدامة مع التوجهات الوطنية والدولية

ترتكز مسيرتنا في مجال الاستدامة بشكل راسخ على أولويات التنمية الوطنية لسلطنة عمان، وانطلاقاً من رؤية عُمان 2040، شرعت البلاد في مسار طموح يركز على التنمية المستدامة، والتنوع الاقتصادي، والإشراف المسؤول على الموارد الطبيعية. توفر هذه الأولويات إطاراً واضحاً لدور الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال كشريك وطني استراتيجي وشركة عالمية للطاقة. وتماشياً مع هذه الطموحات، عملنا على مواءمة أجندة الاستدامة مع الأطر الوطنية والدولية الرئيسية، بما في ذلك متطلبات جهاز الاستثمار العُماني وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

ولترجمة هذه المواءمة إلى أعمال متنسقة، نواصل تطوير وتفصيل إطار الاستدامة الخاص بنا. إذ يعد الإطار بمثابة أساس منظم لدمج الممارسات المستدامة في جميع أبعاد الأعمال.

وبناءً على هذا الأساس، نعتبر ممارسات الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من هيكل الحوكمة للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. يستمر الإشراف على المسائل المرتبطة بالاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، بما يعزز مبدأ أن اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تُعد جزءاً لا يتجزأ من الأداء المؤسسي، وإدارة مخاطر المؤسسة، وخلق القيمة على المدى الطويل.

تحقيق التقدم من خلال الشراكات القوية

تدرك الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال أن تحقيق نتائج مستدامة وذات مغزى في مجال الاستدامة يتطلب تعاوناً يتجاوز الحدود التنظيمية. في عام 2025، عززنا شراكاتنا مع المؤسسات البحثية، ومنصات القطاع، والمنظمات المجتمعية. وشمل ذلك المشاركة الفاعلة كعضو في فريق العمل التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة المعني بإدارة الميثان، إلى جانب مواصلة التعاون مع مختبر الطاقة المتجددة لدعم البحوث في مجال كفاءة الطاقة والاستدامة.

حافظت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي على حضور قوي من خلال أبرز المنصات الوطنية والإقليمية، بما في ذلك أسبوع عُمان للاستدامة 2025، ومعرض عُمان للبتروول والطاقة 2025، وقمة التميز العالمية في الموارد البشرية للطاقة. إذ تُمكن هذه المنصات من التفاعل مع الجهات المشابهة والجهات التنظيمية والمجتمعات في مجال الاستدامة، وذلك ضمن إطار نموذج أعمال آمن وموثوق ويحمل قيمة مضافة.

الابتكار والرقمنة لتحقيق المرونة على المدى الطويل

أخذين بعين الاعتبار التسارع التقني الذي يشهده عصرنا الحالي، تعمل الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال على الحفاظ على مستويات متقدمة من الابتكار والرقمنة لتعزيز المرونة والقدرة التنافسية. عزز أسبوع المعلومات الرقمية والأمن السيبراني الوعي السيبراني وعمل على تعزيز مرونة المؤسسة، كما حسّن الانتشار الموسع للتشغيل الذاتي للإجرائيات الروبوتية الكفاءة والدقة، بينما ساهمت تقنيات الطباعة ثلاثية الأبعاد في تعزيز سرعة الاستجابة للصيانة وفعالية سلسلة التوريد وتقليل فترات التوقف عن العمل.

التأثير الوطني والمحلي

وبصفتها شركة تلتزم بأعلى معايير المسؤولية المجتمعية، تحرص الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال على تحقيق قيمة اقتصادية واجتماعية قابلة للقياس داخل السلطنة. ومن خلال دعم برنامج القيمة الوطنية المضافة، نعمل بنشاط على تعزيز التوريد المحلي، ومشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتطوير سلسلة التوريد المستدامة. وبالمثل، نستثمر بشكل كبير في رعاية المواهب العمانية من خلال الاستفادة من قوى عاملة متعددة الثقافات، مع تعزيز نقل المعرفة بين جميع موظفينا لتمكين العُمانيين من تولّي مناصب قيادية وتحقيق أقصى إمكاناتهم.

رؤية طموحة للمستقبل: الالتزام واستغلال الفرص

مع تطلّعنا إلى عام 2026 وما بعده، نواصل تركيزنا على تنفيذ عملياتنا بانضباط. تتطلب رحلتنا نحو مستقبل واعد التزامنا بالمرونة والابتكار والالتزام الراسخ بقيمتنا. وفي الوقت نفسه، توجد فرص متاحة لتعزيز موقعنا التنافسي، وتحسين أدائنا البيئي، وتوسيع مساهمتنا في التنمية الوطنية.



الفاضل/ سعود الشكيلي

رئيس مجلس الإدارة، الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أعرب عن خالص تقديري لموظفينا ومساهمينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على ثقتهم وتفانيهم المستمر. نؤكد لكم أننا سنعمل معاً على تعزيز إرثنا الذي يمتد على مدار ٢٥ عامًا، وتشكيل مستقبل لا يقتصر على قيادة قطاع الطاقة فحسب، بل يمتد إلى الإشراف المسؤول والمساهمة بشكل دائم على المستوى الوطني.

كلمة الرئيس التنفيذي

تحقيق التميز التشغيلي

نضمن من خلال التزامنا بالتميز التشغيلي تقديم عمليات آمنة وموثوقة وفعالة، ونواصل الوفاء بالتزاماتنا التعاقدية لخلق قيمة على المدى الطويل لأصحاب المصلحة.

تظل الصحة والسلامة في صميم ثقافتنا، مدعومة ببروتوكولات صارمة وقوى عاملة نشطة — ما أسفر عن عدم وقوع أي وفيات وعدم حدوث أي حوادث محتملة عالية الخطورة خلال عام 2025. خضعت سلسلة التوريد المرنة والتي تُدار بشكل أخلاقي لأكثر من 380 تقييماً للأداء البيئي والاجتماعي، دون تحديد أي تأثيرات كبيرة. كما أننا عززنا المرونة الرقمية، حيث حصلنا على جائزة "قائد الأمن السيبراني للعام" خلال حفل "مؤتمر عُمان السنوي الثاني للأمن السيبراني والحوسبة السحابية 2025".

خفض التأثيرات البيئية

بينما يدعم الغاز الطبيعي المسال الانتقال العالمي نحو نظام طاقة منخفض الكربون، تبدأ المسؤولية البيئية بالحد من تأثيراتنا التشغيلية الخاصة. واسترشاداً برؤية عُمان الهادفة إلى تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول 2050، نغذنا مبادرات مستهدفة لتقليل الانبعاثات، محققين انخفاضاً بنسبة 7% في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1. كما تم دمج مؤشرات الطاقة والانبعاثات ضمن بطاقة الأداء المؤسسي بنسبة 10% من وزن الأداء.

واصلنا أيضاً تعزيز ممارسات الإشراف البيئي من خلال تحسين إدارة النفايات، محققين زيادة بنسبة 33% في إعادة تدوير النفايات الخطرة، مع الحفاظ على عدم وقوع أي حوادث بيئية محتملة عالية الخطورة وعدم حدوث أي تسربات من الدرجة الأولى (Tier-1). ستسهم الترقيات الهيكلية المخطط لها — بما في ذلك تعزيز القدرات ومشاريع استيراد الطاقة — في ترسيخ خفض الانبعاثات ضمن نموذج التشغيل طويل الأمد للمصنع.

إعطاء الأفراد الأولوية

يظل جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وتمكينها محور النجاح طويل الأمد للشركة. من خلال توفير بيئة عمل داعمة، تركز على النمو، وشاملة، نرسخ مكانتنا كجهة توظيف مميزة في قطاع الطاقة. يتجسد التزامنا في توفير فرص تطوير تنافسية، بما في ذلك إطلاق برنامج مساعدة الموظفين.

واصلنا تعزيز التنوع بين الجنسين بمشاركة الموظفين لدينا في الأدوار التقنية والتشغيلية والقيادية. تظل عملية تحويل الثقافة التنظيمية أولوية، وقد تم تعزيزها من خلال مبادرة



الفاضل/ حمد النعماني

الرئيس التنفيذي، الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال

باحساس عميق بالمسؤولية، يشرفني أن أقدم تقرير الاستدامة لعام 2025 للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال الذي يسلط الضوء على إنجازاتنا في صياغة مستقبل مستدام وشامل ومرن للأجيال القادمة. فقد تم إعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021، بهدف استعراض الأداء العام للشركة في مجال الاستدامة، وإنجازاتها الرئيسية، بالإضافة إلى أولوياتها الاستراتيجية على مدار العام. استرشاداً بإطار الاستدامة الخاص بنا، قامت الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال بدفع أجندة الاستدامة الخاصة بها عبر أربعة أعمدة استراتيجية، يعزز كل منها دورنا كشريك طاقة موثوق ومساهم وطني مسؤول.

"السجادة الملونة"، التي تستمر في تشكيل سلوكيات القيادة، وتعزيز المساءلة، وترسيخ ثقافة الأداء العالي.

إيجاد قيمة مشتركة

تضمن القيمة المشتركة في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال أن تمتد فوائد عملياتنا إلى الأفراد والشركات والمجتمعات في جميع أنحاء السلطنة. كما أننا حافظنا على نسبة التعميم في القوى العاملة أعلى من 95%، دعماً للتوظيف على المدى الطويل ونقل المهارات. يعزز برنامج القيمة الوطنية المضافة سلاسل التوريد المحلية ويوسع الفرص أمام الشركات العمانية.

على مستوى المجتمع، تقود بكل فخر المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال مبادراتنا في الاستثمار الاجتماعي. واحتفالاً بعقد من العطاء التحويلي، تواصل المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال كونها محفزاً للتنمية الوطنية. في عام 2025 وحده، تم تقديم 212 مبادرة ضمن برنامج الاستثمار الاجتماعي، تمت الموافقة على 152 منها بشكل استراتيجي، وتم تخصيص 10.2 مليون دولار أمريكي لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في القطاعات ذات الأولوية، بما في ذلك التعليم والرعاية الصحية.

ونفخر كذلك بأننا أعدنا هيكلة المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال لتصبح مؤسسة مرنة ومستدامة ذاتياً، تواصل إحداث أثر إيجابي في مختلف أنحاء سلطنة عُمان. استمر التزامنا بتعزيز خلق القيمة المحلية في إحداث تأثير ملموس في جميع عملياتنا. في عام 2025، تم توجيه 87% من نفقات سلسلة التوريد لدينا إلى شركات مسجلة محلياً، مما عزز دعمنا للموردين المحليين والتنمية الاقتصادية المحلية. كما قمنا بتعزيز القدرات الوطنية من خلال استثمار ما يقرب من مليوني دولار أمريكي في مبادرات البحث والتطوير التي تم تنفيذها بالتعاون مع الجامعات المحلية. يعكس ذلك دورنا المستمر في دعم النمو الاقتصادي وبناء سلاسل إمداد محلية مرنة.

الطموحات لعام 2026

يمثل تقدمنا في عام 2025 خطوة محورية جديدة في مسيرتنا نحو خلق قيمة مستدامة لأفرادنا ومجتمعاتنا وبيئتنا. كما نؤكد التزامنا بدعم رؤية عُمان 2040 والمضي قدماً نحو مستقبل مستدام ومرن وشامل لسلطنة عُمان.

وندعوكم للانضمام إلينا في هذه الرحلة نحو مستقبل أكثر استدامة.

الجوائز والتقديرات

عضوية الجمعيات والاتحادات



جمعية الطاقة العُمانية (OPAL)

الاتحاد الدولي للغاز (IGU)

شراكة النفط والغاز والميثان (2.0) التابعة
لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (OGMP 2.0)

جوائز أفضل الممارسات



حفل توزيع جوائز مؤتمر عُمان للبتترول والطاقة 2025

جائزة الالتزام باتباع حلول رائدة تسهم في تعزيز
كفاءة الطاقة والاستدامة البيئية
مايو 2025

وزارة الثقافة والرياضة والشباب

جائزة التميز في الرياضة
أبريل 2025

أسبوع عُمان للاستدامة

الجائزة الفضية في فئة شؤون البيئة
والمجتمع والحوكمة
مايو 2025

أكثر زاوية عرض مستدامة
مايو 2025

الجمعية العُمانية للطاقة "أوبال" (OPAL)

جائزة أفضل الممارسات – رحلة الوقاية من
الحوادث الناتجة عن سقوط الأدوات
يناير 2025

جائزة أفضل الممارسات – برنامج تطوير
مهارات مستشاري الصحة والسلامة والبيئة
العُمانيين لدى شركاء الأعمال
يناير 2025

جائزة أفضل الممارسات – الابتكار المستدام
في المختبرات من خلال الأتمتة والتميز في
إدارة البيانات
يناير 2025

الشهادات



معيار الآيزو (9001): (2015)
نظم إدارة الجودة

معيار الآيزو (14001): (2015)
نظام الإدارة البيئية

معيار الآيزو (17025): (2017)
مختبرات الفحص والمعايرة

معيار الآيزو (41001): (2018)
إدارة المرافق – أنظمة الإدارة

معيار الآيزو (45001): (2018)
نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية

معيار الآيزو (14064-1): (2018)
الغازات الدفينة – حساب انبعاثات غازات
الدفينة والإبلاغ عنها للمؤسسات

معيار الآيزو (27001): (2022)
أمن المعلومات والأمن السيبراني وحماية
الخصوصية – نظم إدارة المعلومات

نبذة عن الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال

الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال هي مشروع مشترك تأسس بموجب مرسوم سلطاني سام صدر عام 1994 من قبل جلالة السلطان قابوس بن سعيد - طيب الله ثراه، وتعمل الشركة وفقًا لقوانين سلطنة عُمان.

لا تزال الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تلعب دورًا فعالًا في قطاع الطاقة في البلاد، إذ أن الشركة معروفة بإمكاناتها الكبيرة في مجال تقديم الغاز الطبيعي المسال النظيف والفعال للأسواق العالمية. استرشادًا برؤية عُمان 2040، نعمل على مواصلة نمو الشركة مع أهداف التنوع الاقتصادي في الدولة، بالإضافة إلى الاستجابة للاحتياجات الملحة للتحويل في قطاع الطاقة. كما يعتمد نهجنا على اتباع العمليات المسؤولة، مع إعطاء الأولوية للسلامة والكفاءة والموثوقية، مع خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل لعملائنا وشركائنا والمجتمعات المحلية. كما يتمثل جوهر هذا النهج في التزامنا بتعزيز ممارسات الإنتاج المستدامة من خلال تحسين استخدام الطاقة وخفض الانبعاثات واعتماد تقنيات مبتكرة للحد من تأثيراتنا البيئية.

يقع مصنعنا في قلهاة بالقرب من صور، حيث تبلغ طاقته الإنتاجية أكثر من 11.46 ملايين طن من الغاز الطبيعي المسال سنويًا، ويزود الأسواق الآسيوية والأوروبية الرئيسية بالغاز الطبيعي المسال كخيار للطاقة منخفضة الكربون لدعم مسارات خفض الانبعاثات في قطاعات الطاقة والنقل والمدفوعة بالتقنية. ومن خلال الجمع بين القدرات التشغيلية العالمية والتطوير المستدام المستقبلي، تسهم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في تشكيل مستقبل الطاقة، مقدمة مسارات طاقة أنظف اليوم، بالإضافة إلى تمكين التحويل العالمي نحو تحقيق الحياد الصفري مستقبلاً.

1994

سنة التأسيس

672

إجمالي عدد الموظفين

قلهاة، ولاية صور

المجمع الصناعي

6.2 مليار دولار أمريكي

الإيرادات

25.445 مليون دولار أمريكي

صافي أرباح الشركة بعد خصم الضرائب المخصصة لبرامج الاستثمار المجتمعي

مسقط، سلطنة عُمان

المقر الرئيسي

إطار عملنا التوجيهي



قيمنا الجوهرية

سلوكيات الأفراد

- النزاهة
- الحرفية
- المسؤولية

السلوك التنظيمي

- العمل الجماعي
- العناية والاحترام
- التمكين

سلوكيات العمل

- الشفافية والعدالة
- السمعة والإخلاص



مهمتنا

إنتاج الغاز الطبيعي المسال وتسويقه وتوصيله بطريقة آمنة وموثوق بها ومربحة

تطوير أعمالنا وصقل مهارات الموظفين

أن نكون شريكاً موثقاً به في مجال التنمية المستدامة لسلطنة عُمان وللمجتمع



رؤيتنا

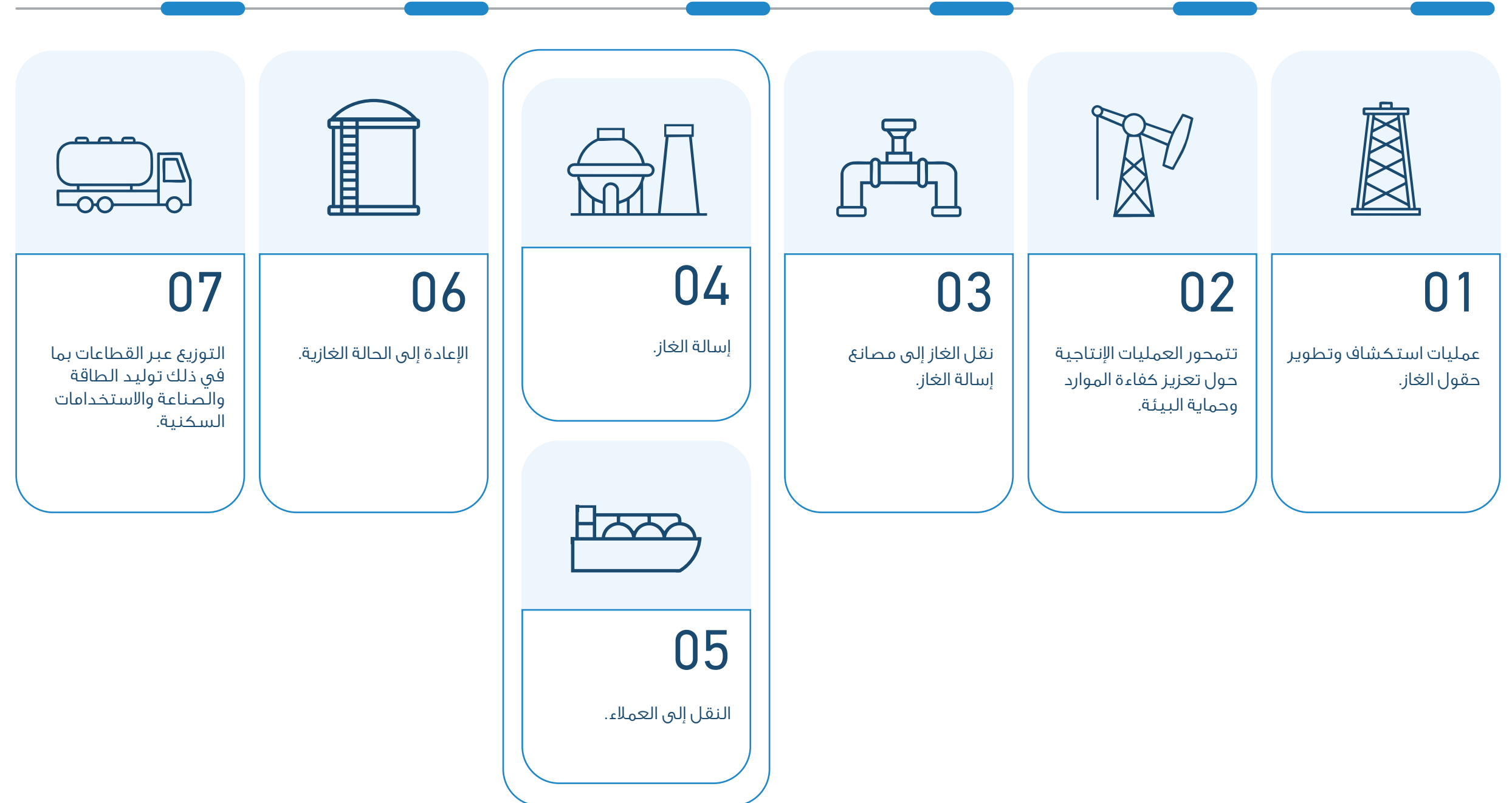
أن نكون الأفضل في كل ما نقوم به



نموذجنا التشغيلي

تركز سلسلة القيمة الخاصة بنا على السلامة والكفاءة والمسؤولية، بما يضمن توفير الغاز الطبيعي مع مراعاة هذه المبادئ.

تتكون سلسلة القيمة لدينا من خطوات تشغيلية¹



ربع قرن من التميز

في عام 2025، احتفلنا بكل فخر بمرور 25 عامًا منذ أن بدأنا رحلتنا في تقديم الغاز الطبيعي المسال للأسواق العالمية بأسعار تنافسية. وقد مثلت هذه المحطة البارزة بداية مسار قائم على الشراكات القوية والتقدم المستمر وعلى مدار السنوات، ظل التزامنا ثابتًا بدعم التنمية المستدامة والاقتصاد الوطني، وتعزيز مبادرات المسؤولية الاجتماعية المتنوعة، بدءًا من تمكين ذوي الإعاقة وصولاً إلى تحسين السلامة على الطرق وحماية التنوع البيولوجي والتراث البحري، كل ذلك في سبيل مجتمع مزدهر ومستدام.

ننظر إلى المستقبل بثقة، مع استمرار صلاحية رخصة التشغيل لمدة 10 سنوات إضافية. حيث تعزز هذه التجديدات التزامنا الثابت بدعم الاقتصاد العُماني وتعميق الشراكات مع جميع أصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع.

¹ لمزيد من التفاصيل حول عملياتنا، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2024.

02

دفع النزاهة والتميز من خلال الحوكمة

مجلس الإدارة

12

دمج الحوكمة السليمة

13





نؤمن في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بأن إطار الحوكمة المتماusk هي مفتاح بناء ثقافة من الثقة والشفافية والأمانة والسلوك الأخلاقي. إذ أننا نركز على التحسين المستمر لعمليات الحوكمة لدينا لحماية مصالح أصحاب المصلحة ودعم اتخاذ القرارات السليمة. يعزز هذا النهج الاستباقي قدرتنا على الصمود ويعزز الثقة ويدعم الأداء المستدام لمؤسستنا مع مرور الوقت.

مجلس الإدارة

يعد مجلس الإدارة أعلى جهة حوكمة، ويتولى مسؤولية وضع التوجيه الاستراتيجي وضمان استمرار نجاح الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. يتألف مجلس الإدارة من 13 عضوًا غير تنفيذي متميز، يمثلون كلاً من جهاز الاستثمار العماني، وشركة شل، وعدد من المساهمين الرئيسيين الآخرين، حيث يمثل المجلس ثروة من الخبرات الرائدة في قطاع النفط والغاز. ومن الجدير بالذكر أن النساء يشكلن نحو 23% من المجلس، مما يعكس التزامنا الثابت بالتنوع والمساواة والقيادة الشاملة. ويسهم هذا التمثيل المتوازن بشكل كبير في تعزيز قدرة المجلس على تقديم إشراف قوي، واتخاذ قرارات مستنيرة، وقيادة مستنيرة تدعم التميز التشغيلي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.

يتضمن إطار عمل مجلس الإدارة توقعات واضحة يتم مشاركتها مع كل عضو جديد في مجلس الإدارة، بينما تعتبر اتفاقية المساهمين بمثابة المبادئ التوجيهية السرية الأساسية. ويتم الإفصاح عن مكونات مجلس الإدارة بشفافية وتحديثه بانتظام على موقعنا الإلكتروني.

في عام 2025، عقد مجلس إدارة الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال خمس اجتماعات لمناقشة التحديات والفرص التجارية الحرجة. ويحافظ المجلس على إشراف استباقي على جميع المسائل المتعلقة بالاستدامة، مدعوماً بالتفاعل المنتظم مع فريق الإدارة ولجان التوجيه. كما تركز كل لجنة على أبعاد محددة لأدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي ومستوى الحوكمة. مما يضمن أن تكون القرارات مبنية على فهم شامل لتأثير الشركة ومسؤولياتها تجاه أولويات الاستدامة الرئيسية مثل مسارات إزالة الكربون، والاستثمارات المجتمعية، والمبادرات الأخرى المتعلقة بالاستدامة. ومن الجدير بالذكر أن الاستدامة تُعد بنّداً دائماً على جدول أعمال كل اجتماع للمجلس، مما يضمن المراجعة المستمرة للتقدم والمساءلة في تحقيق التزامات الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في مجال الاستدامة.

مجلس الإدارة

الفاضل/سعود الشكري
جهاز الاستثمار العمانيالدكتور/صالح العنبري
جهاز الاستثمار العمانيالفاضل/إسماعيل الحارثي
جهاز الاستثمار العمانيالفاضلة/سمراء الحارثية
جهاز الاستثمار العمانيالفاضل/عون البحراني
جهاز الاستثمار العمانيالفاضل/فارس الخازن
شركة توتال للطاقة بسلطنة
عمانالفاضل/علي الجبالي
شركة شل للتنمية عُمان ذ.م.مالدكتور/ألكسندر أورمان
شركة شل للتنمية عُمان ذ.م.مالفاضل/سونغ بيو وي
شركة كوريا للغاز الطبيعي
المسال المحدودةالفاضل/شيجيكي تيرادا
شركة ميتسوبيشيالفاضل/يوشيتاكا
هيراباياشي
شركة ميتسوبي وشركاه
المحدودةالفاضلة/ماريا ريبيرو
شركة بي تي تي إي بي في
سلطنة عُمانالفاضلة/أكيكو تانكا
مشاريع الغاز الطبيعي والغاز
الطبيعي المسال

الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال: التنوع بين الجنسين والاستقلالية

الأعضاء	الفئة
10	الذكور
3	الإناث
2	عضو مستقل
11	عضو غير مستقل

دمج الحوكمة السليمة

يتم تعزيز إطار الحوكمة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال من خلال عدد من اللجان الداخلية المتخصصة التي تدعم بشكل فعال أهداف الحوكمة والاستدامة. وتتعاون هذه اللجان بشكل وثيق مع مجلس الإدارة من خلال مراجعة واعتماد توصيات الإدارة قبل عرضها على المجلس للموافقة النهائية. على الرغم من عدم تمتع هذه اللجان بسلطة اتخاذ القرارات المستقلة، إلا أن توجيهاتها تؤدي دورًا حاسمًا في ضمان اتخاذ قرارات شاملة ومتوازنة ومستنيرة.

وتشمل هذه اللجان ما يلي:

عدد الأعضاء	اللجان
8	اللجنة الفنية
17	لجنة المساهمين المشتركة
6	لجنة التدقيق
10	لجنة الاستثمار
9	لجنة الموارد البشرية



الامتثال لمعايير الجهات التنظيمية

يعد ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية ركيزة أساسية لحوكمة الشركات، وهو أمر بالغ الأهمية للحفاظ على شرعية عملياتنا التشغيلية. حيث نلتزم بأعلى معايير الامتثال القانوني والتنظيمي في جميع جوانب أعمالنا، بدءاً من الصحة والسلامة والبيئة، وصولاً إلى التقارير المالية والنزاهة في تنفيذ العمليات.

تتسم استراتيجيتنا بالتوجه المستقبلي والنهج الوقائي، إذ لا تقتصر على الامتثال للمتطلبات التنظيمية الحالية فحسب، بل تركز أيضاً على استباق التغييرات والتكيف مع المعايير الوطنية والعالمية المتطورة. ومن خلال عمليات التدقيق الكثيفة، وتقييمات الامتثال المستمرة، والتدريب الشامل للموظفين، فإننا نعمل على غرس ثقافة قوية للمساءلة والشفافية. بالإضافة إلى ذلك، نتعاون بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية والشركاء في القطاع لمواكبة أفضل الممارسات والاتجاهات التنظيمية المتطورة، مما يضمن أن تظل عملياتنا مسؤولة ومرنة. قامت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بتحديث استراتيجيتها المؤسسية بدعم من مستشار خارجي، متجاوزة عملية التحديث السنوية المعتادة. وقد جمع هذا النهج بين تقييمات داخلية وخارجية إلى جانب مشاركة فاعلة من أصحاب المصلحة، مما أسفر عن صياغة استراتيجية مؤسسية واضحة المعالم.

لدينا تقرير الامتثال الذي يستعرض إنجازاتنا في مجال الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ويقدم تحديثات مهمة، ويبرز مجالات التحسين. ومن خلال ذلك، نعزز ثقافة المسؤولية المستمرة والتقدم المتواصل عبر التطوير المستمر لإطار الامتثال لدينا.

حوكمة التنمية المستدامة

تشكل الاستدامة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال جزءاً أساسياً من استراتيجية أعمالنا وعملياتها. ويضمن إطار الحوكمة متعدد المستويات دمج الاستدامة في التخطيط الاستراتيجي والعمليات اليومية ومراقبة الأداء. حيث يعمل المجلس بشكل وثيق مع اللجان الإدارية لمراجعة التقدم المحرز، بينما تشرف مجموعات العمل المتخصصة على التنفيذ العملي لمبادرات الاستدامة، مما يحقق نتائج قابلة للقياس لتحقيق أهدافنا طويلة الأجل.

تتعاون اللجان الرئيسية²، بما في ذلك اللجنة الفنية، ولجان الصحة والسلامة، ولجنة التدقيق، لدعم تحقيق أهداف الاستدامة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. حيث تعزز المساءلة، وتضمن الامتثال التنظيمي، وتقوم بمواءمة الأداء مع توقعات أصحاب المصلحة. حيث يعكس نهج الحوكمة المتكامل هذا التزام الشركة الثابت بتقديم قيمة مستدامة في جميع مجالات أعمالها.



² لمزيد من التفاصيل حول الوظائف والمسؤوليات، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2024.

تمكين إدارة المخاطر الاستراتيجية

في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يشكّل التزامنا بالاستدامة الأساس لنهجنا في إعطاء الأولوية لإدارة المخاطر، والتي تُعدّ عنصراً محورياً في الحفاظ على مستوى عالٍ من المرونة والمسؤولية في أعمالنا. يتم دمج ممارسات شاملة لإدارة المخاطر في جميع عملياتنا، بما يعزز عمليات اتخاذ قرار مستنيرة على مختلف المستويات، ويسهم في تعزيز قدرتنا على التعامل مع التحديات بمسؤولية واستدامة.

يتناول نهجنا الاستباقي المخاطر المتعلقة بالاستدامة من خلال دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات تقييم المخاطر الأساسية، بالإضافة إلى أنشطة التدقيق الداخلي والضمان، مما يتيح إجراء تقييم سريع الاستجابة ومحدد السياق للمخاطر على مستوى المؤسسة. كما يتم تقييم المخاطر البيئية والصحية والمتعلقة بالسلامة من خلال عمليات التدقيق في ممارسات الصحة والسلامة والبيئة، بينما تقوم عمليات تدقيق الحوكمة بفحص المخاطر الأخلاقية ومخاطر الامتثال، بما في ذلك تدابير مكافحة الرشوة والفساد. كما تركز عمليات التدقيق الفني على المخاطر المتعلقة بالاستدامة مثل سلامة الأصول وكفاءة الموارد، مما يضمن مراقبة جميع المجالات الحيوية وإدارتها بفعالية.

تمت الموافقة رسمياً على استراتيجية الموارد البشرية للتدقيق الداخلي من قبل لجنة التدقيق، وهي متوائمة مع نطاق التدقيق المحدّث وخطة الضمان القائمة على المخاطر، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة التي تم تحديدها خلال التقرير السابق. وتعتمد الاستراتيجية على تطوير القدرات وتبني نموذج الاستعانة بمصادر مشتركة عند الحاجة إلى خبرات متخصصة في مواضيع مثل المخاطر المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة والاستدامة والمخاطر الناشئة أو الفنية.

ويجري حالياً استكمال عقد إطار عمل مع إحدى شركات التدقيق الدولية الرائدة لتقديم دعم تدقيقي متخصص نيابة عن إدارة التدقيق الداخلي. إضافة إلى ذلك، يمكن الاستعانة بخبراء متخصصين من شركاء استراتيجيين عند الاقتضاء، وبما يتماشى مع متطلبات الحوكمة والاستقلالية. ويضمن هذا النهج تغطية كافية لمخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة مع الحفاظ على استقلالية إدارة التدقيق الداخلي ودورها الرقابي.

واستناداً إلى إطار الحوكمة ونطاق التدقيق وتقييمات المخاطر السابقة المرتبطة بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة، تشمل أبرز المخاطر البيئية والاجتماعية المحددة ما يلي:

المخاطر الاجتماعية

- مخاطر الصحة والسلامة المهنية التي قد تؤثر على الموظفين والمقاولين
- مخاطر رفاهية القوى العاملة وكفاءتها وإدارة الإرهاق
- ممارسات العمل لدى المقاولين والأطراف الثالثة ومعايير السلامة الخاصة بهم
- المشاركة المجتمعية ومع أصحاب المصلحة والامتثال لمتطلبات الترخيص الاجتماعي لمزاولة النشاط
- مخاطر حقوق الإنسان والسلوك الأخلاقي داخل العمليات وسلسلة التوريد
- التنوع والشمول وممارسات التوظيف العادلة
- الامتثال لقوانين العمل وآليات معالجة الشكاوى والتبليغ عن المخالفات

المخاطر البيئية

- مخاطر انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة استخدام الطاقة المرتبطة بعمليات الغاز الطبيعي المسال
- التأثيرات البيئية الناتجة عن الاحتراق الفاض للغاز، والتنفس، واضطرابات المعالجة
- مخاطر إدارة النفايات، بما في ذلك النفايات الخطرة وغير الخطرة
- مخاطر الامتثال المتعلقة باستخدام المياه وتصريفها
- الحوادث البيئية مثل الانسكابات، التسريبات، أو التلوث
- الامتثال للقوانين واللوائح البيئية وشروط التصاريح
- مخاطر التحول المتعلقة بالمناخ الناتجة عن جهود خفض الانبعاثات وتوقعات اللوائح التنظيمية

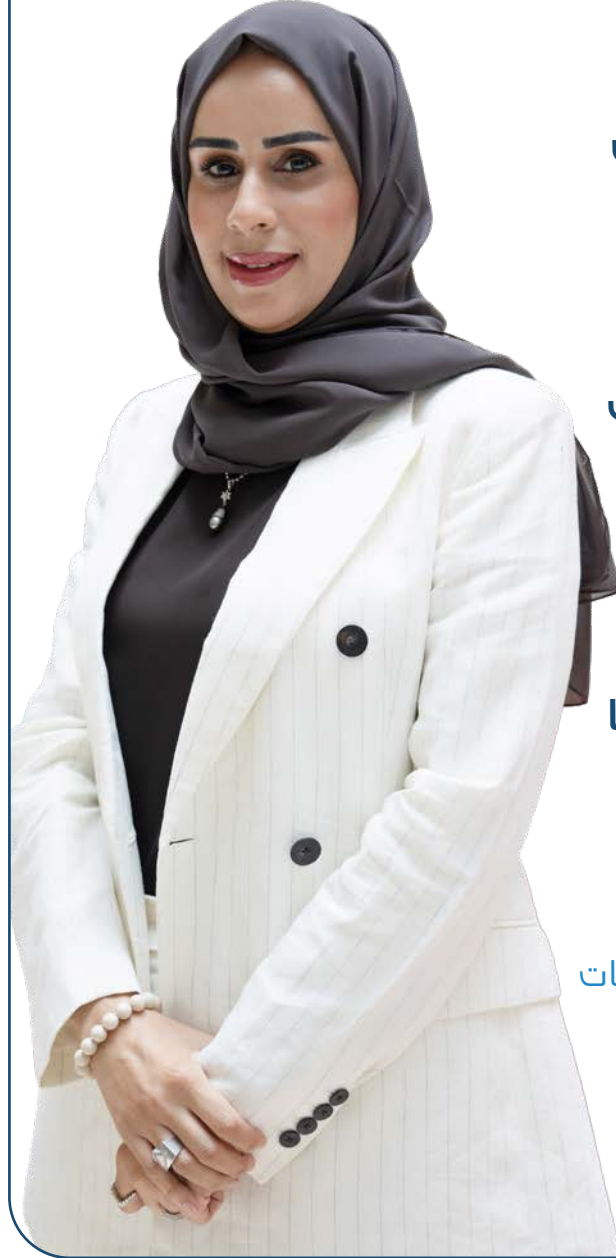
بناءً على جهودنا المستمرة، نعمل باستمرار على توسيع نطاق تركيزنا على مخاطر الاستدامة ليشمل مجموعة واسعة من المجالات الحيوية. ويشمل ذلك تعزيز التزاماتنا بتحقيق الحياد الصفري وإدارة انبعاثات غازات الدفيئة بشكل فعّال. من خلال توسيع نطاق تركيزنا، نهدف إلى دفع عجلة التقدم المؤثر وطويل الأمد في رحلة الاستدامة الخاصة بنا مع معالجة المخاطر والفرص الناشئة بمرونة أكبر.



النزاهة هي حجر الأساس لمرونتنا. في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، نُرسخ مبدأ المساءلة في كل مستوى من مستويات عملياتنا، مما يضمن أن السلوك الأخلاقي ليس مجرد سياسة، بل هو المحرك الرئيسي لنجاحنا على المدى الطويل.

نسرین الخنبشي

مدير الامتثال وحوكمة الشركات



تمكين العمليات الأخلاقية

تجسد مدونة السلوك في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال³ التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية والابتكارات طويلة الأجل كما تحدد توقعات واضحة لجميع أصحاب المصلحة للعمل بنزاهة وامتثالاً للقوانين المعمول بها وسياسات الشركة. يتم التعامل مع أي مخالفات على أنها مخاطر ومعالجتها بما يتماشى مع سياسات الموارد البشرية المعتمدة من وزارة العمل.

تشرف لجنة التدقيق على أخلاقيات العمل والامتثال، بما في ذلك تنفيذ سياسة الإبلاغ عن المخالفات، بما يضمن تعزيز المساءلة على جميع المستويات. يلعب قسم الامتثال وحوكمة الشركات، بقيادة رئيس الامتثال وإعداد التقارير مباشرةً إلى الرئيس التنفيذي، بتطبيق السياسات وتعزيز الوعي وتنسيق الامتثال القانوني في جميع أنحاء الشركة، مما يمكن الشركة من التكيف مع المتطلبات التنظيمية المتطورة بشكل فعال.

توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات⁴ قنوات آمنة وسرية عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني أو التقارير المكتوبة أو الاتصال المباشر مع كبار المراجعين أو رئيس لجنة التدقيق. وتتم مراجعة جميع التقارير بعناية وإرسالها إلى مجلس الإدارة للإشراف عليها. بالإضافة إلى ذلك، توفر سياسة الشكاوي وسيلة رسمية للخلافات الشخصية أو في مكان العمل، بينما يتم الإبلاغ عن حوادث الرقابة على الأعمال من قبل مدراء الأقسام وفقاً للإجراءات المعمول بها.

لم تسجل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال خلال عام 2025 أي مخاوف حرجة. بالإضافة إلى ذلك، سجلت الشركة صفر حوادث فساد، وبناءً عليه، لم تُسجّل أي حالات فصل أو اتخاذ إجراءات تأديبية ضد الموظفين لأسباب تتعلق بالفساد. ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة المستمر بتعزيز ثقافة قائمة على الممارسات الأخلاقية والحفاظ على نظام رقابة داخلية فعال.

في عام 2025، لم تسجل الشركة أي حوادث لعدم الامتثال لمدونة السلوك الخاصة بها، مما يدل على تبني ثقافة النزاهة والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

تعزيز القدرات في مجال الأخلاقيات والامتثال

تحرص الشركة على تثقيف جميع أصحاب المصلحة حول مدونة السلوك الخاصة بنا من خلال عقد جلسات توعية مكثفة تغطي مواضيع رئيسية مثل الرشوة والفساد والمنافسة العادلة. حيث يتم تقديم التدريب عبر الإنترنت وبشكل شخصي لتلبية الاحتياجات التشغيلية المتنوعة، ومن المقرر أن يتماشى مع تجديد الشهادات. على الرغم من أن بعض الأدوار في الموقع قد تستلزم مشاركة محدودة بسبب المتطلبات التشغيلية، إلا أننا نسعى جاهدين إلى إشراك أكبر عدد ممكن من الموظفين للحفاظ على معاييرنا الأخلاقية الأساسية.

في عام 2025، حققنا نسبة مشاركة كاملة بلغت 100% في برامج التدريب على مكافحة الرشوة والفساد ومكافحة غسل الأموال، مما يعكس التزامنا الراسخ بأعلى معايير الامتثال والشفافية والممارسات الأخلاقية.



تعتمد الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بشكل سنوي موضوع تدريب مركّز لتعميق الفهم حول القضايا الحرجة في بيئة العمل. في عام 2025، شملت مجالات تركيزنا التدريب على التعامل مع المعلومات السرية، ورفع مستوى الوعي حول تضارب المصالح، وتزويد أمناء سر اللجان بأفضل الممارسات في مجال الحوكمة وفهم توقعات المساهمين.

برنامج التدريب والتوعية الخاص بمدونة السلوك في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال

موضوع التدريب	وتيرة التكرار	الفئات المستهدفة/ السياق
الرشوة والفساد وغسل الأموال والضوابط التجارية (العقوبات)	كل سنتين	الموظفون الذين يشغلون أدواراً حيوية تم تحديدها من خلال تقييم المخاطر الداخلية
رفض المعلومات الداخلية والتعامل معها	حسب الحاجة التجارية	يتم تقديمها بناءً على احتياجات الأعمال المحددة
مكافحة الاحتكار والمنافسة العادلة	حسب الحاجة التجارية	تُقدّم لدعم المبادرات الاستراتيجية مثل مبادرة ما بعد عام 2024
الهدايا والضيافة	سنوياً (تذكيرات توعوية)	جميع الموظفين (من خلال التذكيرات، وحافظات الشاشة، والتعاميم، وغيرها)
تعارض المصالح	سنوياً (تمرين إلزامي)	جميع الموظفين
الإبلاغ عن المخالفات	المشاركة المنتظمة في جهود التوعية	جميع الموظفين
التحرش في مكان العمل	سنوياً أو حسب الحاجة	جميع الموظفين (جزء من مدونة السلوك وموضوعات التدريب السنوية)
خصوصية البيانات	بشكل دوري (بناءً على التحديات / الأنظمة)	جميع الموظفين
تمرين الامتثال السنوي-مراقبة "القواعد والأنظمة"	سنوياً	جميع الموظفين

³ لمزيد من التفاصيل حول مدونة السلوك في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال، يُرجى الرجوع إلى قسم "الحفاظ على النزاهة في عملياتنا" من تقرير الاستدامة لعام 2024.

⁴ لمزيد من التفاصيل حول سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال، يُرجى الرجوع إلى سياسة الإبلاغ.

03

المضيّ قدماً في مسار الاستدامة

18 الأسس الاستراتيجية لتعزيز القيمة وخلق الأثر
على المدى الطويل

19 إطار الاستدامة للشركة العُمانية للغاز الطبيعي
المُسال

الأسس الاستراتيجية لتعزيز القيمة وخلق الأثر على المدى الطويل

يرتكز نجاح الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال على المدى الطويل على جدول أعمال استراتيجي واضح ومتكامل وذي رؤية مستقبلية، يجمع بين الطموحات والتميز التشغيلي وأولويات التنمية الوطنية، إلى جانب التزام راسخ بالاستدامة. ومن خلال هذا الجدول، نتمكن من تحقيق قيمة تتسم بالقوة التجارية والمرونة والمسؤولية، وتعكس توقعات أصحاب المصلحة والوطن الذي نعتز بخدمته.

وتحتل استراتيجية الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مكانة مركزية ضمن هذا الجدول، إذ تقدم إطاراً منظماً ومتكاملاً يوجه عمليات التخطيط والتنفيذ والتقييم في الشركة، وتعمل استراتيجيتنا على دمج اعتبارات الاستدامة في ركائزها الأساسية، بما يضمن التعامل معها بوصفها محركاً رئيسياً للأداء المؤسسي. ويشمل ذلك عناصر مثل تطوير المحتوى المحلي، والسلامة، وتنمية رأس المال البشري، والامتثال البيئي، حيث تُدمج هذه العناصر مباشرة في أهدافنا وغاياتنا الاستراتيجية. ومن خلال هذا النهج، تضمن الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال أن تكون الاستدامة عنصرًا مؤثرًا في إدارة أعمالها، واتخاذ قراراتها، وصياغة أهدافها طويلة المدى.



نؤمن في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بأن الاستدامة هي الركيزة التي يقوم عليها نهجنا في العمل وصناعة القيمة لأصحاب المصلحة، وأن تحقيق تقدم حقيقي يتطلب مواءمة أهداف أعمالنا مع مسؤوليتنا تجاه البيئة والمجتمع، بما يضمن نموًا مؤثرًا ومستدامًا.

وبدلاً من النظر إلى الاستدامة باعتبارها غاية نهائية، نتبناها نهجاً يدفع عجلة الابتكار والتحسين المستمر. كما نركز على بناء شراكات قوية وتنفيذ مبادرات تدعم تحول الطاقة في عُمان، وتطوير المجتمع، وتعزيز القدرة التنافسية على المدى الطويل. ومن خلال هذه الجهود، نسعى إلى تأكيد دور الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في بناء مستقبل مستدام ومستقر للسلطنة.



إطار الاستدامة للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال

وفي حين تحدد إستراتيجيتنا المؤسسية التوجه الاستراتيجي العام للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، فإن إدراكنا لأهمية الاستدامة في تعزيز نموّنا المستقبلي دفعنا إلى ترسيخ هذه المبادئ ضمن إطار شامل ومستقل للاستدامة.

وقد شكّل إطار الاستدامة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مرجعاً رئيساً في توجيه جهودنا المتعلقة بالاستدامة على مدى السنوات الماضية، وأسس قاعدة واضحة لتحقيق نمو مسؤول. وقد تم تصميم هذا الإطار ليعالج القضايا الأكثر أهمية في مجال الاستدامة، والتحكم على تأثيرات عملياتنا التشغيلية، وضمان اتساق جهودنا مع الأولويات الوطنية والاتجاهات العالمية في مجال الاستدامة¹.

ومن خلال الالتزام المستمر بهذا الإطار، نسعى إلى تعزيز الأداء، ودعم الابتكار، وتقديم قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة. ونطمح في نهاية المطاف إلى أن يتجاوز تأثيرنا حدود النجاح المؤسسي، بما يسهم في دفع مسيرة التنمية المستدامة والشاملة.

تعزيز التميز التشغيلي

نركز على إدارة أعمالنا بما يحقق التميز في الأداء التشغيلي والمالي، ويضمن موثوقية العمليات التشغيلية، مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والأمان.

إعطاء الأفراد الأولوية

نوفر بيئة عمل آمنة وصحية، نركز على سلامة موظفينا وتدعم تطوير مهاراتهم، مما يمكنهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة وتعزيز كفاءتهم باستمرار.

خفض التأثيرات البيئية

ندير عملياتنا بطريقة تقلل من التأثيرات البيئية والمناخية السلبية، سواء من خلال أنشطة الشركة المباشرة أو عبر سلسلة القيمة.

إيجاد قيمة مشتركة

ندعم مسيرة التنمية المستدامة للمجتمع ونعزز الفرص الاقتصادية المتاحة أمام جميع أصحاب المصلحة.



¹ لمزيد من المعلومات حول كيفية مواءمة جهود الاستدامة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مع رؤية عُمان 2040 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، يرجى الرجوع إلى قسم [المواءمة مع الأحدث المحلية والدولية للاستدامة](#) من هذا التقرير.

تحقيق نتائج مستدامة عبر إشراك أصحاب المصلحة

فئة أصحاب المصلحة	وسيلة الإشراف	الاهتمامات والمخاوف ذات الصلة	نهج الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في معالجة الاهتمامات والمخاوف ذات الصلة
-------------------	---------------	-------------------------------	---

الموظفون

جلسات التواصل المنتظمة، والمناقشات المتعلقة بتقييم الأداء، والقنوات المفتوحة التي تشجع استقبال الملاحظات وإجراء الحوارات

ممارسات التوظيف العادلة، وفرص التنمية والتطور، وبيئة العمل الآمنة، والاستقرار الوظيفي

إعطاء الأفراد الأولوية



نولي أهمية كبيرة لإشراك أصحاب المصلحة على مختلف المستويات، إدراكاً منا لاتساع نطاق تأثيرنا ضمن السياقات الوطنية والإقليمية والعالمية. نسترشد بخطة إشراك أصحاب المصلحة، ونسعى جاهدين إلى استقبال الملاحظات والآراء من كافة مجموعات أصحاب المصلحة² المتأثرة بعملياتنا، بما في ذلك الموظفين والعملاء والمساهمون والمجتمعات المحلية.

ونحرص على تعزيز الحوار بصورة مستمرة وشفافة، تشجع المشاركة الفاعلة وتعزز التفاهم المتبادل. ويساعدنا هذا النهج التعاوني على مواءمة جدول أعمال الاستدامة مع توقعات أصحاب المصلحة المتنامية، كما يساهم في تعزيز الثقة وترسيخ مبادئ المساءلة.

ومن خلال المحافظة على قناة تواصل مفتوحة، نضمن أن تكون جهودنا في مجال الاستدامة ذات أثر فعلي يعكس الأولويات الواقعية، على نحو يخلق قيمة مشتركة ويعزز دورنا في خدمة المجتمعات والبيئات التي نزاول فيها أعمالنا.

المنظمات غير الربحية والمجتمعات المحلية	الشراكات، والبرامج المجتمعية، والحوار المستمر لدعم أولويات الاستدامة المشتركة	رفاهية المجتمع، والشفافية في التعاون، والممارسات البيئية المسؤولة، والمساهمات الفاعلة في التنمية المحلية	إيجاد قيمة مشتركة
المساهمون والجهات التنظيمية	التقارير السنوية وتقارير الاستدامة الرسمية، الإفصاحات الدورية، والاجتماعات المنظمة التي توفر وضوحاً حول معايير الأداء والامتثال والإستراتيجية طويلة المدى	إطار حوكمة واضح وشفاف، والامتثال التنظيمي، والعوائد المالية المستدامة، والإدارة الفعّالة للمخاطر	
الشركاء في الأعمال	التقارير السنوية وتقارير الاستدامة، الاجتماعات الدورية للتنسيق، وقنوات التواصل المفتوحة المواءمة بشأن التوقعات	التعاون الموثوق، والالتزامات التعاقدية الواضحة، والسلوك الأخلاقي، والاستقرار التجاري طويل الأمد	تحقيق التميز التشغيلي
الحكومة	المشاورات الرسمية، والتقارير التنظيمية، والمشاركة في مناقشات السياسات لضمان الامتثال والمواءمة مع الأولويات الوطنية	الامتثال التنظيمي والقانوني، والعمليات التشغيلية المستدامة، والإسهام في تحقيق أهداف التنمية الوطنية	

² لمزيد من التفاصيل حول مجموعات أصحاب المصلحة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ونهجنا في التفاعل مع منظومة أصحاب المصلحة، يرجى الاطلاع على [تقرير الاستدامة لعام 2023](#)، الصفحة 16.

البيئة

الشراكات

أبرز منجزاتنا في عام 2025

مشروع بحثي مشترك مع الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في سلطنة عُمان	ركز على دراسة إمكانيات نقل الهيدروجين الأخضر عبر شبكة خطوط أنابيب الغاز الحالية، بهدف دعم جهود سلطنة عُمان في التحول إلى الطاقة النظيفة وتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050.
مبادرة إنتاج الميثان	تطوير حلول متقدمة للطاقة المستدامة من خلال إنتاج الميثان، ويؤكد ذلك على التزام الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ببناء مستقبل أكثر استدامة للطاقة في السلطنة.
مختبر الطاقة المتجددة	تم تدشين هذا المختبر بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم في مركز الاستكشاف العلمي بمحافضة شمال الشرقية، يهدف المشروع إلى تعزيز التعليم التفاعلي، وتشجيع الطلاب على الابتكار والاستكشاف في مجالات العلوم والتقنية.
اتفاقية شراكة مع جمعية الرحمة	دعم مشاريع الاستدامة البيئية من خلال تمويل تركيب الألواح الشمسية وأنظمة إعادة تدوير المياه في المقر الجديد للجمعية.
اتفاقية مع شركة "كاناديفيا" اليابانية	إعداد دراسة تفصيلية لمرحلة ما قبل التصميم الهندسة الأساسية، لإنشاء مصنع تجاري مستقبلي لإنتاج الميثان الصناعي، وذلك بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 واستراتيجية الهيدروجين الأخضر الوطنية.
اتفاقية شراكة استراتيجية مع شركة إيثوس	تعزيز أعمال الصيانة والدعم الفني لتوربينات الغاز، بما يضمن كفاءة وموثوقية عمليات إنتاج الغاز الطبيعي المسال واستدامة الأداء.

العمل المشترك لابتكار حلول من أجل مستقبل مستدام

انطلاقاً من قناعتنا بأن التعاون يمثل مبدأً أساسياً في نهج إشراك أصحاب المصلحة ومحرّكاً للتغيير المنهجي، فإننا نسعى إلى بناء تحالفات مع مختلف القطاعات والأوساط الأكاديمية والجهات البحثية والمؤسسات الحكومية، بهدف معالجة التحديات المشتركة. وتتيح هذه الشراكات دمج خبرات متنوعة لتطوير حلول عملية وتعزيز نهج جماعي لإدارة الاستدامة. ومن خلال تبادل المعرفة والخبرات، نعزز ممارساتنا وندعم تنفيذ الاستراتيجيات القطاعية الداعمة للتوجهات الوطنية.

وتعكس المبادرات الموضحة أدناه الشراكات التي تسهم في تشكيل جهودنا المشتركة خلال عام 2025.



البيئة

الشراكات

أبرز منجزاتنا في عام 2025

تجسد هذه المشاركة التزام الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بالتحول في مجال الطاقة، وتعزيز الابتكار، ودعم الحلول المستدامة من أجل مستقبل أكثر إشراقاً.

المشاركة في معرض ومؤتمر عُمان للبتترول والطاقة 2025

التكريم عن مشروع مبتكر لاستخدام تقنية محركات الغاز الجديدة لتحقيق وفورات كبيرة في الطاقة والغاز مع تقليل البصمة الكربونية للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال.

التكريم خلال حفل جوائز مؤتمر عُمان للبتترول والطاقة 2025

قدم مدير دراسة سوق الغاز ودعم الأعمال في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال رؤية تحليلية حول واقع سوق الغاز الطبيعي المُسال واتجاهات الطلب العالمي.

المشاركة في مؤتمر الشرق الأوسط السنوي الثاني والثلاثين للبتترول والغاز

أدار مدير عام الاتصالات وشؤون المجتمع في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال جلسة حوارية خلال مؤتمر الغاز العالمي 2025 في بكين، قدم فيها أوراق عمل حول أفضل الممارسات في الاتصالات، منها ورقة قدم فيها رئيس قسم التنمية المستدامة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال عرضاً تناول فيه جهود الشركة في تمكين المجتمعات المحلية، ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال.

المشاركة وإدارة جلسة حوارية في مؤتمر الغاز العالمي 2025 في بكين

تحت رعاية معالي المهندس سالم بن ناصر العوفي، وزير الطاقة والمعادن، قامت أوبال بتكريم مجموعة من موظفي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال خلال حفل للخبراء الفنيين في قطاع الطاقة.

تكريم مجموعة من موظفي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال ضمن جوائز أوبال





الحوكمة

أبرز منجزاتنا في عام 2025

الشراكات

مشاركة مبررات قيمة حول التحوّل الرقمي وإزالة الكربون والأمن السيبراني والجودة والصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية ونموذج حوكمة ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، أكد هذا التكريم على التزام الشركة الراسخ بمبادئ الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

المشاركة في أسبوع عُمان للاستدامة 2025 والحصول على الجائزة الفضية و جائزة أفضل جناح مستدام

يعكس هذا التعاون التكامل بين القطاعات الوطنية الحيوية ويسهم في تعزيز النمو المستدام، كما تؤدي الشراكة دوراً محورياً في دعم وصول الشركة العمّانية للغاز الطبيعي المسال إلى الأسواق العالمية، وترسيخ مكانتها كمساهم رئيسي في القطاع.

اتفاقية استثمارية استراتيجية بين المؤسسة التنموية للشركة العمّانية للغاز الطبيعي المسال وشركة أسياك للنقل البحري

في مؤتمر عُمان السنوي للأمن السيبراني والحوسبة السحابية 2025، قدم مدير أمن المعلومات في الشركة العمّانية للغاز الطبيعي المسال عرضاً بعنوان "دور الحوسبة الكمية في تعزيز حماية البنية التحتية الحيوية".

المشاركة في مؤتمر عُمان السنوي للأمن السيبراني والحوسبة السحابية 2025

المجتمع

أبرز منجزاتنا في عام 2025

الشراكات

التأكيد على أهمية المرونة، والتعاطف، والقدرة على التكيف كعناصر أساسية في إعداد قادة قادرين على مواكبة التحولات في القطاع.

المشاركة في القمة العالمية للتميز في الموارد البشرية بقطاع الطاقة

تحت رعاية صاحب السمو السيد ذي يزن بن هيثم آل سعيد، وزير الثقافة والرياضة والشباب، وقعت الشركة العمّانية للغاز الطبيعي المسال اتفاقية التمويل والدعم، بما يعكس التزام السلطنة بتعزيز حضورها الثقافي على الساحة العالمية.

تمويل ودعم جناح سلطنة عُمان في معرض إكسبو 2025 في أوساكا باليابان

خطوة تعكس التزام الطرفين بدعم وتعزيز سباق القوارب التقليدية في ولاية صور، من خلال تعاون استراتيجي ودعم متواصل

مذكرة تفاهم بين المؤسسة التنموية للغاز الطبيعي المسال واللجنة العمّانية للرياضات البحرية

تصدير 0.8 مليون طن متري سنوياً من الغاز الطبيعي المسال لدعم الاقتصاد الوطني من خلال توفير مصادر طاقة متجددة من سلطنة عُمان للأسواق العالمية.

اتفاقية تعزيز القيمة التجارية الإضافية للغاز الطبيعي المسال مع فيتول آسيا

أولوياتنا على صعيد شؤون البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات

لضمان أن يبقى نهجنا في الاستدامة فعالاً ومتوافقاً مع استراتيجية الأعمال وأولويات أصحاب المصلحة، أجرينا في عام 2022 تقييماً³ شاملاً مزدوج الأهمية لتحديد أبرز قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. وقد تضمنت هذه العملية تعاوناً مباشراً مع الإدارة العليا، إضافة إلى حوارات فعّالة مع أصحاب المصلحة الخارجيين، ما أتاح لنا جمع وجهات نظر متنوعة وتحديد أولويات الاستدامة بدقة. ولعبت نتائج هذا التقييم دوراً محورياً في صياغة إطار عمل الاستدامة الخاص بنا وتوجيه محتوى تقارير الاستدامة السنوية.

وبناءً على هذه المرئيات، قمنا في عام 2023 بتحديث مصفوفة الأهمية لمواكبة المستجدات في مشهد الاستدامة العالمي وتطور توقعات أصحاب المصلحة وتزايد التركيز على المتطلبات التنظيمية، بما في ذلك المجالات الجديدة مثل الأمن السيبراني. وتعكس المصفوفة المحدثة فهمنا الراهن لأهم قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة، بما يضمن بقاء جهودنا ذات صلة وذات توجه مستقبلي.

بعد الانتهاء من مصفوفة الأهمية الأخيرة، تشمل خارطة الطريق طويلة المدى لدينا تطوير تقييم مزدوج الأهمية لتحليل تأثيرنا بشكل أعمق. ستُسهّم هذه الخطوة التالية في تعزيز وضوح تحليلنا ودعم اعداد تقارير أكثر قوة وشفافية.

الموضوعات الجوهرية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال



الحوكمة

- التأثير الاقتصادي
- الأمن السيبراني
- الحوكمة المؤسسية
- سلسلة التوريد المستدامة



المجتمع

- الصحة والسلامة المهنية
- عدم التمييز وتكافؤ الفرص
- ممارسات التوظيف
- المجتمعات المحلية



البيئة

- التكيف مع المناخ والتحول المناخي
- انبعاثات غازات الدفيئة
- الانبعاثات الهوائية
- التنوع البيولوجي
- المياه والنفايات السائلة
- النفايات

المواءمة مع الأجندات المحلية والدولية للاستدامة

تستند عملياتنا وإنجازاتنا وآفاق نمونا المستقبلي إلى التزام راسخ بخلق قيمة مستدامة، مع تحقيق أثر إيجابي ومستدام لأصحاب المصلحة، والوطن، والمجتمع الدولي. وفي هذا الإطار، نلتزم بإبراز مدى انسجام أهدافنا الاستراتيجية مع رؤية عُمان 2040 بشفاافية، إلى جانب مساهمتنا في دعم الأجندة العالمية الأوسع نطاقاً والمتمثلة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة⁴.



تحقيق التميز التشغيلي



المواءمة مع ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة الخاصة بجهاز الاستثمار العُماني

التوافق مع ركائز وأولويات رؤية عُمان 2040

الموضوعات الجوهرية

الموضوعات الجوهرية	التوافق مع ركائز وأولويات رؤية عُمان 2040	المواءمة مع ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة الخاصة بجهاز الاستثمار العُماني
التأثير الاقتصادي	<p>اقتصاد تنافسي</p> <ul style="list-style-type: none"> التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية القيادة والإدارة الاقتصادية 	
سلسلة التوريد المستدامة	<p>اقتصاد تنافسي</p> <ul style="list-style-type: none"> التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية سوق العمل والتوظيف <p>بيئة ذات عناصر مستدامة</p> <ul style="list-style-type: none"> البيئة والموارد الطبيعية <p>مجتمع يضم أفراداً مبدعين</p> <ul style="list-style-type: none"> الرفاه والحماية الاجتماعية 	تشجيع تبني ممارسات الحوكمة المسؤولة
الأمن السيبراني	<p>جهات حكومية مسؤولة</p> <ul style="list-style-type: none"> حوكمة الهيئات الإدارية للدولة والموارد والمشاريع 	
الصحة والسلامة المهنية	<p>مجتمع يضم أفراداً مبدعين</p> <ul style="list-style-type: none"> الصحة الرفاه والحماية الاجتماعية 	

⁴ تشكل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة خارطة طريق عالمية لتحقيق السلام والازدهار للبشرية وكوكب الأرض. وتتضمن هذه الأهداف الـ 17، والتي تقاس من خلال 169 هدفاً فرعياً، إطاراً عالمياً للقضاء على الفقر، ومكافحة عدم المساواة، ومواجهة تغير المناخ، وتعزيز النمو الاقتصادي، لمزيد من التفاصيل حول أهداف التنمية المستدامة، يرجى الرجوع إلى: [THE 17 GOALS | Sustainable Development](#).



إعطاء الأفراد الأولوية

الموضوعات الجوهرية

التوافق مع ركائز وأولويات رؤية عُمان 2040

المواءمة مع ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة الخاصة بجهاز الاستثمار العُماني

الاستثمار في الأفراد والمجتمع	مجتمع يضم أفراداً مبدعين	ممارسات التوظيف
	<ul style="list-style-type: none"> التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية الصحة الرفاه والحماية الاجتماعية 	عدم التمييز وتكافؤ الفرص



إيجاد قيمة مشتركة

الموضوعات الجوهرية

التوافق مع ركائز وأولويات رؤية عُمان 2040

المواءمة مع ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة الخاصة بجهاز الاستثمار العُماني

الاستثمار في الأفراد والمجتمع	مجتمع يضم أفراداً مبدعين	المجتمعات المحلية
	<ul style="list-style-type: none"> التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية الصحة الرفاه والحماية الاجتماعية 	التأثير الاقتصادي
	اقتصاد تنافسي	
	<ul style="list-style-type: none"> سوق العمل والتوظيف 	



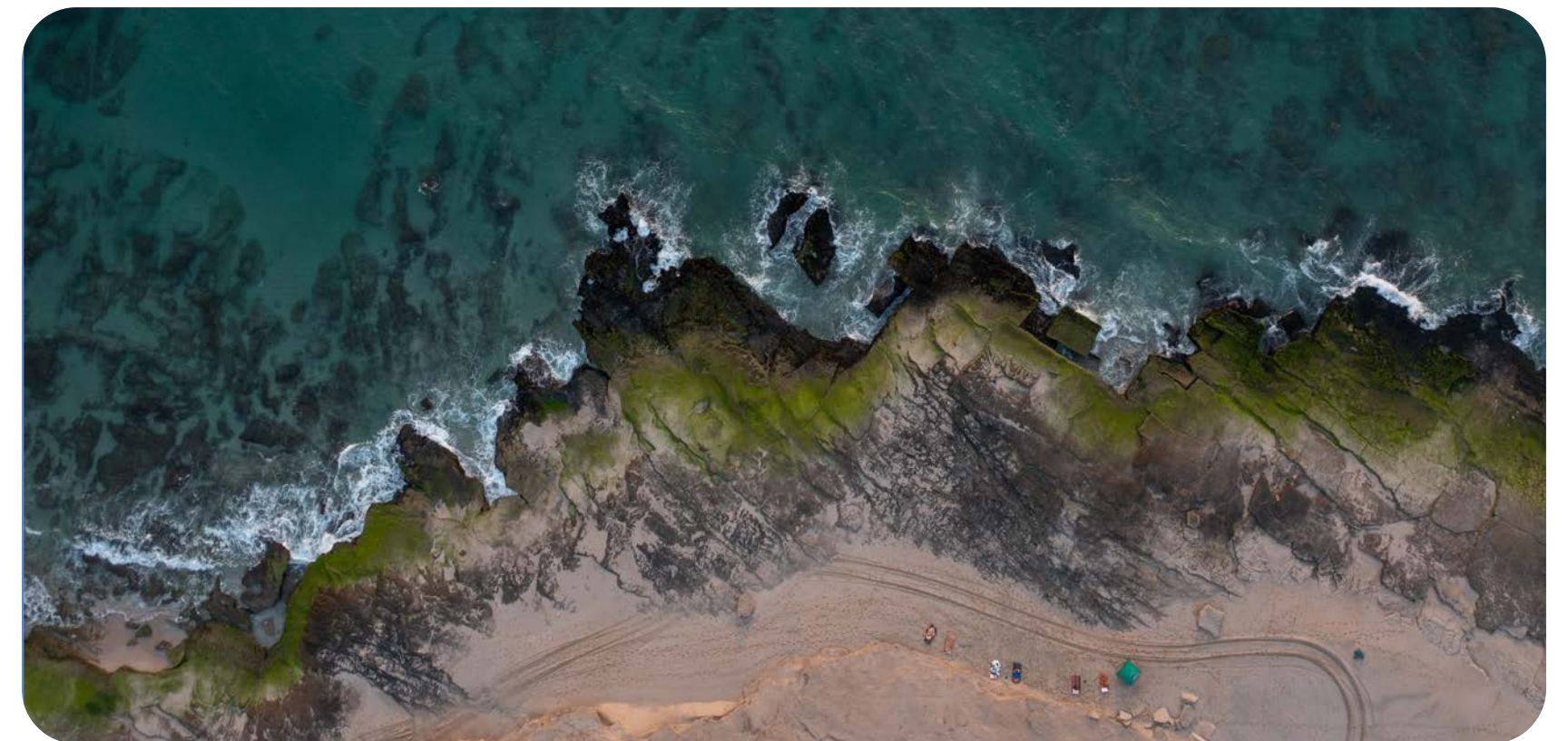
خفض التأثيرات البيئية

الموضوعات الجوهرية

التوافق مع ركائز وأولويات رؤية عُمان 2040

المواءمة مع ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة الخاصة بجهاز الاستثمار العُماني

التوجه نحو مستقبل أكثر استدامة	بيئة ذات عناصر مستدامة	التكيف مع المناخ والتحول المناخي
	<ul style="list-style-type: none"> البيئة والموارد الطبيعية 	انبعاثات غازات الدفيئة
		الانبعاثات الهوائية





04

تحقيق التميز التشغيلي

- 29 قيادة الإمكانيات المستقبلية
- 31 ممارسات المشتريات
- 33 الابتكار كقوة دافعة في الأداء
- 37 ثقافة السلامة والأداء

تعزيز الكفاءة التشغيلية

تقدم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال عمليات آمنة وموثوقة وفعالة، وتواصل الوفاء بالتزاماتها التعاقدية لخلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة، وتعمل باستمرار على تحسين عملياتها من أجل تعزيز موثوقية المصانع وتقليل المخاطر بما يضمن تحقيق التميز التشغيلي المستدام.

انطلاقاً من هذا الأساس، تواصل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تركيزها على تعزيز المرونة الاقتصادية، والتحوط من تقلبات الأسواق، والحفاظ على تدفقات إيرادات مستقرة، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية. تدعم استراتيجيتنا رؤية عُمان 2040 من خلال تعزيز التنوع الاقتصادي، وأمن الطاقة، والإدارة المستدامة للموارد بما يخدم مسيرة التنمية الوطنية.

في صميم تميزنا التشغيلي، تتمثل سلسلة توريد مرنة تُدار بأعلى مستويات النزاهة وتتماشى مع إطار الاستدامة الأوسع نطاقاً إلى جانب المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. ولذلك، تعمل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال على تعزيز تطبيق مبادئ الشفافية وبناء الشراكات طويلة الأمد ودعم المحتوى المحلي باعتبارها الأولوية الأولى لبناء شبكة مستدامة من شركاء التوريد تمتد إلى ما هو أبعد من نطاق عملياتنا المباشرة. كما يعد ترسيخ ثقافة الصحة والسلامة الراسخة جزءاً لا يتجزأ من نجاحنا، وذلك عبر تطبيق بروتوكولات صارمة واتباع عقلية متأنية ويقظة من قبل القوى العاملة والمقاولين. تساهم البرامج التدريبية المستمرة وزيادة المشاركة من جانب القيادة إلى جانب التقييمات الشاملة للمخاطر في تعزيز التزامنا بحماية جميع الأطراف المعنية في أعمالنا، فضلاً عن هذه الجهود، نعتمد في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال على أحدث التقنيات الرقمية والممارسات المبتكرة لتعزيز المرونة التشغيلية والمتانة. فمن خلال الاستفادة من الأدوات الذكية لمراقبة المعدات، والحد من الأثر البيئي، وتحسين عمليات الصيانة، ودعم عملية اتخاذ القرار، نسعى لتعزيز أهداف الاستدامة والحفاظ على الجاهزية للاستجابة لمتغيرات السوق والظروف البيئية.

الموضوعات الجوهرية

- التأثير الاقتصادي
- سلسلة التوريد المستدامة
- الصحة والسلامة المهنية
- الأمن السيبراني



- اقتصاد تنافسي
- بيئة ذات عناصر مستدامة
- مجتمع يضم أفراداً مبدعين

أهداف التنمية المستدامة





قيادة الإمكانيات المستقبلية

بصفتها محركاً رئيسياً للتقدم الاقتصادي في السلطنة، رسّخت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مكانتها بوصفها جهة صناعية رائدة تساهم في دفع التنمية الوطنية وتعزيز مكانة عُمان في قطاع الطاقة العالمي. ويستند نهجها إلى التميز التشغيلي واستراتيجية ذات بُعد مستقبلي وأهداف طموحة. وتماشياً مع رؤية عُمان 2040، تمضي الشركة بثقة في مواجهة متغيرات السوق بثقة، بما يضمن قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة ويعزز تنافسية السلطنة على المستوى العالمي.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

11.47 مليون طن متري من الغاز الطبيعي المسال تم شحنه

الارتقاء بمعايير الإنتاج

تضمن العمليات الفعالة والأنظمة سريعة الاستجابة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال استمرارية الإنتاج وموثوقية التنفيذ. وحرصاً على تحقيق التميز، تلتزم الشركة بتنفيذ خطة لاستمرارية الأعمال ونعقد تدريبات سنوية لمحاكاة الأزمات، وتغطي هذه التدريبات مجموعة واسعة من الحوادث المحتملة، من المخاطر البيئية إلى حالات الطوارئ البشرية، بما يعزز جاهزية فرق العمل على الاستجابة السريعة والفعّالة في مختلف الظروف.

في عام 2025، كان الانخفاض في إنتاج الغاز الطبيعي المسال نتيجة أعمال صيانة دورية مخطط لها على قطارين لإنتاج الغاز الطبيعي المسال، والتي تم إنجازها بنجاح، مما مكّن الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال من تعزيز التوافر والكفاءة.



إنتاج الغاز الطبيعي المُسال (بالمليون طن)

11.5 2023

11.98 2024

11.47 2025

تعزيز المرونة الاقتصادية

أظهرت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال مرونةً مالية ملحوظة خلال العام 2025، محققة إيرادات بلغت 6,249 مليون دولار أميركي. ويعكس هذا الأداء القوي تركيزنا الاستراتيجي على رفع الكفاءة التشغيلية، وتنويع محفظة الأعمال، والانضباط المالي، مما يعزز القدرة على تحقيق نمو مستدام في ظل ظروف السوق المتغيرة.

القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة

الأداء الاقتصادي (بالمليون دولار أميركي)¹

7,224 2023

7,482 2024

6,249 2025



نعرف التميز التشغيلي من خلال منظور مزدوج يجمع بين الكفاءة والمسؤولية. ومن خلال دمج تحسين العمليات المتقدمة مع ثقافة الابتكار، نُقدّم حلول طاقة عالمية المستوى تلبي متطلبات المشهد العالمي المتغير.

الفاضل/ أحمد الوردى

الرئيس التنفيذي
للعمليات بالإنابة

ممارسات المشتريات

يشكل الموردون شركاء أساسيين في رحلتنا نحو تحقيق التنمية المستدامة، ونحرص على بناء سلسلة توريد تركز على ممارسات الاستدامة وتتبنى مبادئ الاقتصاد الدائري في مختلف أعمالنا. وانطلاقاً من هذا الالتزام، تواصل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال السعي نحو تطوير واعتماد ممارسات التوريد المسؤول، بما يعزز القيمة المستدامة لصالح أصحاب المصلحة، ويدعم الحفاظ على البيئة، ويدفع عجلة الازدهار الشامل للسلطنة.

نلتزم في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بأعلى معايير النزاهة والشفافية والمسؤولية في علاقاتنا مع الموردين، ويجري ذلك كله تحت إشراف إدارة سلسلة التوريد لدينا². تحكم مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا سلوك موظفينا وشركائنا، إذ تركز على بعض المجالات الرئيسية، مثل الاعتبارات المتعلقة بحقوق الإنسان والصحة والسلامة والبيئة (HSE)، بالإضافة إلى الامتثال الكامل للقوانين بما ينسجم مع قيمنا الأساسية. ونشترط على الموردين إعداد خطط شاملة للصحة والسلامة والبيئة تغطي جميع جوانب هذه المجالات، بالإضافة إلى الالتزام بإجراءات الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالشركة، والتقيّد بمعايير صارمة لإدارة الجودة والرقابة، إذ نحدد توقعاتنا بوضوح ضمن اتفاقيات الخدمات الرئيسية والعقود وفي الحالات التي لا يلبي فيها الموردون هذه المعايير، تعمل الشركة على إشراكهم بشكل وثيق لمعالجة الفجوات وتعزيز الامتثال، وقد تعيد تقييم علاقتنا التجارية بهم للحفاظ على مستوى التزامنا بالممارسات المسؤولة والأخلاقية. وسعيًا منا لتعزيز النزاهة التشغيلية، فإن الشركة تتيح لشركاء الأعمال الوصول إلى قنوات متعددة—بما في ذلك الخط الساخن للإبلاغ عن المخالفات وآليات التظلم—لرفع أي مخاوف أو الإبلاغ بسرية عن أي انتهاكات محتملة لمدونة السلوك.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

لم يسجل أي من موردينا آثار سلبية فعلية أو محتملة على البيئة أو على المجتمع

380+

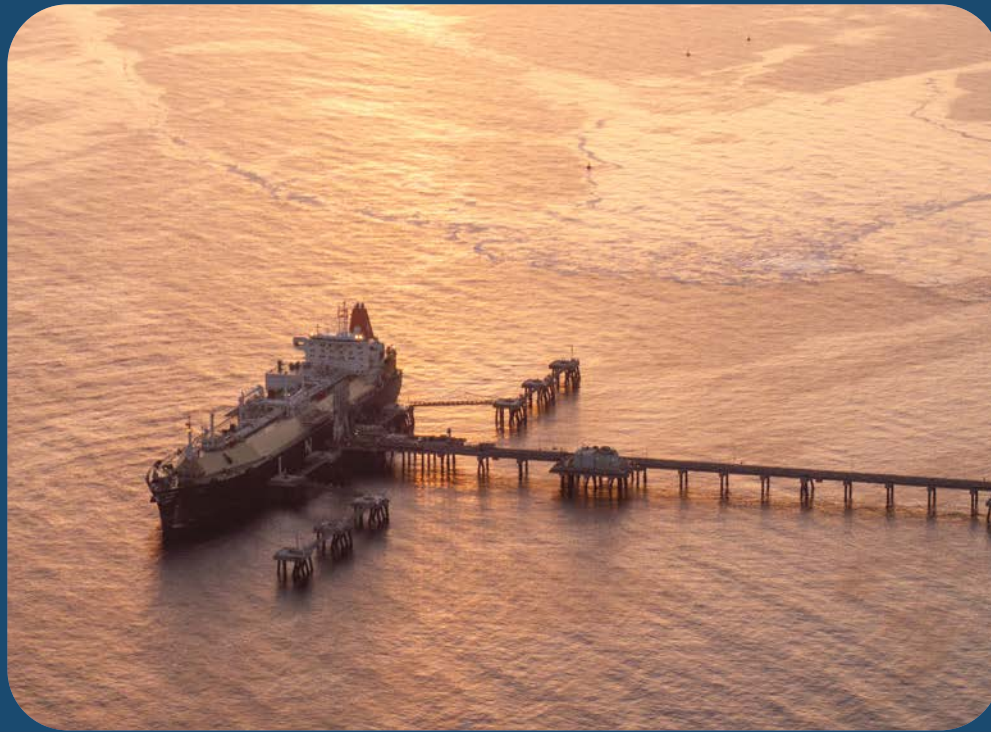
شريك أعمال تم استكمال عمليات تقييمهم للأداء الاجتماعي والبيئي دون رصد أي آثار اجتماعية سلبية

تقييم وقياس الامتثال

يشكل أساساً لعملية العناية الواجبة للموردين في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ويضمن تقييمهم وفق معايير صارمة تركز على الأخلاقيات والامتثال



في إطار احتفائها باليوم العالمي للبحّارة، تعرب الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال عن بالغ تقديرها للدور المحوري الذي يضطلع به البحّارة في دعم سلاسل الإمداد العالمية فمن خلال ضمان النقل الآمن والموثوق والملائم للغاز الطبيعي المسال، يسهم البحّارة في تسهيل حركة السلع، وهو ما يدعم التجارة الدولية ويعزز النمو الاقتصادي. وتؤكد الشركة التزامها بدعم هذه الكفاءات البحرية والاستثمار في تطويرها، إيماناً منها بأهمية دورهم في بناء اقتصاد بحري قوي ومستدام.



بناء سلسلة توريد مسؤولة وقادرة على مواجهة التحديات

نلتزم في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بترسيخ سلسلة توريد متينة ومستدامة تدمج بين المسؤولية البيئية والتقدم الاجتماعي وأعلى معايير السلوك الأخلاقي. وتُخضع الشركة جميع العقود الاستراتيجية والعملية للتأهيل المسبق في مجال الصحة والسلامة والبيئة وفقاً لإجراءات إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتشكل هذه العقود نحو 46% من محفظة العقود الحالية. ومن خلال مراعاة مبادئ الاستدامة في كل مرحلة من مراحل التعامل مع الموردين—بدءاً من التقييم والاختيار ووصولاً إلى المتابعة المستمرة—نواصل تعزيز ممارسات التوريد المسؤولة، سعياً للحد من التأثيرات البيئية وتعزيز الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية.

في عام 2025، تم تقييم 382 مورداً من حيث التأثير البيئي والاجتماعي. وأظهرت نتائج التقييم أداءً إيجابياً، حيث لم يُحدد أي مورد على أنه يشكل مخاطر بيئية أو اجتماعية كبيرة، سواء كانت فعلية أو محتملة.

فحص المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة للموردين باستخدام نظام داو جونز

نفذت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال نظام داو جونز لتقييم المخاطر على جميع مورديها لفحص تاريخهم الجنائي والتغطية الإعلامية السلبية وحقوق الإنسان وحالات عدم الامتثال البيئي. وقد أدى هذا الفحص إلى تحديد عدد من الموردين ذوي المخاطر المرتفعة، وخضعوا بناءً عليه إلى تحقيقات إضافية أو تم استبعادهم، مما يعزز الحوكمة الرشيدة وتعزيز الممارسات الأخلاقية في جميع مراحل سلسلة التوريد.



الفحص القائم على المخاطر وتأهيل الموردين

استمرت الشركة خلال 2025 في تنفيذ مؤشر داو جونز لتقييم المخاطر³ (Dow Jones Risk-Profile-Rating solution) عند إجراء الفحص القائم على المخاطر وتأهيل الموردين. ويتيح هذا المؤشر رصد المخاطر في وقت مبكر، وإجراء تقييمات موجهة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة، بالإضافة إلى التقييمات الميدانية.



إجراءات العناية الواجبة الاجتماعية

تشرف إدارة سلسلة التوريد على إجراءات العناية الواجبة الاجتماعية المنظمة لجميع الموردين⁴، كما تقيّم الإدارة الأداء الاجتماعي والأخلاقي للموردين من خلال استخدام قوائم مرجعية موحدة. خلال عام 2025، استوفى جميع شركاء الأعمال المشاركين حديثاً معاييرنا المعتمدة للأداء الاجتماعي، مما يشير بوضوح إلى متانة عمليات الفحص والتخفيف من حدة المخاطر وفعاليتها.



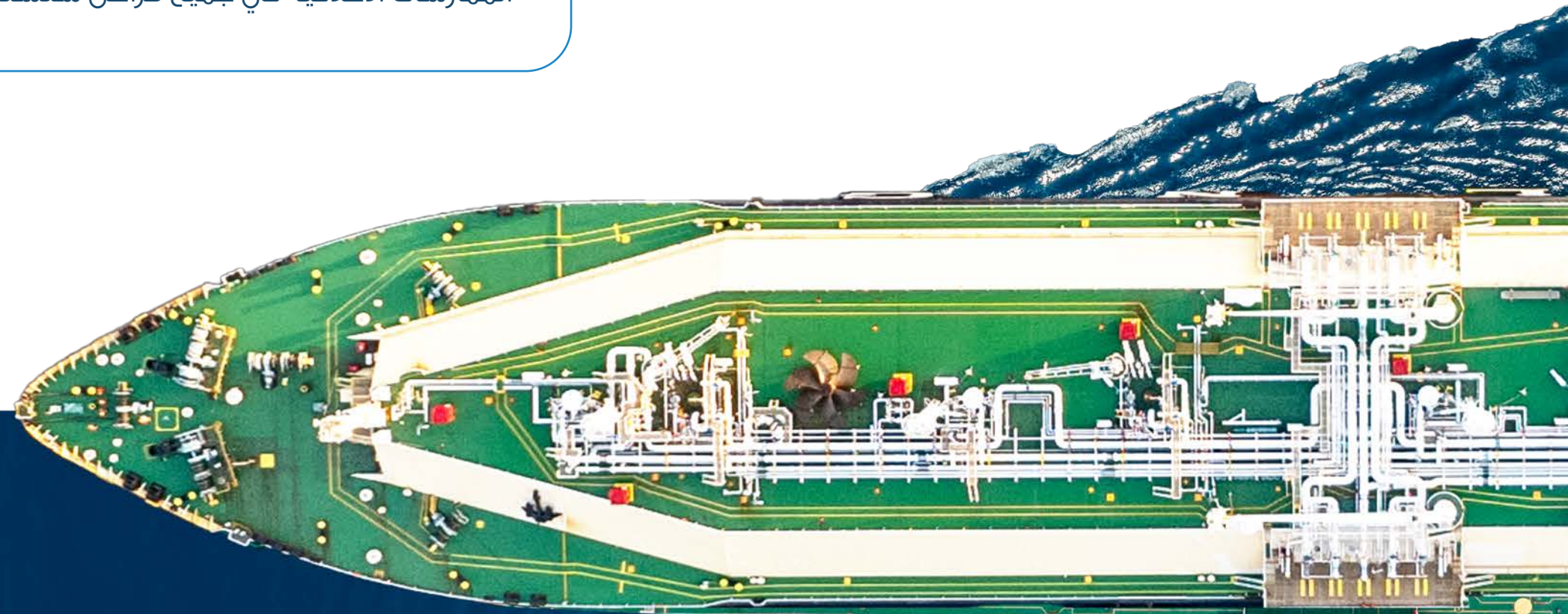
التقييم البيئي

واصلت الشركة في عام 2025 تطبيق معايير دقيقة للتقييم البيئي للموردين، مع التركيز بشكل خاص على الأداء البيئي والالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة. كما ألزمت جميع الموردين المشاركين في العمليات التي قد تشكل مصدر تهديد للبيئة بالحصول على شهادة اعتماد من هيئة البيئة العمانية.



التوقعات المستقبلية

نعمل اليوم على إعداد استراتيجية تتسم بأنها قصيرة إلى متوسطة المدى لقياس وتتبع أداء الاستدامة خلال جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا. وستتضمن هذه الإستراتيجية تحديد مؤشرات أداء رئيسية وأدوات للرصد والمتابعة، بما يعزز قدرات إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، كما سيتم تضمين النتائج في دورات التقارير المستقبلية، مما يعكس حجم التقدم المحرز في تطوير ممارسات المشتريات المستدامة.



³ لمزيد من التفاصيل حول مؤشر داو جونز لتقييم المخاطر، يرجى الاطلاع على قسم "الاستدامة في إدارة سلسلة التوريد" من تقرير الاستدامة 2024، صفحة رقم 28.
⁴ لمزيد من التفاصيل حول إجراءات العناية الواجبة الاجتماعية، يرجى الاطلاع على قسم "الاستدامة في إدارة سلسلة التوريد" من تقرير الاستدامة 2024، صفحة رقم 28.

الابتكار كقوة دافعة في الأداء

يشكّل الابتكار حجر الأساس للالتزام الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال بالتميز التشغيلي والسلامة والاستدامة طويل الأمد. فمن خلال الدفع الاستراتيجي لجهود التحول الرقمي وتعزيز أطر الأمن السيبراني، نعمل على توظيف أحدث التقنيات لتعزيز القيمة والحد من المخاطر المستجدة وضمان مرونة الأعمال في قطاع طاقة عالمي سريع التغيّر.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

1,527 محاولة برمجية ضارة اعترضتها الشركة وحيدتها

أطلقت الشركة

أسبوع الأمن السيبراني

2 مليون عنوان ضار من عناوين بروتوكول الإنترنت (IP) تم حظرها

4,421 حادثة أمن سيبراني تمت إدارتها بنجاح

(HUSSN)، حملة توعوية

بالأمن السيبراني، واصلت تعزيز المرونة السيبرانية لدى الشركة في عام 2025

510 محاولة للتصيد الإلكتروني عالية المخاطر تم الاستجابة إليها

حصل مدير أمن المعلومات في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال على

جائزة "قائد الأمن السيبراني للعام"

خلال حفل "مؤتمر عُمان السنوي الثاني للأمن السيبراني والحوسبة السحابية 2025"



صياغة مستقبل رقمي آمن

نواصل في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال التزامنا الراسخ بالأمن السيبراني لحماية عملياتنا وبياناتنا وموظفينا عبر خارطة طرق متكاملة تغطي مجالات تقنية المعلومات والتقنيات التشغيلية. علماً بأنه يتم تحديث هذا الإطار بانتظام للحد من التهديدات العالمية المستجدة وضمان المواءمة مع أهداف الأعمال الرئيسية. وتأكيداً على هذا الالتزام، نجحنا بالانتقال من معيار 2013 إلى معيار 2022 المحدث من شهادة الأيزو (27001)، مما يؤكد التزامنا بتطبيق أهم بروتوكولات نظام إدارة أمن المعلومات.

مبادرات 2025

أسبوع التحول الرقمي والأمن السيبراني 2025

نظمت الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال أسبوع التحول الرقمي والأمن خلال عام 2025، بمشاركة مجموعة من المتحدثين وقادة القطاع وخبراء من شركة تنمية نفط عُمان، وعدد من المؤسسات الأكاديمية، والرواد العالميين في مجال التقنية. واشتمل الأسبوع على عدد من الأنشطة التفاعلية مثل هاكاثون الذكاء الاصطناعي، ولعبة المغامرات السيبرانية التفاعلية الحية (Escape Room) التي قدمت سيناريوهات واقعية في بيئة محاكاة عالية الضغط.

الموضوعات التي تمت تغطيتها خلال الأسبوع: استراتيجية التحول الرقمي، والأمن السيبراني للتقنيات التشغيلية، وإدارة التغيير، وثقافة المخاطر البشرية والأمن السيبراني، وأمن الشبكات الصناعية، والاستجابة للحوادث، والذكاء الاصطناعي والأتمتة في قطاع النفط والغاز، والبيانات كأصل استراتيجي، واستمرارية الأعمال، والتهديدات المستجدة مثل عمليات التزييف العميق.



تعزيز قدرات الأمن السيبراني لدى القوى العاملة

يعد تطوير قدرات راسخة للأمن السيبراني عنصراً أساسياً لحماية الأصول الحيوية لدى الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وضمان مرونة عملياتها التشغيلية في بيئة تتسم بتسارع وتيرة الاعتماد على التقنيات الرقمية. وفي عام 2025، عملنا على تعزيز نضج الأمن السيبراني من خلال توسيع برامج توعية القوى العاملة، وتعزيز آليات الحوكمة والإشراف، ودمج إدارة مخاطر الأمن السيبراني في العمليات التشغيلية والاستراتيجية الرئيسية.

مبادرات 2025

مسار التوعية بالأمن السيبراني

أطلقت الشركة مسار توعية متخصص بالأمن السيبراني يركز على معالجة مخاطر التقنية التشغيلية وإعداد الموظفين وتعزيز قدراتهم للحد من التهديدات السيبرانية. وبالاعتماد على خطة تواصل مخصصة وسلسلة من الحملات المستمرة لمحاكاة تهديدات التصيد الإلكتروني، نجح البرنامج بتعزيز ثقافة الأمن على مستوى تقنية المعلومات والتقنية التشغيلية، مما حسن قدرة الموظفين على تحديد المخاطر السيبرانية والاستجابة لها بقدر عالٍ من الثقة.

الحوكمة والرقابة على مخاطر الأمن السيبراني

تشكل مخاطر الأمن السيبراني مقياساً حاسماً ضمن بطاقة أداء الشركة، وتخضع للإشراف على مستوى مجلس الإدارة من خلال اللجنة الفنية ولجنة تدقيق الحسابات. وتخضع تقييمات الأداء والمخاطر لمراجعات ربع سنوية لضمان فعالية إطار الحوكمة والمساءلة، ويتم تقييم ضوابط الأمن السيبراني من خلال عمليات التدقيق الداخلية والتقييمات المستقلة من قبل أطراف خارجية.

ملتقى "أنت الأثر"

أطلقت الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ملتقى "أنت الأثر" لتوحيد جهود الجهات الحكومية والمؤسسات الرائدة والمبادرات المجتمعية، إذ يهدف إلى تعزيز الشراكات وتشجيع تبني المنهجيات المبتكرة وترجمة الأفكار المستقبلية إلى واقع يحمل أثراً مستداماً. ويدعم هذا الملتقى تطبيق الحلول المستدامة ويساهم في تحقيق أهداف رؤية عُمان 2040.

دفع عجلة التميز الرقمي

في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، نمضي قدماً في تعزيز قدراتنا الرقمية لمواجهة التغيرات المتسارعة في قطاع الطاقة، بما يمكّننا من اتخاذ قرارات أكثر استنارة، ورفع مستوى الكفاءة التشغيلية، والحفاظ على استمرارية الأعمال.

شهد هذا العام إعادة هيكلة شاملة لأقسام الأمن السيبراني، حيث تم فصل الأمن السيبراني عن إدارة تقنية المعلومات الرقمية، ودمج أمن التقنية التشغيلية ضمن قسم الأمن السيبراني المؤسسي. كما جرى توحيد مسؤوليات الأمن السيبراني تحت منصب المدير العام للأمن السيبراني وعمليات تقنية المعلومات، وتأتي إعادة الهيكلة الاستراتيجية بهدف زيادة التركيز على أهداف الأمن السيبراني، وتبسيط العمليات والمبادرات ذات الصلة، وضمان تنفيذها بشكل سلس في جميع الأقسام والإدارات، وبالتالي تعزيز القدرة الكلية للشركة على الصمود أمام المخاطر والتحديات.

علاوة على ما سبق، تحافظ الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال على منظومة راسخة لحوكمة الأمن السيبراني من خلال إشراف مجلس الإدارة المباشر والمشاركة الفعالة مع ممثلي القطاع. وتتلقى اللجنة الفنية، بصفتها لجنة تابعة لمجلس الإدارة، تحديثات ربع سنوية حول تقدم الأمن السيبراني، لضمان التركيز المستمر على الشؤون الأمنية. ويؤكد هذا النهج المنظم في إعداد التقارير على التزامنا بالشفافية والمساءلة والتحسين المستمر في المجالات الأمنية المرتبطة بتقنية المعلومات والتقنية التشغيلية.

إلى جانب جهود الحوكمة الداخلية، تواصل الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال مشاركتها الفاعلة في اللجنة الوطنية للأمن السيبراني لقطاع النفط والغاز، بما يعزز مرونة القطاع ويتيح مواكبة أحدث التهديدات وأفضل الممارسات. كما أصبحت عملية الإشراف على الأمن السيبراني جزءاً رسمياً من جدول أعمال لجنة تدقيق الحسابات، في خطوة تعكس الأهمية الاستراتيجية والتكامل مع أطر الامتثال وإدارة المخاطر الأوسع نطاقاً.

تعزيز الاستدامة من خلال الحلول الرقمية الذكية

واصلت الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال تقدمها في مسيرة التحول الرقمي لهذا العام بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية، والمرونة، والاستدامة.

وقد شملت أبرز التطورات ما يلي:

تفعيل التوأّم الرقمي

توفير رؤية لحظية وتلقائية لعمليات المصنع، بما يدعم تحسين قدرات المراقبة والصيانة الاستباقية.

أتمتة العمليات الروبوتية (RPA)

ساهمت في تبسيط العمليات المالية المتكررة، وأعمال الموارد البشرية والمشتريات، ما عمل بدوره على تعزيز المرونة التشغيلية في الشركة.

استخدام حلول الذكاء الاصطناعي

تسريع تقييم المرشحين وتحسين عملية التوظيف وتعزيز جودة استقطاب المواهب.

دمج منصة البيانات الضخمة

تعزيز القدرات التحليلية المتقدمة، وتمكين استخلاص بيانات أكثر تحقيداً ورؤى أعمال أكثر تفصيلاً.



في عصر يرتكز على الرقمنة أولاً، يُعد الأمن عاملاً ممكناً للتقدم. نستثمر في أطر قوية للأمن السيبراني لحماية أصولنا وأفرادنا، مما يوفر أساساً مستقراً من ضرورياً لقيادة الجيل القادم من حلول توريد الطاقة.

الفاضل / شفيق الغيلاني
المدير العام للتقنية الرقمية
وتقنية المعلومات



مبادرات 2025

مصنع معلومات الأصول – منصة مركزية للبيانات الضخمة

أطلقنا منصة "مصنع معلومات الأصول"، وهي منصة مركزية للبيانات الضخمة توفر بيئة موحدة لتجميع بيانات الأصول وتخزينها وتحليلها، مما يساعد في معالجة تحديات تجزئة البيانات التي كانت تعيق قدرات الصيانة الاستشرافية وتحسين الأداء. ومن خلال إطلاق مبادرات مثل مبادرة مراقبة عمليات صيانة مولدات محركات الغاز ومتابعة أداء الأصول، ساهمت المنصة في تعزيز فعالية التخطيط للصيانة وتقليل التكاليف التشغيلية وتحسين موثوقية الأصول من خلال الرؤى القائمة على البيانات. وفي المرحلة القادمة، سيتم دمج الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لتطوير تحليلات تنبؤية أكثر تقدماً لصحة الأصول، مما يرفع مستوى الذكاء التشغيلي للشركة.

الطباعة ثلاثية الأبعاد لتعزيز مرونة الصيانة

قمنا بتطبيق تقنيات التصنيع الإضافي لمعالجة تحديات توفير قطع الغيار المتقدمة أو التي تستغرق فترة زمنية ممتدة، مما ساعد في تقليل فترات تأخير الصيانة والتخفيف من مخاطر التعطل. وقد مكّن المشروع التجريبي الإنتاج المحلي لبعض قطع الغيار غير الحرجة، بما في ذلك صمام ثلاثي الاتجاهات، الأمر الذي أسهم في تقليل الفترات المستغرقة في التوريد، وتقليل الاعتماد على الجهات الخارجية وتحقيق وفورات مالية. كشفت هذه الخطوة عن إمكانيات محتملة لتطبيقات أكثر تعقيداً، وقابلية الربط بالمخزون الرقمي، واستكشاف الطباعة المعدنية لإنتاج القطع الأساسية.

أتمتة العمليات الروبوتية (RPA) – تحسين الكفاءة التشغيلية

قمنا بتطبيق تقنيات أتمتة العمليات الروبوتية للحد من أوجه عدم الكفاءة في الموارد البشرية والإدارة المالية، من خلال أتمتة مهام مثل صرف الرواتب، ومعالجة الفواتير، والتقييمات المرتبطة بالتوظيف. وقد أسهم ذلك في تقليص أوقات المعالجة، ورفع مستوى الدقة، وإتاحة وقت إضافي للتركيز على مهام أكثر أهمية، مع إمكانية التوسع في أتمتة العمليات الروبوتية ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي.



تحديث التكنولوجيا لتحقيق وفورات في الطاقة والموارد

اتخذنا عدداً من المبادرات لتعزيز جهودنا التقنية وتحقيق وفورات في الطاقة والموارد من خلال الإجراءات التالية:

- **تحسين كفاءة مراكز البيانات (التحديث السحابي وتحديث البنية التحتية):** اعتمدنا منصات الحوسبة السحابية والأتمتة والمراقبة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لتقليل الاعتماد على الأجهزة المحلية، وخفض استهلاك الطاقة، وتقليل دورات المعالجة غير الضرورية من خلال تحسين استخدام الموارد.
- **ترشيد الحوسبة السحابية وتوحيد أعباء العمل:** تمت مراجعة الاشتراكات والحسابات السحابية غير المستخدمة وإلغاؤها، مما ساهم في تقليل دورات المعالجة غير الضرورية وخفض البصمة الكربونية، في حين أدى ترشيد أعباء العمل السحابية إلى تحسين استخدام الطاقة عبر البيئات الهجينة.
- **تقليل البصمة المادية للأجهزة وإدارة النفايات:** ساهمت التحديثات المستمرة للأنظمة في إطالة عمر الأجهزة وتقليل النفايات الإلكترونية، كما أسهم استبدال الأنظمة القديمة بإصدارات برمجية أكثر كفاءة في تحقيق وفورات ملحوظة في الطاقة.
- **الأتمتة الرقمية وتقليل استخدام الورق:** تم تقليل الطباعة والموافقات اليدوية والأعباء الإدارية عبر وحدات الأعمال من خلال تطبيق حالات استخدام الأتمتة الروبوتية للعمليات (RPA)، والروبوتات ذاتية الخدمة، وسير العمل المؤتمت.
- **طباعة (Follow-Me / Secure Pull Printing) للحد من هدر الورق:** في هذا النظام لا يتم تنفيذ مهام الطباعة إلا بعد مصادقة المستخدم، مما يلغي المطبوعات غير المستلمة ويقلل هدر الورق والحبر والطاقة، مع تعزيز سرية المستندات وتحسين كفاءة أسطول الطابعات.

ثقافة السلامة والأداء

في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، لا تقتصر السلامة على مجموعة من الإجراءات، بل تعد قيمة أساسية تشكّل ثقافتنا وتوجه قراراتنا التشغيلية وغيرها. وجمع نهجنا بين بروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة والتقنيات الحديثة والبرامج التدريبية لتعزيز التحسين المستمر والإدارة الاستباقية للمخاطر. ويشمل ذلك ترسيخ ثقافة قوية للوعي، ومواءمة ممارساتنا مع المعايير المعترف بها عالمياً، بما في ذلك معيار الأيزو (45001) لإدارة الصحة والسلامة المهنية.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

99% من مشاركات القيادة في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة تم تنفيذها بنجاح

100% من أنشطة ضمان الصحة والسلامة والأمن والبيئة المخطط لها تم تنفيذها

صفر أحداث متعلقة بسلامة العمليات من المستوى الأول والمستوى الثاني تم تسجيلها

صفر حالة وفيات وحوادث خطيرة تم تسجيلها خلال العام

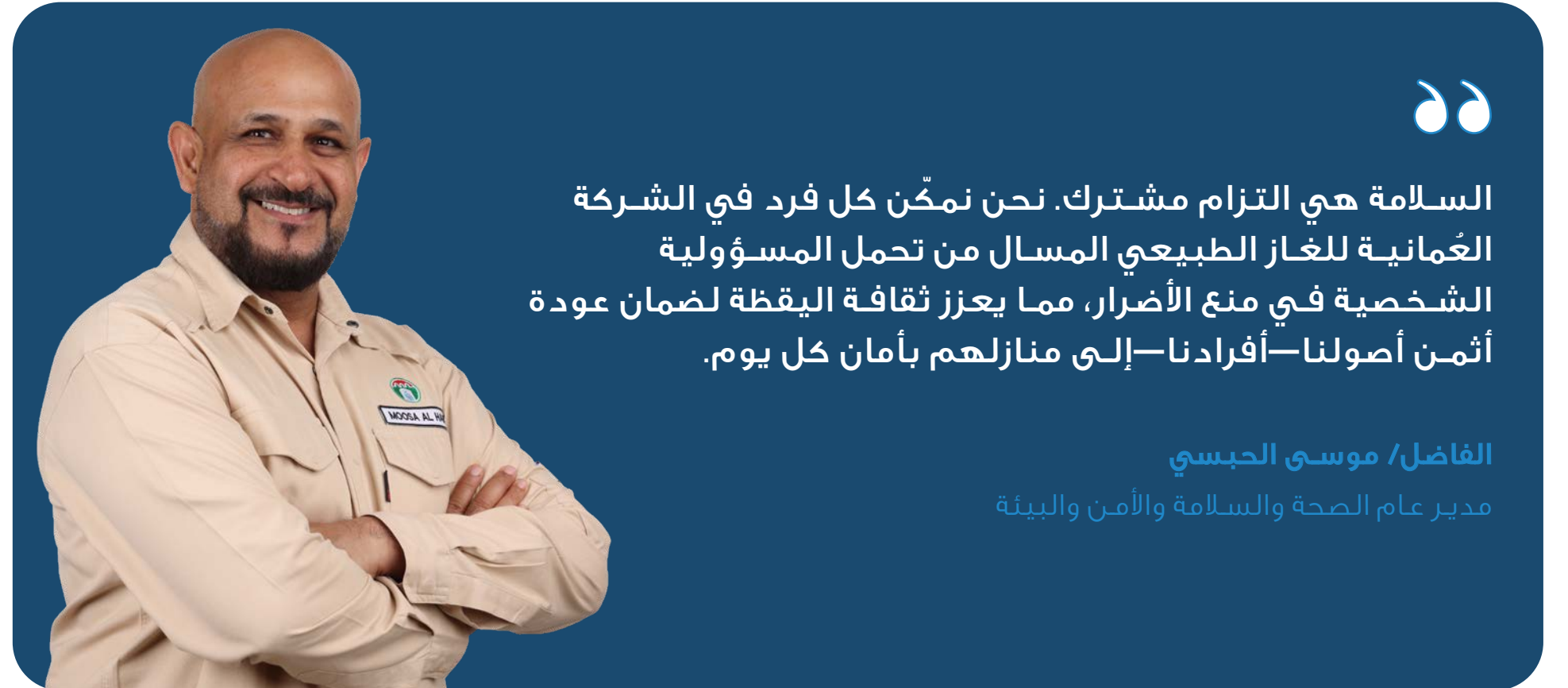
الوقاية من جميع حوادث الوفاة غير العرضية (NAD)

2,148 يوم عمل تم تحقيقه دون وقوع أي إصابة مضيعة للوقت (LTI)

نهجنا نحو الصحة والسلامة المهنية

نلتزم في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال بتطبيق نظام متكامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية يغطي جميع الموظفين والمقاولين. ويستند هذا النظام إلى دورة التخطيط والتنفيذ والمراجعة واتخاذ الإجراءات⁵ (Plan-Do-Check-Act) التي تقوم على نهج منظم يبدأ بتحديد المخاطر وضبطها، يليها الضمان والتدقيق، ثم الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها، ومراقبة الأداء.

يستند إطار السلامة لدينا إلى مجموعة من السياسات الواضحة، مثل سياسة الصحة والسلامة والبيئة، وسياسة المخدرات والمشروبات الكحولية، وسياسة السلامة على الطرق، والتي نبذلها للموظفين والمقاولين بكل منها بوضوح. وبالتالي، نمكّن جميع العاملين في الموقع من التوقف عن العمل والإبلاغ عن أي حالة غير آمنة لضمان الوقاية الاستباقية. يتولى المدير العام لشؤون الصحة والسلامة والأمن والبيئة قيادة شؤون الصحة والسلامة المهنية بالتعاون الوثيق مع اللجنة التوجيهية لشؤون الصحة والسلامة والأمن والبيئة المؤسسية وفريق متعدد التخصصات يقوم بمناقشة أداء النظام ونتائج التدقيق وفرص التحسين بانتظام، للحفاظ على أعلى معايير السلامة وتعزيزها.



السلامة هي التزام مشترك. نحن نمكّن كل فرد في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال من تحمل المسؤولية الشخصية في منع الأضرار، مما يعزز ثقافة اليقظة لضمان عودة أئمن أصولنا—أفرادنا—إلى منازلهم بأمان كل يوم.

الفاضل / موسى الحبسي
مدير عام الصحة والسلامة والأمن والبيئة

⁵ لمزيد من التفاصيل حول نظام إدارة الصحة والسلامة في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، يرجى الاطلاع على قسم "إدارة المخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة" من تقرير الاستدامة 2024، صفحة رقم 35.

الحفاظ على الصحة والرفاهية

مبادرات 2025

تولي الشركة العمانية للغاز الطبيعي المُسال أهمية كبيرة للسلامة والصحة البدنية والنفسية للعاملين، باعتبارها أساساً لضمان بيئة عمل آمنة وذات كفاءة. وانطلاقاً من ذلك، نوّقر تأميناً طبيّاً شاملاً لجميع الموظفين بما يتوافق مع متطلبات قانون العمل العُماني. كما تعتمد الشركة سياسة الجاهزية للعمل التي تُقيّم بدقة جاهزية الموظفين والمقاولين لأداء مهامهم بشكل آمن. ومن خلال التقييمات الدورية لمخاطر الصحة، نقوم بتحديد الأخطار المحتملة وتطبيق ضوابط فعّالة للحد من الأمراض.

وبهدف ضمان الالتزام بسياسة الجاهزية للعمل وسلامة العاملين، تنفّذ الشركة عمليات تدقيق دورية للصحة والسلامة المهنية. تسعى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال دوماً إلى تحسين ظروف العمل من خلال عمليات المراقبة المستمرة وتطبيق الإجراءات الاستباقية، مما يخلق بيئة تمكّن القوى العاملة من أداء مهامها بثقة واستقرار.

ولتعزيز هذه التطورات في مجال السلامة، قمنا بتنفيذ خطتنا الشاملة لمنع السقوط، وهو ما ساهم في تحقيق انخفاض في حوادث السقوط خلال عام 2025 ويعكس هذا الإنجاز فعالية الإجراءات الموجهة للسيطرة على المخاطر، كما يؤكّد التزام فرق العمل بالحفاظ على بيئة خالية من الحوادث.

وانطلاقاً من هذا الأساس، تضمن الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال توفير خدمات طبية وصحية غير مهنية للموظفين وغير الموظفين، من خلال مجموعة واسعة من المبادرات الصحية الشاملة. فعلى سبيل المثال، واصلت العيادات الميدانية لدينا عملها على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مقدّمة رعاية طبية شاملة ومتواصلة دون أي انقطاع. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتحسين رفاهية الموظفين من خلال الفحوصات الصحية السنوية ضمن سياسة الجاهزية للعمل (FTW)، وحملة للعناية بالعين تضمنت فحوصات النظر وتوفير النظارات الطبية، وجلسات توعية منتظمة بالصحة النفسية، بما في ذلك جلسة "فن تحقيق التوازن بين العمل والحياة" وغيرها.

تعزيز التميز في مجال السلامة من خلال أسبوع الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 تحت عنوان "طريقة استجابتي تصنع الفارق"

حظيت الفعالية بإشادة واسعة من المساهمين، وبمشاركة مختلف شركات النفط والغاز، مما يعكس مستوى التفاعل الإيجابي من القطاعين الصناعي والحكومي، بما في ذلك وزارة الصحة ووزارة التربية والتعليم. كما تضمنت جلسات تفاعلية، وعروضاً توضيحية للسلامة، وأنشطة لتبادل المعرفة، أسهمت جميعها في تعزيز التزامنا ببناء ثقافة سلامة استباقية.



عقد خدمات الاستجابة للطوارئ مع شركة Unity Fire and Safety

تسعد الشركة العمانية للغاز الطبيعي المُسال بالإعلان عن بدء عقدها الجديد لخدمات الاستجابة للطوارئ مع شركة Unity Fire and Safety، ما يمثل خطوة استراتيجية تسد فجوة الفريق المخصص للطوارئ، وتضمن الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة والدفاع المدني والمعايير الصناعية، وتعزز الجاهزية على مدار الساعة وقدرات الاستجابة والتميز التشغيلي من خلال التحسين المستمر.



مبادرة تعزيز صحة النظر

إيماناً بأهمية صحة النظر وأثرها في السلامة التشغيلية، نفّذت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال مبادرة تقدم من خلالها فحوصات مجانية متخصصة للعيون ونظارات طبية تصحيحية لشركائها من العاملين في المهام ذات الخطورة العالية. وأظهرت نتائج هذه الجهود تحسناً ملموساً في دقة الرؤية لدى العاملين الميدانيين، مما قلل من فرص وقوع حوادث ناتجة عن مشاكل بصرية، وعزز مستوى التواصل مع الشركاء. وتعتزم الشركة في الفعاليات المقبلة توسعة نطاق المبادرة ليشمل إجراء فحوصات صحية شاملة.



برنامج تقدير الموظفين

دمجت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال مبادرات التقدير ضمن فعاليتها من خلال محطات تفاعلية ومنصات مخصصة لتقدير جهود العاملين، بهدف رفع المعنويات وتشجيع السلوكيات الاستباقية في مجال السلامة وتعزيز الشعور بالمسؤولية والانتماء لدى الموظفين والمقاولين. وتسعى الشركة مستقبلاً إلى تنويع آليات التقدير وربطها بمؤشرات الأداء والتفاعل القيادي.



تعزيز الصحة والسلامة النفسية

تدرك الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال أن الرفاه الحقيقي يتجاوز حدود السلامة الجسدية ليشمل الصحة النفسية والعاطفية، ومن خلال مجموعة من المبادرات التي تستهدف الرفاهية الصحية، تسعى الشركة إلى كسر الوصمة المرتبطة بالصحة النفسية وتشجيع الحوار المفتوح بشأنها.

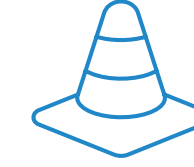
وفي إطار جهودنا المستمرة، والتي تشمل جلسات تدريبية، وحوارات توعوية، وأنشطة تفاعلية، نواصل تجسيد التزامنا بدعم الرفاهية الشاملة، بما يساعد موظفينا على الحفاظ على التوازن والمرونة والنهج الإيجابي داخل العمل وخارجه.



الإصابات المرتبطة بالعمل⁷

2025	2024	2023	
0	0	0	عدد الوفيات الناجمة عن الإصابة المرتبطة بالعمل
0	0	0	عدد الإصابات وخيمة العواقب المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)
2	4	2	عدد الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل
7,112,872	6,070,133	5,308,530	إجمالي عدد ساعات عمل الموظفين
1.02%	1.12%	1.01%	معدل المتغييبين عن العمل
0%	0%	0%	معدل أيام العمل الضائعة
0	0	0	معدل الوفيات الناجمة عن الإصابة المرتبطة بالعمل
0.28	0.66	0.38	معدل الإصابة المرتبطة بالعمل (خلاف الوفيات - معدل التكرار: عدد الحالات لكل 1,000,000 ساعة عمل)

في عام 2025، حققت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال انخفاضاً بنسبة 57% في معدلات الإصابات المرتبطة بالعمل (خلاف الوفيات) مقارنة بعام 2024، حيث انخفضت حالات الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل من أربع حالات إلى حالتين، في حين ارتفع إجمالي ساعات عمل الموظفين من 6.07 مليون إلى 7.11 مليون ساعة. وقد جاء هذا التحسن نتيجة تعزيز التفاعل مع الموظفين والمقاولين من خلال زيادات في الزيارات الميدانية، والجلسات المستهدفة، ووجود أكبر للقيادة في الميدان، مدعوماً بحوارات سلامة مركزة وتعزيز ممارسات العمل الآمن لرفع مستوى الوعي بالمخاطر والالتزام بها. ويعود سبب الزيادة بنسبة 17% في ساعات عمل الموظفين أساساً إلى توقفين تشغيليين رئيسيين وتنفيذ عدة مشاريع مهمة في المحطة، مما يبرز قدرة الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال على الحفاظ على معايير السلامة العالية وسط زيادة النشاط التشغيلي.



بفضل برامج الصحة والسلامة الشاملة التي نفذتها الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال، تمكنا هذا العام من عدم تسجيل أي حالات وفاة مرتبطة بالعمل، وأي إصابات خطيرة.



وفي يونيو 2025، وقع حادث مرتبط بالإجهاد الحراري تسبب في بعض الإصابات، وتم تصنيفه كـ "حالة تتطلب علاجاً طبياً". وقد تم اتخاذ إجراءات فورية لتعزيز ممارسات السلامة في مواقع العمل، شملت مراجعة استخدام الحاويات، وتركيب لوحات تحذيرية واضحة متعددة اللغات، وتنفيذ جلسات توعية موجهة حول السلامة النفسية والإجهاد الحراري ضمن مبادرات يوم السلامة. سجّل حادث آخر في سبتمبر 2025، حيث تعرض أحد الأفراد لجرح في الإبهام الأيمن. وقد تلقى المصاب الإسعافات الأولية في عيادة الموقع، ثم تم تحويله إلى مستشفى بدر السماء للخيطة، وغادر المستشفى فور تلقي العلاج.

تعكس الأرقام المذكورة النتائج الناجحة لجهودنا المتفانية في مجال الصحة والسلامة.

مبادرات 2025

برنامج الرعاية والرفاه للعاملين في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال

برنامج صحي شامل يضم ورش تدريبية للتعامل مع الضغوط، وفحوصات اللياقة، وجلسات للتوعية المالية، وتدريبات لبناء روح الفريق، ويهدف إلى تعزيز مشاركة الموظفين والحد من التغيب المرتبط بالتوتر، وتطوير بيئة عمل داعمة ومحفزة.

جلسة رمضان حول مهارة الموازنة بين الحياة المهنية والشخصية

قدمت هذه الجلسة إرشادات عملية لإدارة المتطلبات المهنية والشخصية، وتعزيز الانتباه الذهني، وتحويل ضغوط مكان العمل إلى فرص للنمو. ومن خلال توافقها مع روح التأمل والتطوير الذاتي خلال شهر رمضان، مكّنت الجلسة الموظفين من تعزيز المرونة، وزيادة الإنتاجية، وتحقيق التوازن بين العمل والحياة.

كن على اطلاع - كن بصحة جيدة

تم عقد جلسة شاملة لتحديث المعلومات حول مزايا التأمين الطبي وتأمين السفر المتاحة للموظفين. وقد تناولت الجلسة تفاصيل التغطية الرئيسية، وإجراءات المطالبات، والموارد المرتبطة بالصحة والرفاهية، لضمان اطلاع الموظفين الكامل على كيفية الوصول إلى الدعم المتاح لهم.

تعزيز التفاعل وبناء القدرات في مجال الصحة والسلامة المهنية

تعد مشاركة الموظفين محورًا أساسيًا في مبادرات الصحة والسلامة والبيئة والرفاه النفسي، حيث نعمل على تعزيز المشاركة الفعّالة على جميع المستويات في مختلف الأنشطة المرتبطة بالصحة والسلامة واللجان الخاصة بالصحة والسلامة المهنية. توفر ملتقيات الصحة والسلامة المهنية منصة لمناقشة موضوعات متعددة، مثل الصحة المهنية، وسلامة العمليات، والسلامة الشخصية، وإدارة البيئة، مما يتيح للموظفين طرح المخاوف وتقديم مقترحات للتحسين. وإلى جانب ذلك، تسهم البيانات والملاحظات المستقاة من الاستبيانات، وتفتيشات السلامة، واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة، والمشاورات مع المقاولين في دعم تحسين النظام المتكامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية.

تعد اللجنة التوجيهية لشؤون الصحة والسلامة والأمن عنصرًا محوريًا في سد فجوة التواصل بين الإدارة والموظفين، بما يساهم بضمان إيصال التعليمات المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية بفعالية وفي الوقت المناسب. تعمل اللجنة على مراجعة سياسات السلامة وتحديثها بشكل دوري لضمان توافق البروتوكولات مع متطلبات واحتياجات الموظفين، بما يساهم في الارتقاء المستمر بمعايير الصحة والسلامة في مختلف عمليات الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال. إضافة إلى ما سبق، تمثل جلسات التوعية الموجزة وجولات السلامة قنوات عملية تُسهّم في إشراك الموظفين مباشرة، ومعالجة تحديات السلامة في حينها، وتعزيز ثقافة الإدارة الاستباقية للسلامة.



بناء قوى عاملة مؤهلة وذات وعي عالٍ بالسلامة

نؤمن في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال بأن المعرفة والكفاءة تمثلان حجر الأساس في تحقيق التميز. ومن خلال البرامج التدريبية المستمرة وورش العمل التطبيقية وإشراك القيادة، نمكّن موظفينا من تحمّل مسؤولية السلامة، والمساهمة في ترسيخ ثقافة استباقية، والالتزام بأعلى المعايير التشغيلية.

واصلنا خلال العام تعزيز ثقافة الصحة والسلامة من خلال تزويد الموظفين والشركاء بالمهارات الأساسية عبر برنامج تدريبي منظم في مجال الصحة والسلامة والبيئة. تضمّن البرنامج مجموعة من التدريبات الإلزامية في الصحة والسلامة المهنية للموظفين والمقاولين، بما في ذلك الدورات التدريبية الأساسية مثل برنامج التعرف بالصحة والسلامة والأمن والبيئة ومهارات مكافحة الحريق وتشغيل مطافئ الحريق، والقيادة الدفاعية، وإجراءات دخول الأماكن المحصورة، والإسعافات الأولية، والقيادة في مجال السلامة، والسلامة القائمة على السلوكيات. علاوة على ذلك، ساهمت البرامج التدريبية المتخصصة الموجهة للأدوار الوظيفية المحددة، مثل السلامة في العمليات والتوعية بالإشعاعات، في ضمان جاهزية القوى العاملة لتلبية المتطلبات الفنية لوظائفهم. في عام 2025، أكمل 100% من موظفينا جميع تدريبات الصحة والسلامة والبيئة الإلزامية ضمن الإطار الزمني المحدد، دون أي حالات تأخير.

وفي إطار جهود التدريب المستمرة، واصلت الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال تطوير قواها العاملة من خلال سلسلة من الأنشطة وورش العمل المتخصصة، بما في ذلك ورشة العمل التفاعلية للعاملين في الخطوط الأمامية وتصريح العمل في المرتفعات، وملتقى السائقين، وورش عمل السلامة النفسية للمستويات القيادية، وقد صُممت كل مبادرة لتعزيز روح المسؤولية تجاه السلامة، وترسيخ الوعي بسلامة الطرق، ودعم الصحة النفسية، بما يعكس التزامنا بحماية السلامة البدنية والنفسية على حد سواء. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتنفيذ مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية ودورات السلامة، بما في ذلك: دورة السلامة في مجال البناء، دورة قائد فريق/قائد حريق، دورة القيادة الدفاعية DDC (تحديث)، دورة القيادة الدفاعية DDC (جديدة)، الإسعافات الأولية المعتمدة (مستوى متقدم)، برنامج تدريب المدربين، تدريب المراجعين الرئيسيين / المراجعين المشاركين على نظام إدارة الجودة وفق سلسلة ISO 45001 (نظام الإدارة المتكامل)، تدريب حاملي العقود، وغيرها.

05

خفض التأثيرات البيئية

- 43 قيادة مسيرة التقدّم البيئي
- 46 تعزيز القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية
- 57 المحافظة على الزخم من خلال إدارة الموارد

قيادة مسيرة التقدم البيئي

تسعى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال إلى دعم التحول العالمي نحو حلول أكثر استدامة للطاقة، عبر تبني نهج يركز على تقليص بصمتها البيئية من خلال إجراءات موجّهة تحدّ من الانبعاثات، وتصون الموارد الطبيعية، وتحمي التنوع البيولوجي.

ولا تنحصر التزامات الشركة ضمن نطاق عملياتها التشغيلية المباشرة فحسب، بل تمتد لتشمل سلسلة القيمة بأكملها، سعياً لإدارة أثرها البيئي وتعزيز أدائها في مجال الاستدامة. ومن خلال مواكبة أحدث الابتكارات في الاستدامة، والتطورات التنظيمية، والاتجاهات العالمية، تواصل الشركة تحسين نهجها بما يتماشى مع توقعات أصحاب المصلحة. ورغم التحديات القائمة، فإنها تسعى إلى الإسهام الفاعل في مستقبل مستدام للطاقة، وتعزيز القيمة على المدى الطويل عبر الممارسات المسؤولة وترسيخ ثقافة الوعي البيئي.

أهداف التنمية المستدامة



- ترشيد الاستهلاك لتحقيق أمن الطاقة
- منظومة بيئية خالية من التلوث
- اقتصاد أخضر ودائري
- الاستخدام المستدام والاستثمار في الموارد الطبيعية

الموضوعات الجوهرية

- التكيف مع المناخ والتحول المناخي
- انبعاثات غازات الدفيئة
- الانبعاثات الهوائية

حوكمة الأداء البيئي

تؤمن الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بأهمية وضع الاعتبارات البيئية في مقدمة أولوياتها لضمان نجاح عملياتها واستمراريتها. وفي هذا الإطار، تعتمد الشركة أساليب تشغيل مستدامة تهدف إلى تقليل بصمتها البيئية وتحسين كفاءة استهلاك الموارد. ويعكس اهتمامنا بالممارسات البيئية المسؤولة التزاماً واضحاً بحماية البيئة، وضمان أن تبقى الإدارة والمسؤولية البيئية محوراً رئيسياً في جميع أنشطتنا.

يخضع نظام الإدارة البيئية في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال¹ لإشراف اللجنة التوجيهية لشؤون الصحة والسلامة والأمن والبيئة المؤسسية، والتي تُعد أعلى جهة مختصة بمراجعة وإدارة جميع شؤون الصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتعمل اللجنة على ضمان الالتزام الصارم بسياسة الصحة والسلامة والبيئة² لدينا، ودفع عجلة التحسين المستمر عبر مختلف المبادرات البيئية ومبادرات الصحة والسلامة.

علاوة على ذلك، تلتزم الشركة بتطبيق نظام شامل للإدارة البيئية يتماشى مع معايير الأيزو (14001)، والتشريعات المحلية، وإطار ضبط جوانب الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماعي (HSSE & SP CF)، ما يوفر منهجية واضحة لمعالجة الجوانب البيئية الحرجة. وتشمل هذه الجوانب: استهلاك الطاقة، والحفاظ على موارد المياه، وإدارة النفايات والمواد الكيميائية، وكفاءة استخدام الموارد، وحماية التنوع البيولوجي، والتحكم بالانبعاثات، والوقاية من التسربات.

وفي إطار دعم هذه الجهود، قامت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بإعداد سجل ديناميكي للمخاطر البيئية يتيح تتبّع وتقييم وإدارة المخاطر البيئية الرئيسية بشكل مركزي. ويتم تحديد هذه المخاطر وتقييمها من خلال تقييم الأثر على البيئة وفقاً لدليل الشركة بعنوان "إجراءات تحديد وتقييم الجوانب البيئية وأثارها". يتيح لنا هذا النهج تقييم المخاطر الكبيرة بشكل استباقي وتنفيذ تدابير للتخفيف من حدة المخاطر، ومراقبة الأداء، وضمان التحسين المستمر في نظام الإدارة البيئية والامتثال. كما تخضع العوامل المناخية، ومنها الأحوال الجوية القاسية، والأعاصير، والفيضانات، وارتفاع منسوب مياه البحر، لتقييم دوري يدعم إطار استراتيجية إدارة مخاطر الاستدامة على نطاق أوسع. وأسهمت النتائج المستخلصة من هذه التقييمات في توجيه مبادرات بيئية محددة تهدف إلى تعزيز البنية الأساسية، ورفع القدرة التشغيلية على التكيف، وضمان الجاهزية في مواجهة الأحداث الجوية القاسية. كما يندرج ضمن ذلك دمج كل من تدابير التخفيف والتكيف لمعالجة التحديات بفعالية.



٥٥

الإدارة البيئية هي خارطة طريقنا نحو المستقبل. نحن نبتكر بهدف الحد من أثرنا البيئي، ونعمل بمسؤولية كحماة ملتزمين للموارد الطبيعية الموكلة إلينا.

الفاضل / محمود البلوشي
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية



¹ لمزيد من التفاصيل حول نظام الإدارة البيئية للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يرجى الاطلاع على قسم "إدارة التأثيرات البيئية" من تقرير الاستدامة 2024، صفحة رقم 40.
² لمزيد من التفاصيل حول سياسة الصحة والسلامة والبيئة لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يرجى الاطلاع على قسم "إدارة التأثيرات البيئية" من تقرير الاستدامة 2024، صفحة رقم 40.

توظيف الحلول التقنية لبناء مستقبل مستدام

في عام 2025، واصلت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تطوير نهجها في الإدارة البيئية من خلال التبنّي الاستراتيجي للتقنيات الرقمية الداعمة للاستدامة البيئية. وكان أحد أبرز إنجازاتها في هذا المجال إطلاق منصة متكاملة ومركزية لتقارير الأداء، تجمع البيانات الفورية من جميع أنظمة المراقبة البيئية الخاصة بالشركة. وقد أسهمت هذه المنصة في أتمتة التقارير، وتسهيل مسارات العمل الرقمية، وتوفير نهج شامل وشفاف لإدارة الآثار البيئية على نحو أكثر كفاءة. وساعدت هذه المبادرة في تأسيس إطار حوكمة متين يعزز التعاون المشترك بين فرق البيئة والعمليات وتقنية المعلومات والتقنية داخل الشركة. وبفضل قدرتها على تقديم حلول قابلة للتوسع، ومعالجة التحديات المشتركة، ومواءمة الجهود مع التوجهات الاستراتيجية، باتت المنصة مثالاً رائداً لتطوير ممارسات الإدارة البيئية على مستوى الشركة.



لوحة مؤشرات الأداء

أثمرت هذه المبادرة عن نتائج إيجابية ملحوظة في عام 2025، حيث أسهمت في تحقيق مجموعة من الإنجازات البارزة.

من بينها:

- رفع كفاءة الأداء
- إعداد 70 رسماً بيانياً آلياً، ما أسهم في تقليل الجهد اليدوي بشكل ملحوظ.
- تقليص دورة إعداد التقارير من ستة أيام إلى يومين أو ثلاثة أيام فقط.

تعزيز التميز التشغيلي

- تقديم تصورات فورية للبيانات وتنبهات آلية
- تتيح إدارة استباقية للحدود البيئية.
- تحسين جودة البيانات وموثوقيتها من خلال الربط مع نظام تخطيط الموارد المؤسسية.

دعم مسار الاستدامة

- الوصول إلى مستوى التخلص التام من استخدام الورق في إعداد القوائم ورخص الصادرات والواردات الكيميائية، بما يقلل التكلفة والبصمة البيئية، وذلك بفضل رقمنة القوائم.

تعزيز الامتثال التنظيمي

- ترسيخ الامتثال التنظيمي عبر توفير بيانات دقيقة ومحدثة.

إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية

يجمع نهج إدارة الطاقة والانبعاثات³ في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بين التزامات سياسة الصحة والسلامة والبيئة لدينا، والحلول التقنية المتقدمة، والشراكات الديناميكية مع الجهات الحكومية والقطاع والمجتمعات المحلية.

وتقع استراتيجية الحياد الصفري الكربوني في صميم رحلتنا نحو خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة الطاقة، وتعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ على المدى الطويل. إذ تحدد هذه الاستراتيجية مبادئنا ومسارات الأداء ومحاور التنفيذ الرئيسية التي تقود رحلة تحولنا نحو عمليات منخفضة الكربون.

كما قمنا بإعداد خطة إدارة الطاقة وغازات الدفيئة بخارطة تمتد لـ 10 سنوات، وبما يتماشى مع التزام الشركة بممارسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتقديم الخدمات، وإطار ممارسات الصحة والسلامة والبيئة التي وضعتها شركة شل "Shell" وإطار عمل مقدمي الخدمات، وهدف سلطنة عُمان لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050. وتمكّن هذه الخطة من مراقبة الانبعاثات، وتحديد أولويات مبادرات خفضها، واعتماد تقنيات رفع كفاءة استخدام الطاقة لتسريع جهود إزالة الكربون على مستوى الشركة.

وتتماشى مبادراتنا مع الأولويات الوطنية والالتزامات البيئية الدولية، مع تركيز خاص على الإدارة الفعّالة وخفض انبعاثات الميثان لدعم جهود الحكومة في مجال تنفيذ التعهد العالمي بشأن خفض انبعاثات الميثان (Global Methane Pledge).

وتواصل الشركة مراجعة أداؤها وتطبيق تقييمات قائمة على البيانات لضمان التكيف مع المتطلبات التنظيمية المتعلقة بالمناخ وتلبية توقعات أصحاب المصلحة. قمنا بإدراج مؤشر أداء رئيسي خاص بكفاءة الطاقة ضمن بطاقة الأداء المؤسسية. ترسخ هذه الخطوة التزامنا بنهج قابل للقياس لإدارة استهلاك الطاقة والانبعاثات، بما يدعم تحقيق أهدافنا الأشمل في خفض الكربون والحياد الصفري.



تسريع الوصول إلى الحياد الصفري الكربوني في سلطنة عُمان

تماشياً مع استراتيجية الحياد الصفري للحكومة العُمانية، نهدف إلى خفض إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 7% بحلول عام 2030، وبنسبة 84% بحلول عام 2040، وذلك باستخدام الأرقام التي حققناها خلال عام 2022⁴ كخط أساس. وقد تم تطوير هذه الأهداف بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للسلطنة للانتقال المنظم إلى الحياد الصفري الكربوني بحلول 2050، مؤكدين بذلك على التزامنا بمسار الحياد الصفري الكربوني بشكل عادل، ومنظم، وقوي.

ولترجمة هذا الالتزام إلى خطوات ملموسة، تركز استراتيجية الشركة للحياد الكربوني على ثلاث محاور متكاملة تُساهم كل منها في انتقال مسؤول يركز على تعزيز القيمة والاحتياجات المستقبلية.

ولتنفيذ الاستراتيجية بفعالية، نعتمد على مؤشرات أداء رئيسية واضحة، وآليات متابعة تعتمد على البيانات، ومبادرات موجهة لإزالة الكربون.

تعزيز القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية

تلتزم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بدعم مسيرة الاستدامة وتحقيق مستقبل منخفض الكربون من خلال المضي في تنفيذ استراتيجية الحياد الصفري الكربوني واعتماد أحدث التقنيات والحلول الابتكارية. ويؤكد هذا النهج الشامل عزمنا على دفع النمو المستدام وترسيخ مكانتنا كإحدى الجهات الرائدة في مستقبل الطاقة النظيفة على مستوى المنطقة.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

4.7% خفض في انبعاثات أكاسيد النيتروجين

عضو في
فريق عمل برنامج الأمم المتحدة
للبيئة لإدارة الميثان

³ لمزيد من التفاصيل حول نهج الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال في إدارة الطاقة والانبعاثات، يرجى الرجوع إلى قسم «تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز جهود خفض الانبعاثات» في تقرير الاستدامة 2024، الصفحة 41.
⁴ تم اعتماد الأرقام التي حققناها خلال عام 2022 كخط أساس، وذلك عقب إدخال تغييرات وتحديثات على منهجية حساب الانبعاثات، بما يتماشى مع نتائج وتوصيات تدقيق معيار الأيزو 14064-1.

المحاور الاستراتيجية للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال

شريك موثوق ومتعاون لتحقيق التنمية المستدامة

انتقال منظم يحقق قيمة للمساهمين

الحفاظ على أداء قوي في تقليل انبعاثات غازات الدفيئة

المستويات

- التعاون الحكومي
- مشاريع البحث والتطوير
- التدريب والتكامل
- رعاية الطبيعة والتنوع البيولوجي

- مشاريع إزالة الكربون

- كثافة الطاقة
- إدارة انبعاثات الميثان
- إدارة الشعلات
- إدارة الموثوقية

مؤشرات الأداء الرئيسية

- مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ، تقارير للشفافية لفترة السنتين، المادة (6)، مبادرة CLEAN، نظام الاتحاد الأوروبي لتجارة الانبعاثات (EU-ETS)، مبادرة ZRF
- إنتاج الميثان، دراسات جامعة السلطان قابوس، دراسة مجمع صور للهيدروجين وانتقال الطاقة، شركة Wave، 44.01
- برنامج التدريب المؤسسي
- الخطة الاستراتيجية البيئية

- الكهربة
- استيراد الطاقة
 - زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة
 - مشروع كهربية C3
 - حلول احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه
 - احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه إلى ذلك، نعتزم تعزيز جهود البحث والتطوير من بعد عملية الاحتراق
 - تصدير ثاني أكسيد الكربون من وحدة إزالة الغازات الحمضية (AGRU)

- تنفيذ برنامج تحسين كفاءة الطاقة
- تنفيذ إطار عمل شراكة النفط والغاز والميثان (2.0)، والبرامج المنتظمة للكشف عن التسرب وإصلاحه
- كثافة الشعلات
- الكثافة الإجمالية لغاز الدفيئة
- الموثوقية (RIP)

ولمواكبة التحول العالمي في قطاع الطاقة وضمان استدامة عملياتنا على المدى الطويل، بذلنا خلال العقد الماضي جهداً مُركّزاً لتحسين كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات على مستوى عملياتنا. حيث قاد قسم إزالة الكربون ومصادر الطاقة الجديدة هذه المبادرات، بالإضافة إلى تنفيذ تدابير الحياد الكربوني بما يتماشى مع الأهداف الوطنية والدولية على حدّ سواء.

ويشمل ذلك دعم المساهمة المحددة وطنياً المُحسّنة لسلطنة عُمان في إطار اتفاق باريس، والمساهمة في انتقال منظم يُعزز أهداف السلطنة الطموحة نحو الحياد الصفري. وتتوّج هذه المبادرات بين تحسين استهلاك الطاقة، واسترجاع الغاز البارد، والتحول الكهربائي، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، إضافة إلى استكشاف تقنيات ناشئة مثل احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، وإنتاج الميثان الصناعي. وقد دخلت بعض هذه الفرص حيز التنفيذ، فيما لا يزال بعضها الآخر قيد الدراسة أو في مراحل أولية من تقييم الجدوى، وسيجري التقدم فيها بناءً على الجدوى التقنية ومسوّغات الأعمال.

رؤية الحكومة

رؤية عُمان 2040

نظم فعّالة ومتوازنة ومرنة، تحمي البيئة وتضمن استدامة الموارد الطبيعية لدعم الاقتصاد الوطني.

استراتيجية الحياد الصفري في سلطنة عُمان

- خفض بنسبة 7% بحلول عام 2040 مقارنةً بمستويات عام 2021 (النفط والغاز)
- خفض بنسبة 84% بحلول عام 2040 (النفط والغاز)

الهدف الاستراتيجي للحياد الكربوني لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال

المواءمة مع الاستراتيجية الوطنية للحياد الصفري في سلطنة عُمان للوصول إلى الحياد الصفري بحلول 2050.

تماشيًا مع التزامنا الراسخ بخفض انبعاثات غازات الدفيئة، حققنا انخفاضًا ملحوظًا في انبعاثات النطاق 1 مقارنةً بخط الأساس لعام 2022، بإجمالي 246 ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تشغيل محطة طاقة جديدة عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة، بالإضافة إلى خفض إضافي قدره 1.2 ألف طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون من خلال تحسين الضاغط الآلي للهواء لتشغيل أجهزة التحكم.



استهلاك الطاقة داخل المؤسسة

الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي استهلاك الوقود من المصادر غير المتجددة*	45.9	45.4	43.5
إجمالي استهلاك الكهرباء	2,035	2,018	2,013
إجمالي استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	45.9	45.4	43.5

* الغاز المستخدم كوقود: 43.46 بيتاجول والديزل: 0.051 بيتاجول

كثافة الطاقة*

الوحدة	2023	2024	2025
كثافة الطاقة	3.9	3.7	3.7

* النسبة مبنية على استهلاك الطاقة داخل الشركة.
* تُعدّ أنواع الوقود مصادر الطاقة المستخدمة في حساب نسبة كثافة استهلاك الطاقة.
* القاسم المشترك المُختار لحساب نسبة الكثافة هو "إجمالي إنتاج الغاز الطبيعي المُسال".

انبعاثات غازات الدفيئة*

الوحدة	2023	2024	2025
انبعاثات النطاق 1	3.1	3.1	2.88
انبعاثات النطاق 2 (حسب الموقع)	1,762	1,747	1,743

* بالنسبة لانبعاثات النطاقين 1 و2، تشمل الغازات المدرجة ثاني أكسيد الكربون، والميثان، وأكسيد النيتروس.

وفي تقرير هذا العام، نعرض بيانات استهلاك الطاقة داخل الشركة لعام 2025، تأكيدًا على التزامنا بالدقة والشفافية والمساءلة في إعداد تقارير الاستدامة. ويشكّل غاز الوقود، وهو منتج ثانوي من عملية إنتاج الغاز الطبيعي المُسال، الغالبية العظمى من الوقود غير المتجدد المُستهلك، في حين يُمثّل الديزل نسبة أقل من إجمالي الاستخدام. كما يتم الإبلاغ عن استهلاك الكهرباء بدقة استنادًا إلى بيانات الفواتير الفعلية، لضمان عرض دقيق وشفاف لبصمتنا في استهلاك الطاقة.

شهد عام 2025 انخفاضًا بنسبة 4% في استهلاك الوقود غير المتجدد، وذلك نتيجة انخفاض إنتاج الغاز الطبيعي المُسال وفترات التوقف المطولة، إلّا أننا نجحنا في الحفاظ على معايير كثافة الطاقة.

تحتفظ الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال بسجل شامل لانبعاثات غازات الدفيئة⁵، تم تطويره باستخدام بيانات أولية يتم جمعها على مستوى المصنع استنادًا إلى مبدأ الرقابة التشغيلية، ومن خلال برنامج PI Historian الذي يعدّ الواجهة المركزية لأنظمة البيانات لدينا. إذ يسجل الانبعاثات المباشرة الناتجة عن استهلاك الطاقة والغاز، والانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء التي تم شراؤها. وتوفر التحديتات المنتظمة للسجل صورة تفصيلية لملف الانبعاثات، مما يتيح وضع استراتيجيات خفض قائمة على البيانات. توضح الأرقام أدناه التقدم الذي أحرزناه في إدارة انبعاثات غازات الدفيئة⁶ والحد منها كجزء من جهودنا البيئية الأوسع نطاقًا.

⁵ لمزيد من التفاصيل حول إدارة انبعاثات غازات الدفيئة في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المُسال، يرجى الرجوع إلى قسم «تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز جهود خفض الانبعاثات» في تقرير الاستدامة 2024، الصفحة 43.

⁶ تستند عوامل انبعاثات النطاق 1 إلى دليل منهجيات تقدير انبعاثات غازات الدفيئة الصادر عن معهد البترول الأمريكي في قطاعي النفط والغاز (دليل معهد البترول الأمريكي)، والمبادئ التوجيهية لقانون الهواء النظيف الصادر عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (2006 IPCC)، ومواصفات شل الخاصة بالأداء والرصد والإبلاغ. بينما تستند عوامل انبعاثات النطاق 2 إلى المبادئ التوجيهية للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لعام (2006 IPCC) وقانون الهواء النظيف (CAA).

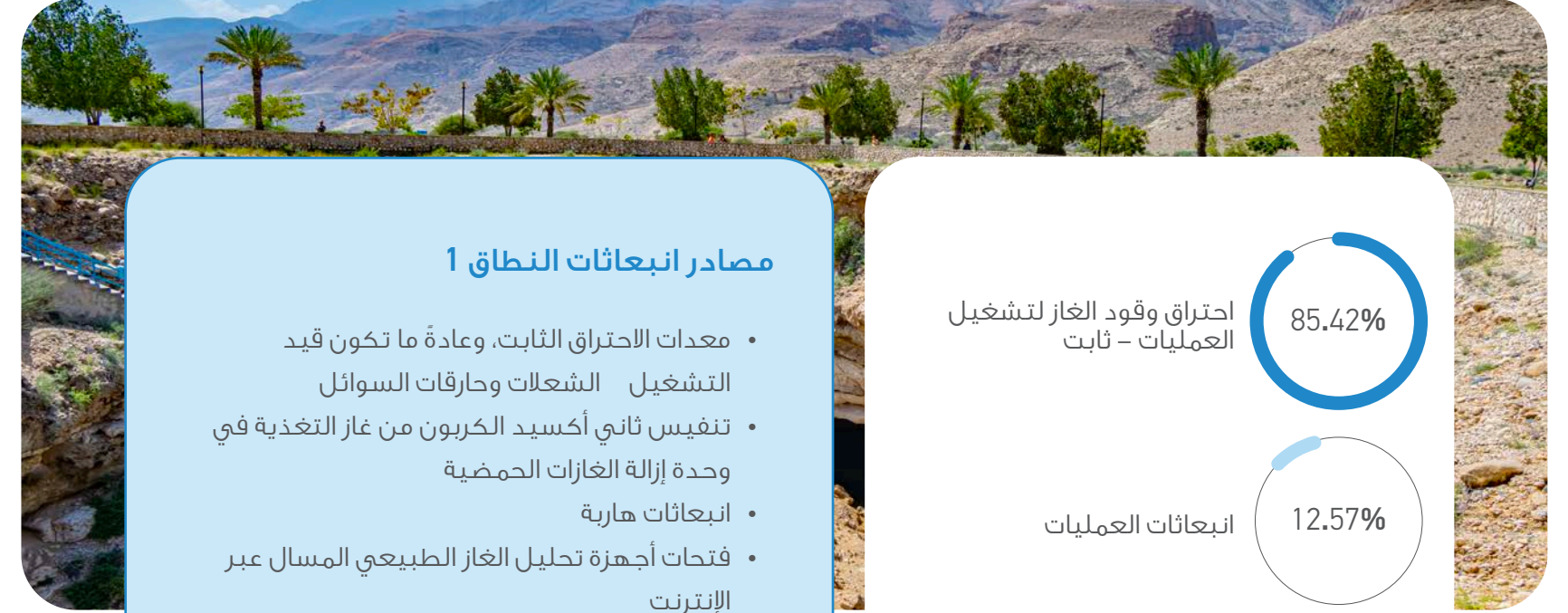
مصادر انبعاثات غازات الدفيئة

يوضح الرسم البياني التالي مصادر انبعاثات غازات الدفيئة لدينا، إلى جانب التقنيات والمبادرات المحتملة التي من شأنها مساعدتنا في الوصول إلى الحياد الصفري.

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

2025	2024	2023	الوحدة
0.246	0.250	0.260	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الغاز الطبيعي المسال
0.246	0.250	0.260	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الغاز الطبيعي المسال

*يتمضمّن انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1 فقط. لأن تأثير النطاق 2 على الكثافة ضئيل. الغازات المتضمنة هي ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز.



احتراق وقود الغاز لتشغيل العمليات - ثابت 85.42%

انبعاثات العمليات 12.57%

انبعاثات ناتجة عن الحرق 1.81%

احتراق الديزل 0.13%

انبعاثات هاربة 0.04%

مصادر أخرى 0.02%

شهد عام 2025 تراجعًا بنسبة 1.6% في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة، نتيجة عاملين أساسيين: حدوث توقفين في أبريل وسبتمبر، وزيادة عدد خطوط الإنتاج، إلى جانب توقفات مفاجئة. وعزز هذا التراجع تحسّن في كفاءة العمليات، ومبادرات نوعية للحد من انبعاثات غازات الدفيئة، إلى جانب منهجية إبلاغ أكثر دقة أسهمت في تصحيح تقديرات سابقة. وعلى الرغم من انخفاض إنتاج الغاز الطبيعي المسال مقارنة بعام 2024، واصلنا الحفاظ على مستوى كثافة انبعاثات ضمن الربع الأعلى، تأكيدًا على تميزنا التشغيلي ونجاح برامج خفض قصيرة الأمد.

مبادرات عام 2025

المبادرات المُنفذة خلال عام 2025

مراقبة انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون (ODS)

تواصل الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال جهودها لاستبدال جميع المواد المستنفدة لطبقة الأوزون ببداائل آمنة. وتأتي هذه المبادرة انسجاماً مع خطة السلطنة للتخلص من مركبات الهيدروكلوروفلوروكربون (HCFC)، التي التزمت من خلالها عُمان بالتخلص من هذه المواد بشكل كامل بحلول عام 2030. كما تم إعداد نموذج لحساب الانبعاثات يتيح متابعة الفاقد من المبرّدات خلال عمليات الصيانة الوقائية والتصحيحية، وتوثيقه وتتبع كمياته، مما يمكّن من اتخاذ خطوات استباقية تحدّ من أي انبعاثات مستقبلية.

مبادرة الأحزمة الخضراء

خلال عام 2025، أطلقت الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال مبادرة الأحزمة الخضراء عبر التعاون الفاعل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك: المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال (ODF)، وإدارة المرافق، وفريق القيمة المحلية المضافة، وهيئة البيئة، ووزارة التربية والتعليم، ومكتب الوالي، ووزارة التعليم العالي، وعدد من المنظمات غير الحكومية ذات الصلة.

نقل الأحمال في توربينات عمليات التبريد المختلط

خلال عام 2025، عُقدت ورشة عمل لاستكشاف إمكانية نقل الأحمال من توربينات عملية التبريد المختلط إلى محرك مساعد خلال فترة التشغيل الشتوي. وتهدف هذه الخطوة إلى تحسين استهلاك الطاقة وتقليل الاستهلاك الكلي للوقود، مما يحقق فوائد ملموسة تشمل:

- الحد من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة: انخفاض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنحو 0.0015 من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الغاز الطبيعي المسال
- تحسين الكفاءة الحرارية: زيادة تُقدر بنحو 0.05% في الكفاءة الحرارية للمصنع.

وبعد نجاح التجربة على أحد خطوط الإنتاج، يجري حالياً تطوير المبادرة استعداداً لتطبيقها بشكل أوسع، وتشير التقديرات إلى إمكانية تحقيق خفض سنوي بنحو 10 آلاف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

المبادرات المُنفذة خلال عام 2025

تعزيز الكفاءة الحرارية للمصنع، وإعداد التقارير، وتحديد الأهداف

في عام 2025، أُطلق برنامج جديد يستهدف استكشاف أساليب مبتكرة لتحسين الكفاءة الحرارية لخطوط الإنتاج الحالية في المصنع، وذلك في إطار مساعيها المستمرة لتعزيز الأداء وتحقيق التميز التشغيلي.

ولإطلاق البرنامج، عقد فريق متعدد التخصصات جلسة إدارية للفرص في الربع الأول من 2025، مما أتاح للخبراء من مختلف المجالات توحيد الأهداف وتحديد مجالات التركيز ذات الأولوية. وتتم حالياً صياغة قائمة شاملة من المبادرات، مع تحليل المكاسب المحتملة لكل منها لضمان إعطاء الأولوية للإجراءات الأكثر تأثيراً. وخلال هذا العام، بدأت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في الإبلاغ عن الكفاءة الحرارية للمصنع ضمن بطاقة الأداء المؤسسية، ويتم قياسها كنسبة مئوية من إنتاج الغاز الطبيعي المسال. وقد أسهم هذا التوجّه في تعزيز متابعة الأداء وترسيخ المساءلة فيما يتعلق بأهداف كفاءة الطاقة.

إطار عمل شراكة النفط والغاز والميثان (2.0) – القياس على مستوى الموقع (المستوى 5)

وقّعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مذكرة تفاهم مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة بهدف تعزيز ورفع كفاءة قياس انبعاثات الميثان والإبلاغ عنها، وفقاً لإطار عمل الشراكة. قمنا بتطوير خطة منهجية لتعزيز دقة وموثوقية عمليات قياس وانبعاثات الميثان، وضمان توافقها مع إطار عمل الشراكة.

وفي هذا السياق، استكملنا خلال الربع الأخير من عام 2024 حملة شاملة لقياس انبعاثات الميثان والإبلاغ عنها، شملت الشعلات، وفتحات التهوية، والانبعاثات الهاربة، وذلك بالتعاون مع شريك خارجي متخصص. وبناءً على نتائج هذه الحملة، قمنا بتحديث أدوات حساب انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بنا باستخدام البيانات الجديدة لعام 2024، مما مكّننا من تحقيق المستوى الرابع وفق "معيّار الذهب" ضمن إطار الشراكة. وفي هذا السياق، استكملنا خلال الربع الأخير من عام 2025 حملة شاملة لقياس انبعاثات الميثان والإبلاغ عنها في جميع أقسام المصنع، وذلك باستخدام مسيرات مزودة بتقنيات الاستشعار من شريك خارجي محلي. وتعد هذه الخطوة ضرورية لإجراء مقارنة ومطابقة بين نتائج القياس على مستوى المصدر والقياس على مستوى الموقع، وسد أي فجوات للنهوض بمستوى الدقة. ويجسد نجاح هذه الحملة الجهود التعاونية والمرنة العالية التي يتمتع بها فريق الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ضمن مجال سريع التطور في قطاع النفط والغاز.

وفي ضوء هذه الجهود الحثيثة، حصلت الشركة على جائزة "مسار معيار الذهب" من برنامج الأمم المتحدة للبيئة للمرة الثانية، تقديراً للالتزامها بالإدارة الشفافة والدقيقة لانبعاثات الميثان. ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة المتواصل بإدارة انبعاثات الميثان بما ينسجم مع رؤية عُمان 2040 والتعهد العالمي بشأن خفض انبعاثات الميثان (Global Methane Pledge).

دراسات قيد التنفيذ للبحث والتطوير

محطة تجريبية للميثنة

تقوم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بالتعاون مع شركة كاناديفيا اليابانية حالياً بإجراء (1) دراسة التصميم الهندسي الأولي لمحطة تجريبية للميثنة من أجل تقليل مخاطر هذه التقنية، والتي يتم دمجها مع جهاز التحليل الكهربائي ومصدر ثاني أكسيد الكربون ومصنع الغاز الطبيعي المسال على نطاق تجاري. وتستكشف هذه الدراسة مساراتاً عملياً لإنتاج الميثان الصناعي من خلال دمج ثاني أكسيد الكربون المحتجز من وحدة إزالة الغازات الحمضية مع الهيدروجين الأخضر. نشأ هذا المفهوم نتيجة توفر تيار ثاني أكسيد الكربون عالي النقاء (99% -) في مصنعنا، وهو ما يشكل مصدراً قيماً لتوليد الطاقة من الميثان. سيتم إنتاج الهيدروجين الأخضر عن طريق التحليل الكهربائي بواسطة الكهرباء، ثم يتفاعل مع ثاني أكسيد الكربون المحتجز من خلال تفاعل ساباتييه، لتكوين الميثان الصناعي في عملية ميثنة خاضعة للرقابة. ويعتبر الميثان الصناعي الناتج ملائماً تماماً للبنية التحتية الحالية للغاز الطبيعي، مما يوفر فرصة فريدة لإزالة الكربون بالنسبة للشركة ويقدم خياراً مستداماً للمستقبل. يدعم هذا المشروع التجريبي رؤية عُمان 2040 بشكل مباشر من خلال تشجيع اعتماد التقنيات النظيفة والابتكار الصناعي وتنويع مصادر الطاقة المستدامة. كما أنه يؤدي دوراً أساسياً في تمكين هدف عُمان المتمثل في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، حيث يعتبر الميثان الصناعي مصدر طاقة مناسباً للمستقبل يربط بين عمليات الغاز التقليدية ومسارات التحول إلى انخفاض الكربون. ومن المتوقع اكتمال دراسة التصميم الهندسي الأولي في الربع الأول من 2026.

دراسة المفهوم التجاري لعملية الميثنة

تتضمن هذه المبادرة دراسة مفاهيمية تجريها الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بالتعاون مع شركة كاناديفيا اليابانية بهدف تقييم إمكانية إنشاء محطة تجارية لإنتاج الميثان الصناعي في صور. تقيّم الدراسة مفاهيم إنتاج متعددة تستخدم ثاني أكسيد الكربون المحتجز من جميع خطوط وحدة إزالة الغازات الحمضية، المدمجة مع إنتاج الهيدروجين الأخضر ومصادر الطاقة المتجددة مثل الرياح والطاقة الشمسية. يتم تحليل العوامل الاقتصادية، بما في ذلك التكلفة المعدلة للهيدروجين والتكلفة المعدلة للميثان، إلى جانب احتياجات البنية التحتية والاعتبارات التقنية والتجارية والعوامل التنظيمية لتوفير المعلومات اللازمة لدراسة الجدوى الاقتصادية. من المقرر الانتهاء من دراسة المفهوم في الربع الثاني من عام 2026.

دراسات ومبادرات قيد التنفيذ لخط مستقبلية

تقييم طاقة الأمواج بالتعاون مع جامعة السلطان قابوس

تبحث هذه المبادرة في إمكانية استغلال الطاقة الناتجة عن الأمواج على ساحل صور من خلال إجراء تقييم شامل للموارد ودراسة الجدوى التقنية والاقتصادية. وتعتمد الدراسة على بيانات خط الأساس الخاصة بحركة الأمواج والرياح وخصائص الأعماق لتقييم إمكانية تطبيق تقنيات عالمية لتحويل طاقة الأمواج في مختلف المواقع المحتملة. تهدف المراجعة الفنية إلى تحديد أنسب الخيارات لتحويل طاقة الأمواج في المنطقة، مع توضيح النتائج في تقرير الجدوى التقنية والاقتصادية القادم والمقرر إصداره بحلول الربع الأول من عام 2026.

الاستيراد الكامل للطاقة المساعدة

تركز هذه المبادرة على تقليل انبعاثات غازات الدفيئة في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية من خلال مسار الكهرباء واستيراد الطاقة من الشبكة الخارجية، وسيسهم ذلك في تقليل انبعاثات النطاق الأول وتحسين الكفاءة الحرارية للمصنع وتقليل استهلاك غاز الوقود. وسيتم إيقاف محطة الكهرباء الحالية ذات الدورة المفتوحة بعد ربط المصنع بالشبكة، مستفيدين من انخفاض الكثافة الكربونية للشبكة وإمكانية دمج الطاقة المتجددة لخفض انبعاثات النطاق الثاني. لا يزال مشروع استيراد الطاقة حالياً في مرحلة ما قبل التصميم الهندسي الأولي، مع استهداف بدء التشغيل في العام 2029.

دراسة إمكانية دمج الهيدروجين في البنية التحتية الحالية لشبكات الغاز في عُمان (جامعة السلطان قابوس)

تتناول هذه الدراسة إمكانية دمج الهيدروجين في شبكة الغاز الوطنية الحالية عبر تحليل اقتصادي مفصل لخليط الهيدروجين والغاز الطبيعي. قامت الدراسة بتقييم النفقات الرأسمالية، والنفقات التشغيلية، وتكلفة دورة الحياة، وتكلفة النقل وفقاً لنسب الهيدروجين المختلفة، وذلك باستخدام البيانات التشغيلية الواقعية من قسم خط أنابيب فهود إلى صحار. كما تناول التقييم المكونات التشغيلية مثل الضواغط والصمامات والبنية التحتية الحيوية الأخرى لنقل الغاز، وذلك لتحديد السيناريوهات الأنسب من الناحية التجارية والأكثر جدوى للتشغيل من حيث التكلفة. وقد اكتملت هذه الدراسة في مارس 2025.

دراسات ومبادرات قيد التنفيذ لخطط مستقبلية

التعاون مع شركة أوكيو للطاقة البديلة (OQAAE) لإقامة مصنع طاقة متجددة صناعي / عقد اتفاقية شراء الطاقة الخضراء

تعاونت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مع شركة أوكيو لشبكة الغاز (رائد محلي) لدراسة إمكانية دمج الطاقة المتجددة مع الشبكة الحالية ضمن مشروع الاستيراد الكامل للطاقة المساعدة. وهدفت الدراسة إلى تقييم التكلفة المُعدّلة للكهرباء (التكلفة المتجددة والإجمالية للكهرباء) بموجب اتفاقية مماثلة لاتفاقيات شراء الطاقة. وقد تم تحليل كل من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح بهدف تعظيم الاستفادة من الطاقة المتجددة، وتم التوصل إلى التكوين الأمثل الذي أدى إلى أقل تكلفة معدلة للكهرباء مع أقصى قدر من التخفيض في النطاق 2. سيتم استخدام نتائج هذه الدراسة للتحليل الاقتصادي ولتطوير خيار دمج الطاقة المتجددة لمشروع استيراد الطاقة.

دراسة الجدوى الأولية لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه بعد عملية الاحتراق

في عام 2025، أطلقت الشركة دراسة داخلية لتقييم تقنية احتجاز الكربون بعد عملية الاحتراق كخيار بديل لمسار التحول الكهربائي. أكدت الدراسة أن تقنية احتجاز الكربون بعد عملية الاحتراق يمكن أن تحقق كفاءة في احتجاز ثاني أكسيد الكربون بنسبة 90%، مما يتيح خفض 2.44 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا، أي ما يعادل 84% من انبعاثات النطاق 1 للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال.

متابعة أثر مبادراتنا السابقة

تحسين الضاغط الآلي للهواء لتشغيل الأجهزة

في عام 2024، نفذت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مشروعًا لتحسين ضاغط هواء تشغيل الأجهزة. بموجب التصميم الأصلي، كانت الضواغط تنفخ الفائض من الهواء المضغوط بشكل متواصل، الأمر الذي كان يؤدي إلى هدر الطاقة. من خلال تركيب نظام مخصص مضاد للتدفق المفاجئ والتحكم في الأداء، نجحت الشركة بتقليل استهلاك طاقة التنفيس والضاغط بشكل كبير، وبالتالي تقليل انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بها. وقدرت وفورات الانبعاثات بنحو 1.7 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا.



”

إن القيادة الحقيقية في قطاع الغاز الطبيعي المسال تتطلب تركيزاً مستمراً ودؤوباً على إزالة الكربون. تتمثل مهمتنا في إحداث تحول في كيفية إدارة غازات الدفيئة، من خلال قيادة حلول منخفضة الكربون تضمن أن تسهم كل وحدة من الطاقة التي ننتجها في دعم كوكب أكثر مرونة.

الفاضل/ حامد المعمرى

المدير التنفيذي للخدمات الفنية وإزالة الكربون



التطلعات المستقبلية

تتوافق خططنا لتحويل الطاقة بشكل كامل مع الاستراتيجية الوطنية والأهداف المحددة لقطاع النفط والغاز، والتي تنص على خفض انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 7% بحلول عام 2030. بالتعاون مع شركة كاناديفيا اليابانية، تعمل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال على تطوير تقنية تستخدم الهيدروجين الأخضر وثاني أكسيد الكربون المحتجز لإنتاج الميثان الصناعي. وتمثل هذه المبادرة مساراً استراتيجياً لتحويل الطاقة في الشركة، وتتوافق مع الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين.

وإذ نواصل مسيرتنا نحو إزالة الكربون، سيتحول تركيزنا تدريجياً نحو توسيع نطاق التقنيات عالية التأثير، وتحسين الكفاءة الحرارية للمصانع، وتعميق الشراكات الاستراتيجية، وتطوير أكثر الفرص قابلية للتطبيق لخفض انبعاثات غازات الدفيئة بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية. سوف نبدأ بتنفيذ برامج تعزيز كفاءة الطاقة وسنواصل استكشاف التقنيات الناشئة مثل الميثنة، وتوسيع التعاون مع أصحاب المصلحة على المستوى الوطني، وإعطاء الأولوية للمبادرات التي تحقق تخفيضات ملموسة في الانبعاثات مع تعزيز الكفاءة التشغيلية ومرونة الأعمال.

إدارة جودة الهواء في جميع مراحل سلسلة القيمة

ندرك في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تأثير الانبعاثات الجوية على الموائل الطبيعية ورفاهية السكان المحليين، ونواصل معالجة الملوثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة مثل أكاسيد النيتروجين والمركبات العضوية المتطايرة من خلال تتبع هذه الانبعاثات وإدارتها بما يتماشى مع مواصفات شل الخاصة بالأداء والرصد والإبلاغ. وللحفاظ على أعلى معايير الرقابة بشأن الظروف الجوية داخل مجتمعنا السكني، نعمل على إصدار تقارير شاملة ربع سنوية من محطة رصد جودة الهواء التي تعمل بشكل متواصل. قمنا بربط محطة رصد جودة الهواء مع هيئة البيئة كجزء من شبكة مراقبة جودة الهواء في صور. يعزز هذا الاندماج مراقبة جودة الهواء في الوقت الفعلي، بينما يساهم تعاوننا مع الجهات المشغلة النظيرة في تعظيم الاستفادة الإجمالية من نظام مراقبة جودة الهواء في صور. يساعد الدور الفعال الذي تؤديه الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في لجنة شبكة مراقبة جودة الهواء على تعزيز نظام المراقبة على مستوى المنطقة بأكملها. نلتزم بإبلاغ الأولوية لجودة وصحة الهواء، وتهدف جهودنا المستمرة إلى تقليل الأثر البيئي والمجتمعي لعملياتنا إلى أدنى حد ممكن.

انطلاقاً من التزامنا بخفض الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة وتحسين جودة الهواء، حققنا انخفاضاً بنسبة 4.7% في أكاسيد النيتروجين في عام 2025. ويعكس هذا التقدم التزامنا المستمر بالحفاظ على معايير استثنائية لجودة الهواء.



مبادرات عام 2025

استعادة الغاز البارد

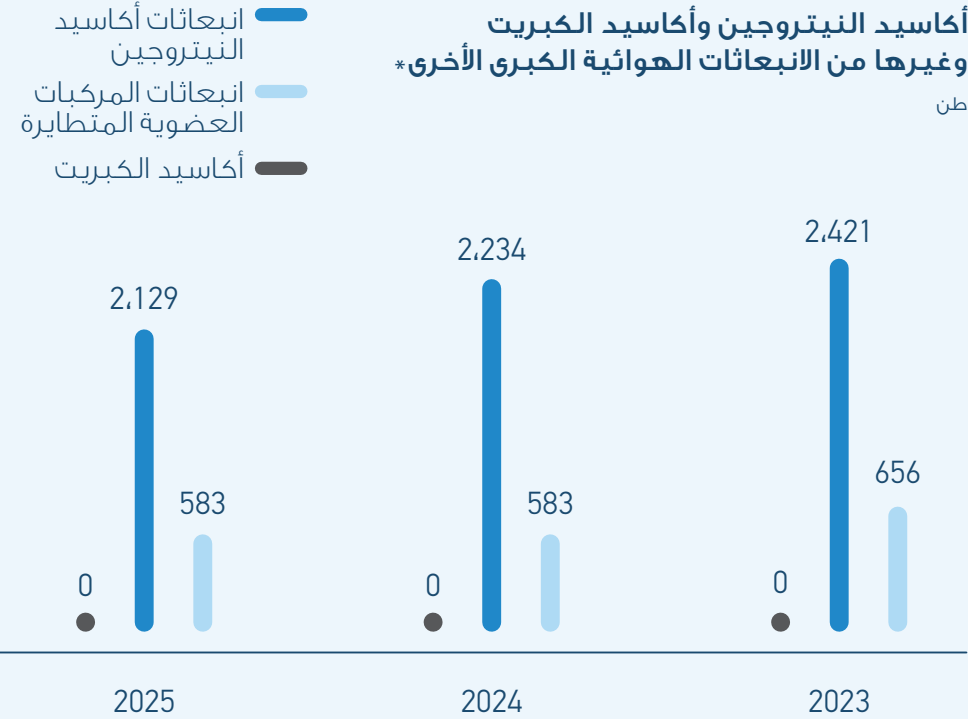
تم تصميم مشروع استعادة الغاز البارد بهدف تحقيق انخفاض محتمل في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 120 طن يوميًا عن طريق الحد من حرق الغاز أثناء توقف خطوط الإنتاج، إذ يبلغ متوسط استعادة الغاز البارد حوالي 60 طن يوميًا. سيتم استخدام الغاز البارد المستعاد للحفاظ على الحالة التشغيلية الباردة للمبادلات الحرارية المبردة الرئيسية خلال فترات التوقف، وفقاً للمتطلبات التشغيلية المحددة في هذا المجال. ولا يقتصر تنفيذ هذه المبادرة على تعزيز موثوقية التشغيل فحسب، بل يعزز أيضاً التزام الشركة بالممارسات المستدامة والحد من انبعاثات غازات الدفيئة.

أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات (CEMS)

في عام 2025، عززت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مبادراتها في الإدارة البيئية من خلال تركيب أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات في مختلف مرافقها، وقد صُممت هذه الأنظمة لتوفير بيانات فورية حول انبعاثات غاز المداخن، مما يمكن من اتخاذ إجراءات فورية عند اقتراب القراءات من الحدود التنظيمية أو تجاوزها، مع إتاحة القدرة على مراجعة اتجاهات الانبعاثات بأثر رجعي. وتضمن الوظيفة المزودة الامتثال المستمر للمعايير البيئية واتباع نهج استباقي في التحكم بالانبعاثات، وبحلول نهاية ديسمبر، بلغت نسبة إنجاز المشروع 92%، على أن يُستكمل تركيب الوحدات المتبقية خلال الربع الأول من 2026. وبمجرد اكتماله، سيتم ربط أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات مباشرة بخادم الهيئة المختصة، مما يتيح تبادل البيانات بسلاسة ويعزز التزام الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بالعمليات المستدامة.

ربط نظام محطة رصد جودة الهواء في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بخادم هيئة البيئة وشبكة مراقبة جودة الهواء في مدائن

يهدف ربط محطة رصد جودة الهواء الخاصة بالشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مع خادم هيئة البيئة وكذلك شبكة مدائن لمراقبة جودة الهواء إلى ضمان مراقبة مركزية وأمنة لجودة الهواء. ويسهم هذا التكامل في تحقيق امتثال تنظيمي فعّال، وتوفير بيانات متسقة وموثوقة، ودعم إعداد تقارير منسقة بالتوازي مع محطات الرصد الأخرى العاملة في صور.



* يتم احتساب انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة وأكاسيد النيتروجين وفقاً لمواصفات الأداء والرصد والإبلاغ الخاصة بشركة شل. أكاسيد الكبريت - نظراً لأن انبعاثات أكاسيد الكبريت أقل من الحدود الدنيا والعليا المحددة، فقد تم تسجيلها على أنها "صفر".

المحافظة على الزخم من خلال إدارة الموارد

يتطلب الحفاظ على الزخم في قطاع الطاقة الذي يشهد تطورات سريعة إدارة موارد منضبطة وتطلعية. ومن خلال التحسين الاستراتيجي لاستخدام الموارد الطبيعية والتشغيلية، نواصل تعزيز مرونة عملياتنا وموثوقيتها وكفاءتها.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

33% زيادة في معدل إعادة تدوير النفايات الخطرة

عدم تسجيل أي حادثة من الحوادث ذات الاحتمالية العالية وأي تسريبات من المستوى الأول

الإدارة المسؤولة للموارد المائية

تعد الإدارة المسؤولة للموارد المائية أولوية تشغيلية محورية لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. وتعتمد الشركة بشكل أساسي على مياه البحر والمياه المؤددة من أطراف خارجية، مع الحرص على عدم السحب من مناطق تعاني من شح مائي. ومن خلال المتابعة الدقيقة للاستهلاك وتطبيق مبادرات الترشيد وإعادة التدوير وتحسين الكفاءة في مرافقنا، نواصل التزامنا بخفض بصمتنا المائية على نحو مستمر. كما تتماشى مؤشرات أداء المياه لدينا بالكامل مع التشريعات البيئية العُمانية والمعايير عالية المستوى التي وضعها فريقنا البيئي.

ولتعزيز هذا الالتزام، يتم جمع البيانات الأولية المتعلقة بالمياه عبر عدادات تدفق مخصصة موزعة استراتيجياً في مواقع العمليات، ما يوفر قراءات دقيقة وفورية لعمليات السحب والتصريف. أما بالنسبة لاستخدام المياه الموردة من طرف خارجي، فيتم تسجيله بناءً على عدد صهاريج المياه المستلمة خلال فترات الطلب المرتفع، مثل فترتي التوقف المخطط لهما للصيانة في عام 2025. وبعد ذلك، نعمل على دمج البيانات مع التحقق من دقتها، وتنظيمها في تقارير شاملة، بهدف الاستفادة منها في أغراض المراقبة الفعّالة واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

استهلاك المياه*

ميجا لتر



* لا تنطبق الحسابات المتعلقة بالمياه السطحية، والمياه الجوفية، والمياه المنتجة على الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال.



تواصل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال التزامها الراسخ بالإدارة المسؤولة للمياه، وتضمن عدم تصريف المياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي، مع الاستمرار في مراقبة عمليات سحب واستهلاك المياه في جميع العمليات والمرافق.

كما تفرض ضوابط صارمة على المواد الحرجة، مثل هيبوكلوريت الصوديوم، الذي يتم توليده من مياه البحر عبر وحدة التحليل الكهربائي، ثم يتم إرجاعه إلى مياه البحر المستخدمة في نظام التبريد أحادي المرور. وعند إعادة ضخ مياه البحر إلى البحر، نلتزم بدقة بالحدود المسموح بها للتصريف وفق اللوائح المحلية، مع إدارة هذه المواد وفق أفضل الممارسات الدولية ومتطلبات اللوائح العُمانية. كما تتم مراقبة الأنظمة الحيوية مثل نظام التبريد بمياه البحر بشكل متواصل لضمان الامتثال الكامل لمعايير التصريف وجودة المياه الصادرة عن هيئة البيئة والقرار الوزاري رقم MD159/2005.



٥٥

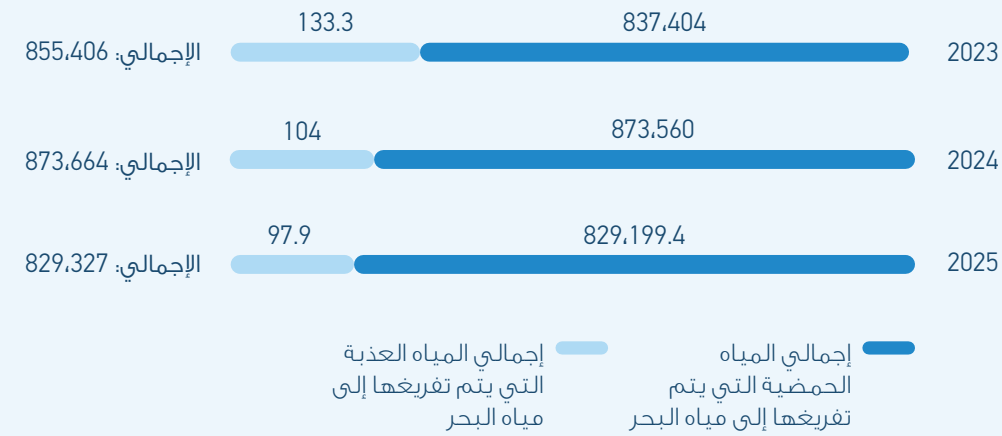
**تُعَدُّ المياه مورداً حيويًا عالميًا.
ويعكس التزامنا بالإدارة
الكفؤة للمياه وعدنا الأوسع
بالعمل بمسؤولية بيئية مع
الاستمرار في تزويد العالم
بالطاقة.**

الفاضل / خميس الهاشمي
الرئيس التنفيذي للشؤون
المالية

تصريف المياه

تصنيف إجمالي تصريف مياه البحر بحسب الفئات التالية

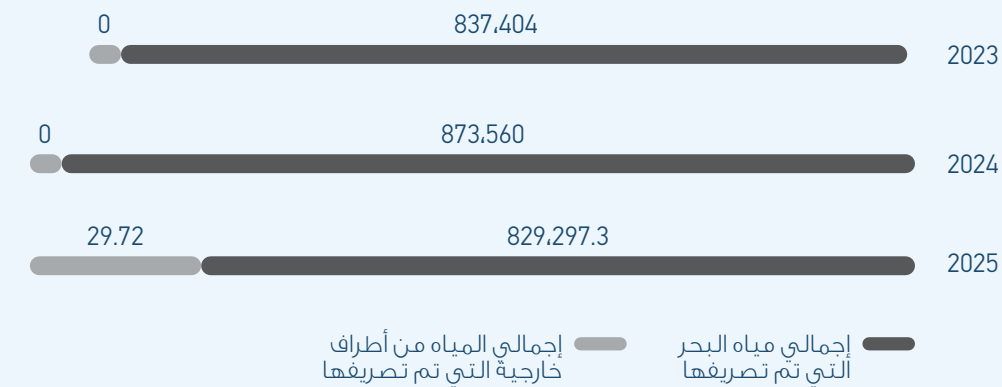
ميغا لتر



إجمالي تصريف المياه الحمضية التي يتم تفريغها إلى مياه البحر
إجمالي تصريف المياه العذبة التي يتم تفريغها إلى مياه البحر

تصنيف إجمالي تصريف المياه بحسب نوع الوجهة

ميغا لتر



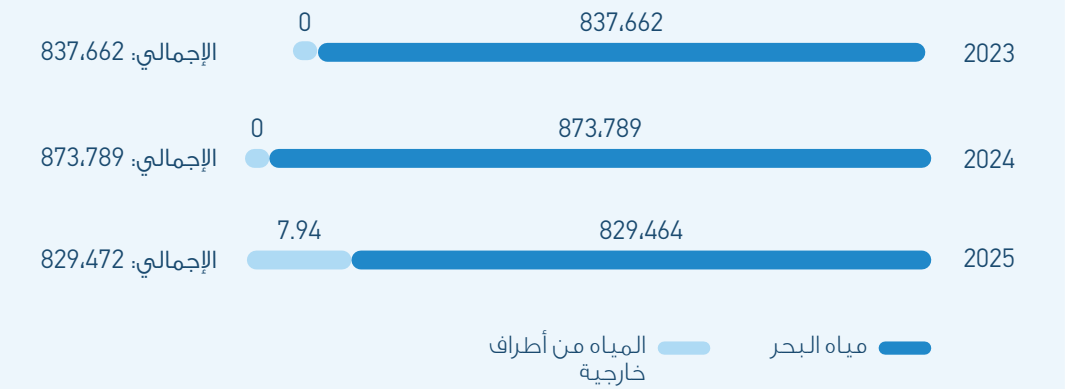
إجمالي تصريف المياه بحسب نوع الوجهة
إجمالي تصريف المياه بحسب نوع الوجهة

خلال عام 2025، انخفض إجمالي سحب المياه بنسبة 5% مقارنةً بعام 2024، نتيجة التوقفين الرئيسيين اللذين شهدهما العام.

سحب المياه

تصنيف إجمالي سحب المياه بحسب المصدر

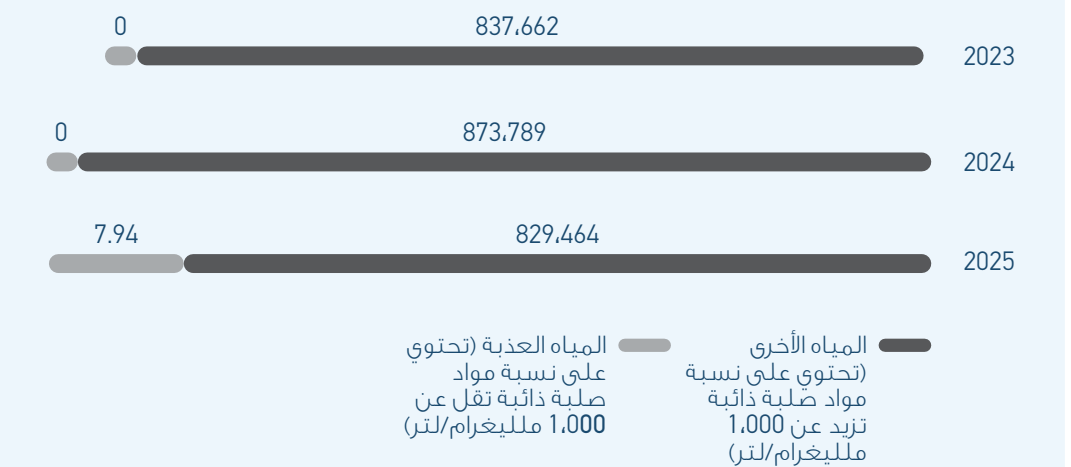
ميغا لتر



إجمالي سحب المياه بحسب المصدر
إجمالي سحب المياه بحسب المصدر

تصنيف إجمالي سحب المياه بحسب الفئات التالية

ميغا لتر



إجمالي سحب المياه بحسب الفئات التالية
إجمالي سحب المياه بحسب الفئات التالية

مبادرات عام 2025

مشروع الحد من المخاطر البيئية لمنع تراكم نفايات النفط الملوثة

- إضافة نظام إنذار لمؤشر تراكم نفايات النفط الملوثة بهدف التحذير المبكر وتمكين التفريغ في الوقت المناسب، بما يضمن بقاء مستوى السائل ضمن الحدود الآمنة، بالإضافة إلى تركيب أجهزة قياس المستوى في حفر نفايات النفط الملوثة لضمان المراقبة الدقيقة.
- دراسة جدوى لإنشاء نظام احتواء ثانوي يحيط بحفرة نفايات النفط الملوثة لمنع تسرب المياه الملوثة إلى التربة.

النموذج المفاهيمي لموقع التربة والمياه الجوفية

- إعداد نموذج مفاهيمي للموقع بهدف تحديد أي تلوث محتمل في التربة والمياه الجوفية.
- تنفيذ إجراءات التخفيف والتوصيات المستندة إلى نتائج الدراسة لحماية الموارد البيئية المحلية.

إبرام عقود طويلة الأجل لإدارة مياه الصرف الصحي

إبرام اتفاقيات طويلة الأجل مع مرافق معالجة معتمدة لضمان التخلص المسؤول من المياه الملوثة. ويضمن هذا الإجراء معالجة مياه الصرف وفق أعلى المعايير قبل تصريفها بأمان إلى البيئة أو إعادة استخدامها في تطبيقات مستدامة، مثل الري.

مبادرة ترشيد استهلاك المياه

استكشاف فرص إضافية لتقليل استهلاك المياه من خلال تدابير تعزيز الكفاءة والترشيد.

إدارة النفايات

تماشياً مع التزام الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بالحفاظ على البيئة وفق سياسة الصحة والسلامة والبيئة، نضمن أن جميع الجهات المشاركة في عملية توليد النفايات —داخل الشركة أو من خلال شركائنا— تتوافق مع أفضل الممارسات للإدارة المسؤولة للنفايات⁷ والتخلص منها، بما في ذلك القرار الوزاري رقم 17/93 و18/93 الذي أصدرت بموجبه اللائحة التنظيمية لإدارة المخلفات الخطرة وغير الخطرة في السلطنة، والقرار الوزاري رقم 51/2023، وهو قرار إداري جديد متعلق بالبيئة والمخلفات أصدر في 2023 لتحديث ودعم المتطلبات البيئية ومتطلبات إدارة النفايات الحالية في عُمان. ونعتمد في استراتيجيتنا لإدارة النفايات على مخطط هرمي مكون من ست خطوات: المنع، والتقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، والاستعادة، والتخلص النهائي. ومن خلال هذا النهج، نسعى باستمرار إلى إيجاد حلول مبتكرة للحد من النفايات وتحسين تدفق المواد، وتحويل التحديات إلى فرص للنمو المستدام وإحداث أثر إيجابي على المدى الطويل.

تمكنا من تحويل 45% من النفايات بعيداً عن المكبات من خلال التنفيذ الناجح لنهجنا القائم على الاقتصاد الدائري، متجاوزين بذلك هدفنا المتمثل في تحويل 10% من إجمالي النفايات المتولدة في عام 2022 الذي يُعتبر عامًا مرجعيًا.

وضعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال "دليل تعليمات إدارة مجمّع النفايات الخطرة"⁸ بهدف تحديد الأدوار والمسؤوليات والإجراءات المتعلقة باستلام النفايات الخطرة وتخزينها والاستجابة لحالات التسرب وإصدارها ونقلها والتعامل معها داخل المنطقة المخصصة. كما يوضّح هذا المستند الواجبات المحددة لكل من مولّدي النفايات، وقسم البيئة، وشركاء الأعمال، لضمان الامتثال الكامل والإدارة الفعّالة للنفايات الخطرة في جميع مراحل التعامل معها، مما يضمن التعامل الآمن مع النفايات في منطقة تخزين النفايات الخطرة (HWSA).

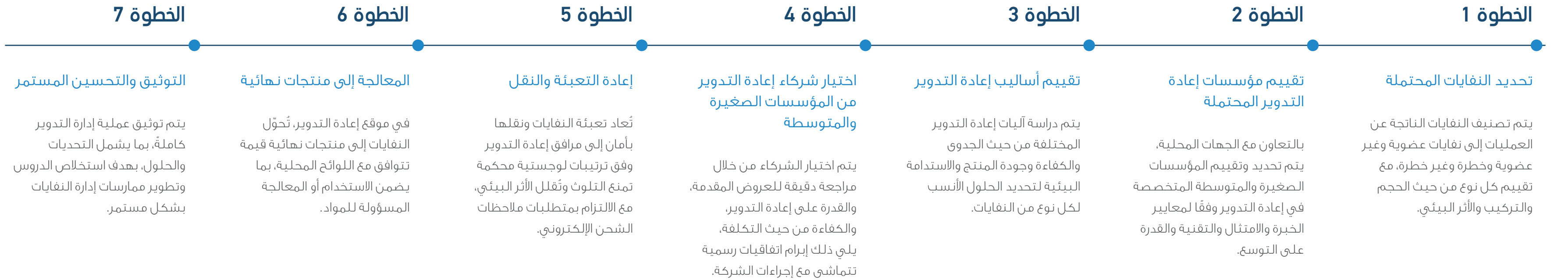
استكمالاً لهذه الجهود، يتم جمع بيانات النفايات غير الخطرة شهرياً من الأقسام المعنية، وتشمل: ويشمل ذلك: النوع من النفايات الخردة، والمخلفات الغذائية، والنفايات العضوية، والورق، وكربونات الكالسيوم وغيرها من النفايات غير الخطرة التي تخلفها المشاريع، بالإضافة إلى النفايات المحلية من مواقعنا، مجمع حي الشروق السكني (HAS)، ومقر مدينة صور (STO)، والمقر الرئيسي (HO). وأما بالنسبة للنفايات الخطرة، فيتم تتبعها بشكل دقيق باستخدام نظام القوائم الإلكترونية المتقدمة، ونتحقق منها من خلال ملاحظات الشحن الإلكتروني لضمان إعداد تقارير دقيقة وموثوقة.



⁷ في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، تُجرى جميع أنشطة إدارة النفايات خارج الموقع لضمان الامتثال للقوانين والمسؤولية البيئية. ⁸ لمزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على قسم "إدارة النفايات" من تقرير الاستدامة 2024، صفحة رقم 49.

ممارسات الاقتصاد الدائري في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال

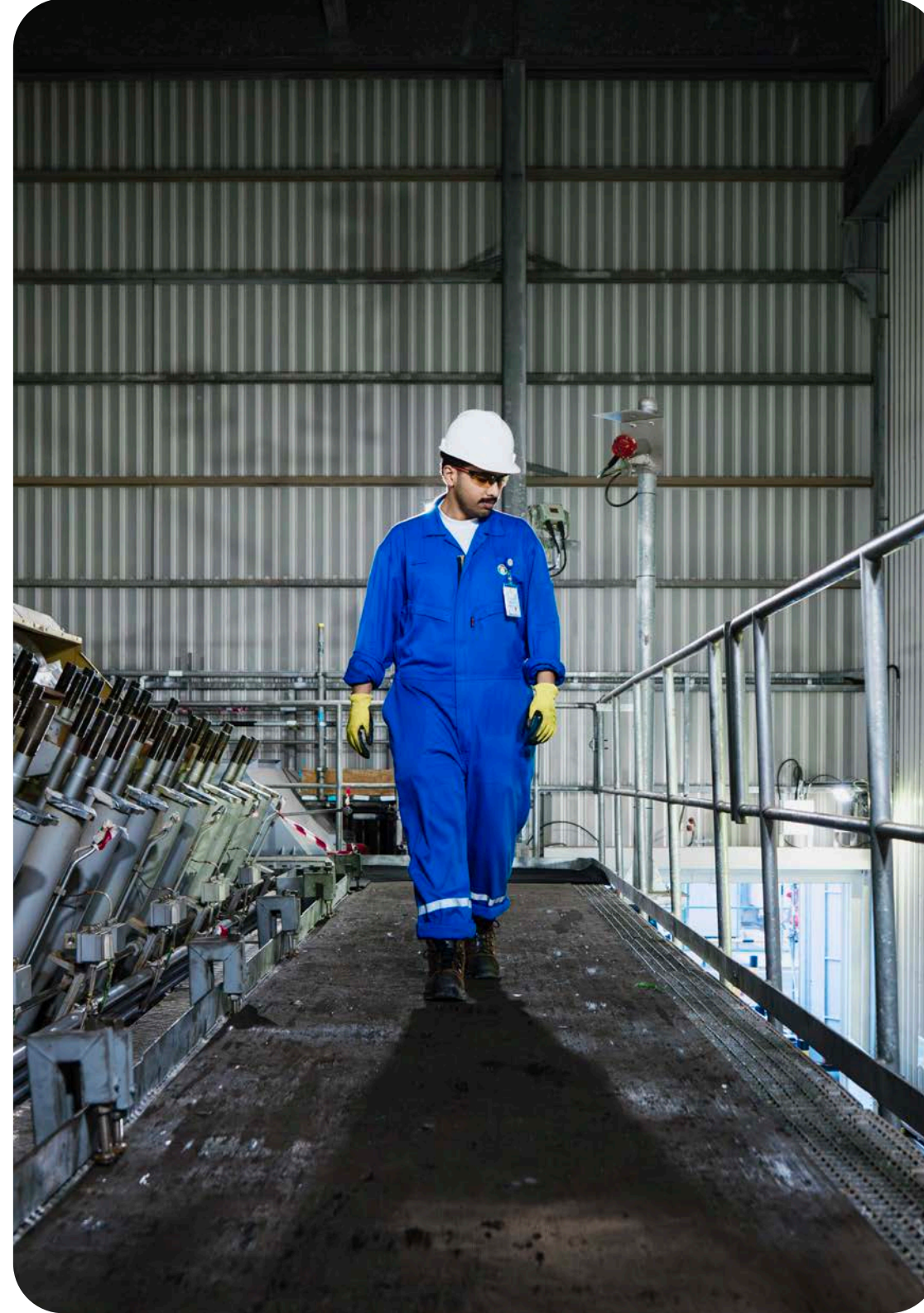
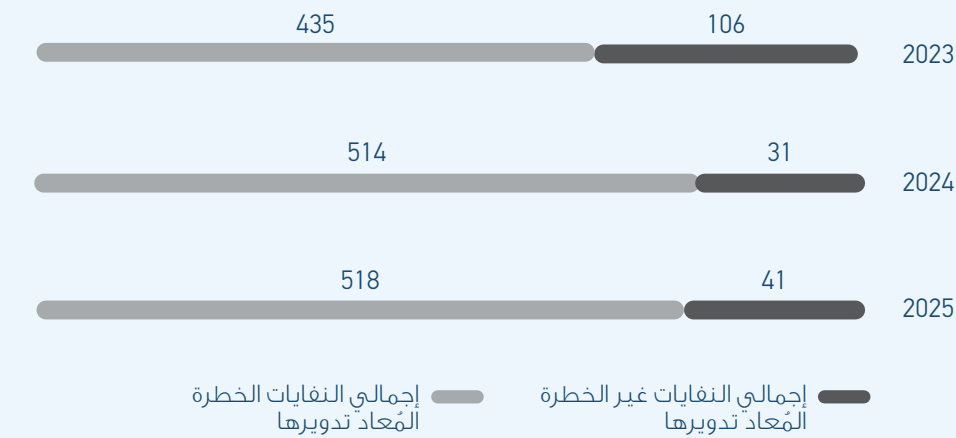
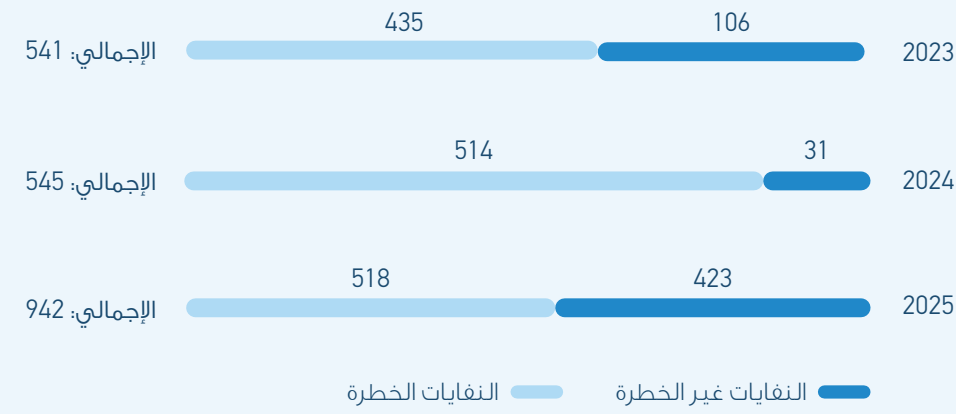
انطلاقاً من إدراكنا للفوائد البيئية والاقتصادية المترتبة على تعظيم الاستفادة من الموارد، تبنت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال نهج الاقتصاد الدائري عبر تحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة يمكن استخدامها في تطبيقات جديدة. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تعزيز كفاءة الموارد، وتقليل التأثير البيئي، ودعم الابتكار المستدام في جميع مراحل سلسلة القيمة لدينا. يقوم هذا النهج على الخطوات التالية:



شهد حجم النفايات غير الخطرة المحولة من النفايات الموجهة للتخلص منها ارتفاعاً كبيراً، من 31 طن في عام 2024 إلى 423 طن في عام 2025، ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى تحويل مخلفات الأخشاب والمعادن والمخلفات الغذائية وكميات صغيرة من الزجاج والورق. وتمثل هذه المبادرة عنصرًا محوريًا في استراتيجية الاقتصاد الدائري لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال.

النفايات المحولة من التخلص

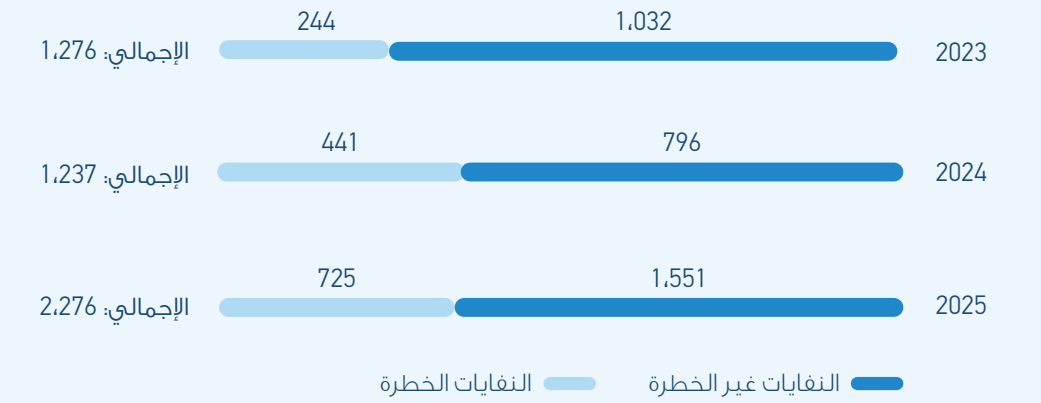
طن



تماشيًا مع تقييمات الأثر البيئي التي تُجرى لتحديد المدخلات والأنشطة والمخرجات الرئيسية التي قد تُحدث تأثيرات فعلية أو محتملة على النفايات، يتم تنفيذ الإجراءات المناسبة للمراقبة والحد من المخاطر. وتُطبَّق هذه الاعتبارات على أنشطة المشاريع المحددة، والتوسعات، والتعديلات، والتوقفات التشغيلية، وأعمال التحديث، والتحسينات على المباني والأصول، والمشاريع المدنية. كما نقوم بمراقبة عملية توليد النفايات في جميع مواقعنا لضمان متابعة الأداء وتحسين جهود الإدارة المستدامة للنفايات. وفي عام 2025، شهدنا ارتفاعًا ملحوظًا في النفايات الخطرة وفي النفايات غير الخطرة ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى توقفين كبيرين مخطط لهما للصيانة، واللذين أدّيا إلى زيادة النفايات نتيجة عمليات الاستبدال والتجديد المكثفة للمواد.

النفايات المتولدة

طن



في تحويل 45% من النفايات بعيداً عن المكبات مقارنةً بعام 2022 الذي اعتُبر عامًا مرجعيًا. أما الزيادة البالغة 0,8% في النفايات الخطرة المُعاد تدويرها، فتُعزى إلى إعادة تدوير مخلفات الزيوت والمياه الملوثة، بينما تعكس الزيادة البالغة 33% في النفايات غير الخطرة المُعاد تدويرها تحسُّناً محدوداً في جهود الاستعادة.

لقد ارتكز أدؤنا على تحويل العديد من مسارات النفايات غير الخطرة بعيداً عن المكبات، بما في ذلك الخردة، والمخلفات الغذائية، والنفايات العضوية، والورق، والزجاج والخشب. ورغم عدم تفعيل عمليات الاستعادة بصورة كاملة حتى الآن، فقد تم تحويل كمية كبيرة من نفايات التشجير والخشب بعيداً عن المكبات، مما يسهم في ممارسات أكثر استدامة لإدارة النفايات. في عام 2025، تجاوزنا هدفنا المتمثل في تحويل 10% من النفايات بعيداً عن المكبات، حيث نجحنا

وفي عام 2025، جاءت الزيادة في النفايات الخطرة وغير الخطرة الموجهة للتخلص منها نتيجة توقفين تشغيليين رئيسيين مخطط لهما لأغراض الصيانة، حيث أدت أنشطة إصلاح واستبدال المواد إلى ارتفاع حجم النفايات. كما ساهم توقيع عقد جديد مع شركة National Friendly Environment في هذا الارتفاع الإجمالي.



نحن نعتبر إدارة النفايات فرصة استراتيجية لتحقيق الاقتصاد الدائري. ومن خلال إعادة النظر في تدفقات النفايات لدينا، فإننا نعزز المرونة التشغيلية ونبرهن على التزامنا بتحقيق اقتصاد مستدام وموفر للموارد.

الفاضل/ منصور الشعيلي
المدير البيئي

النفايات الموجهة للتخلص منها	الوحدة	2023	2024	2025
النفايات غير الخطرة	طن	1,032	774	1,166
النفايات الخطرة	طن	344	44	132
إجمالي النفايات الموجهة للتخلص منها	طن	926	818	1,298
أ) الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة الموجهة للتخلص منها	طن	344	44	132
أ. الحرق	طن	77	44	108.6
ii. مكبات النفايات	طن	267	0	23.6
ب) الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة الموجهة للتخلص منها	طن	926	774	1,166
أ. الحرق	طن	0	0	0
ii. مكبات النفايات	طن	926	774	1,166

الوقاية من الانسكابات والسيطرة عليها

مبادرات عام 2025

تلتزم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال التزاماً راسخاً بحماية العاملين لديها والبيئة المحيطة بها من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر المرتبطة بالتسريبات النفطية في جميع عملياتنا، بما في ذلك مرافق التخزين والتحميل. ويتم توثيق جميع حوادث التسرب بدقة وقياسها باستخدام نظام الإبلاغ عن الحوادث "Besafe"، لضمان تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة، كما تحدد إجراءات إدارة التسرب⁹ لدينا الأدوار والمسؤوليات والتدابير الوقائية بوضوح، سعياً لعدم تسجيل أي حوادث تسرب خلال اليوم وفقاً لأهداف مبادرة "Goal Zero".

وقد صُممت هذه الإجراءات لرصد أي تسريبات محتملة في مراحلها المبكرة وضمان الاستجابة لها والسيطرة عليها والتخفيف من حدتها عند وقوعها. وتمتد تغطيتها لتشمل جميع مواقع الشركة، بما في ذلك مناطق العمليات، والمرافق الخدمية، والمرافق المخصصة للتخزين والتحميل. بالإضافة إلى ذلك، تتناول هذه الإجراءات الاستجابات التفاعلية والفحص الاستباقي للانبعاثات الهاربة. وتجسد هذه الجهود مجتمعة التزام الشركة بالتميز التشغيلي والمسؤولية البيئية والمعايير المتكاملة للسلامة والامتثال. وفي حال وقوع أي حادث انسكاب، يتم تفعيل خطة الاستجابة للانسكابات النفطية فوراً، والتي تحدد أدوار ومسؤوليات الشركة والمؤسسات المرتبطة بها وفقاً لمستوى خطورة الحادث.

نعمل سنوياً على إجراء التدريبات المُحكمة والشاملة للاستجابة للانسكابات النفطية بالتعاون الاستراتيجي مع السلطات المحلية، وذلك بهدف تقييم بروتوكولات الجاهزية والاستجابة بدقة، والتخفيف من حدة المخاطر بشكل استباقي، واكتشاف فرص التحسين المستمر.

لقد حققنا منذ عام 2020 سجلاً مثاليًا يخلو من أي حوادث تسرب في جميع مواقعنا.

مبادرة إعادة تدوير الأخشاب



نجحت هذه المبادرة في إبعاد 14.47 طنًا من الأخشاب عن مكبات النفايات، ما يمثل إنجازاً مهماً في مسار الإدارة المستدامة للنفايات. إذ قام هذا البرنامج بتحويل النفايات الخشبية إلى موارد قيمة، عبر إعادة استخدامها كفرش للدواجن، وتوظيفها في عملية إنتاج السماد العضوي للمزارع المحلية، مما يعزز المسؤولية البيئية ويدعم ممارسات الزراعة المستدامة في المنطقة. تمثل هذه المبادرة تحولاً كاملاً في منهجية إدارة النفايات الخشبية، إذ حققت معدل إعادة تدوير بنسبة 100%، ومنعت إرسال أي نفايات من هذا النوع إلى المكبات اعتباراً من تاريخ تنفيذها. ولا تقلل هذه الخطوة العبء على المكبات فحسب، بل تقدم نموذجاً فعلياً للاقتصاد الدائري الذي يخدم المجتمع ويحافظ على التوازن البيئي.

تحويل المخلفات الغذائية والنفايات العضوية إلى أسمدة

تعمل الشركة على تنفيذ مبادرة تهدف إلى تحويل المخلفات الغذائية والنفايات العضوية بعيداً عن المكبات لاستخدامها في إنتاج السماد، مما يساهم في خفض الانبعاثات وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري. وتشير التقديرات إلى أن 10 أطنان من النفايات الغذائية سنوياً لدى الشركة تعادل تقريباً 0.78 طن من غاز الميثان، وهو غاز دفيئة قوي التأثير.



مبادرة ما بعد الحاوية-

الاستفادة من النفايات في محافظة جنوب الشرقية

وقعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال اتفاقية تعاون مع الشركة العمانية القابضة لخدمات البيئة (بيئة)، لتنفيذ مبادرة "ما بعد الحاوية: الاستفادة من النفايات في محافظة جنوب الشرقية". وتهدف هذه الشراكة عن طريق البحث العلمي إلى تعزيز ممارسات إدارة النفايات المستدامة، وتحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة. وتجسد هذه الاتفاقية التزام الشركتين المشترك بالحفاظ على البيئة، وتعزيز الجهود الوطنية الرامية إلى تحقيق رؤية سلطنة عُمان في بناء اقتصاد أخضر قائم على مبادئ الاستدامة.

التنوع البيولوجي والطبيعة كأصل استراتيجي

تلتزم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بحماية الموارد الطبيعية وتعزيز التنوع البيولوجي بوصفها جزءاً أساسياً من جهودها في الحفاظ على البيئة. واستناداً إلى سياسة الصحة والسلامة والبيئة واللوائح الوطنية—بما في ذلك المرسوم السلطاني 114/2001 بشأن قانون حماية البيئة ومكافحة التلوث—تسعى الشركة إلى تحقيق أثر إيجابي صافٍ على النظم البيئية الطبيعية وضمان عدم تأثير أنشطتها سلباً على الموائل البرية أو البحرية.

وعلى الرغم من أن عمليات الشركة تقع داخل منطقة صناعية وبعيدة عن المناطق البحرية المحمية، فإننا نلتزم بتطبيق ضوابط صارمة للحد من الاضطرابات البيئية. كما نعمل بفعالية على حماية الأنواع والموائل المهددة بالانقراض، وضمان عدم حدوث تأثيرات سلبية على الحياة البرية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) أو أي نظم بيئية محمية وطنياً.

كجزء أساسي من عملية إدارة التنوع البيولوجي لدينا¹⁰، نقوم بإجراء تقييم منهجي للتأثيرات التشغيلية المحتملة. فعلى سبيل المثال، ننفذ النموذج المفاهيمي لموقع التربة والمياه الجوفية على مستوى الموقع بأكمله لتحديد المخاطر—بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالتنوع البيولوجي—ومعالجتها. كما يتم دمج متطلبات إدارة التنوع البيولوجي في جميع المشاريع الجديدة، مثل مشروع المصب البحري، ومشروع خط التوسعة الرابع. وتخضع كل مبادرة لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي، بما يشمل دراسات مخصصة للتنوع البيولوجي. تُدرج نتائج دراسة الأثر البيئي والاجتماعي إلى جانب الاستبيانات البحرية الأساسية ضمن سجل الجوانب والآثار، الذي يضع خطط عمل واضحة تهدف إلى ضمان أقل قدر ممكن من التأثيرات السلبية على التنوع البيولوجي.

تعزيزاً لهذه الجهود، يتم إجراء استبيانات ضوئية شهرية داخل المناطق التشغيلية وفي محيطها للحد من أي إزعاج قد يؤثر على التنوع البيولوجي المحلي. كجزء من التدابير التخفيفية

المتبعة لدينا، تخضع الشعلات لضوابط رقابية دقيقة تمنع حدوث تأثيرات سلبية على الطيور والحياة البحرية نتيجة ارتفاع مستويات الإضاءة والوهج.

وتشمل جهودنا كلاً من البيئات البحرية والبرية، مما يعكس نهجاً شاملاً لحماية النظم البيئية. ولتعزيز فهمنا للبيئة البحرية المحلية، يتم إجراء استبيان أساسي بيئي بحري كل خمس سنوات، حيث يتم من خلاله رصد وأخذ عينات وتحليل مكونات النظام البحري، وتحديث خطوط الأساس البيئية، وتحديد الاتجاهات من خلال المقارنات التاريخية، وكذلك تقييم حالة وحدات الشعاب الاصطناعية. ويُنفذ الاستبيان بناءً على طلب هيئة البيئة، ويقدم رؤى مهمة حول الحالة البيئية لمنطقة المشروع، مما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة وتحسين إدارة التنوع البيولوجي. وتتركز التوجيهات الرئيسية المستخلصة من الاستبيان على التحكم بالتلوث، وحماية الموائل، واستمرار المراقبة البيئية للحفاظ على هذه المكتسبات.

وبالإضافة إلى الاستبيان، نواصل مراقبة معايير التصريف البحري مثل مستويات الكلور والهيدروكربونات ودرجة الحرارة وتركيز المعادن في مياه البحر، لضمان بقائها ضمن الحدود الإرشادية المعتمدة.



كشف الاستبيان الأساسي للبيئة البحرية لعام 2025 عدم وجود أي مؤشرات غير طبيعية، مما يؤكد فعالية نظام معالجة مياه الصرف المتقدم لدينا، وتدابيرنا الاستباقية الأخرى. وتشير النتائج إلى وجود نظام بيئي مستقر ومزدهر بالقرب من الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يتميز بتعافٍ ملحوظ للشعاب المرجانية وتنوع بيولوجي غني.



مبادرات عام 2025

مبادرة التنوع البيولوجي الوطنية

وقعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مذكرة تفاهم لتمويل مشروع تطوير محمية الصليل الطبيعية، وهي إحدى مبادراتنا الرائدة في مجال الاستدامة البيئية. بالشراكة مع هيئة البيئة. يهدف المشروع إلى تعزيز الحفاظ على التنوع البيولوجي وتشجيع السياحة البيئية من خلال مرافق حديثة، بما في ذلك مركز إداري ومركز للزوار، ومبنى للطب البيطري، وحظائر للحيوانات والطيور، ومنصة مراقبة مرتفعة، ومشتل لإعادة زراعة النباتات المحلية، ومنطقة لحماية الأشجار البرية. تعكس هذه المبادرة التزامنا المستمر بحماية البيئة والتثقيف والتنمية المستدامة، ودعم رؤية عُمان 2040 والهدف الوطني المتمثل في الحفاظ على التراث الطبيعي لعمان.



يُعد دمج إعادة التشجير في كل مشروع جديد أحد الجهود الأساسية لدينا، حيث نبدأ بعملية تقييم دقيق للتنوع البيولوجي خلال المرحلة الأساسية من تقييم الأثر البيئي والاجتماعي. ومن خلال اعتماد نهج الأثر الإيجابي الصافي، نضع مستهدفات محددة لإعادة التشجير لكل مشروع استناداً إلى نتائج خط الأساس الأولي، لضمان أن تكون تدابير الاستعادة مصممة بشكل مناسب، وذات نطاق كافٍ، ومنفذة بفعالية.

٥٥

ترتبط عملياتنا ارتباطاً وثيقاً
بالبيئة البحرية، إن إعطاء الأولوية
للتنوع البيولوجي ليس مجرد
التزام؛ بل هو أمر ضروري لحماية
النظم البيئية النابضة بالحياة
والمجتمعات الساحلية التي
تدعم صناعتنا.

الفاضلة/ منيرة المخيني
قائد - مهندس بيئة





06

إعطاء الأفراد الأولوية

68	الموظفون
70	المزايا والخبرات المقدمة للموظفين
72	بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية
73	تطوير المهارات والكفاءات
76	تطوير الثقافة المؤسسية
78	حقوق الإنسان

تمكين الكفاءات

يعد موظفونا في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال من أهم أصولنا وأساس نجاحنا والقوة الدافعة وراء نمونا المستمر.

نركز بشكل فعّال على جذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بموظفينا من خلال توفير فرص تنافسية، وتعزيز المسارات الوظيفية، وتعزيز ثقافة الانتماء. كما أننا ملتزمون بخلق بيئة عمل ملهمة للابتكار والتعاون والفخر بتحقيق الأهداف. ومن خلال الاستثمار في التطوير المهني وفرص القيادة وإشراك الموظفين، فإننا نمكن القوى العاملة لدينا من تحقيق كامل إمكاناتها.

وفي الوقت نفسه، نلتزم بتطوير بيئة عمل تحترم حقوق الإنسان الأساسية وتدعمها، وتضمن المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص وبيئة خالية من التمييز لجميع الموظفين.

- ممارسات التوظيف
- عدم التمييز وتكافؤ الفرص

الموضوعات الجوهرية



- سوق العمل والتوظيف
- الرفاه والحماية الاجتماعية
- التعمين
- الأشخاص ذوو الإعاقة
- حقوق العمال

أهداف التنمية المستدامة



الموظفون

نؤمن بأن قوتنا لا تكمن فقط فيما ننجزه، بل فيمن نكون معاً. وبعيداً عن الأدوار والمسؤوليات، نرعى ثقافة قائمة على الثقة والاحترام والتعاون، تجمع المواهب المتنوعة تحت رؤية مشتركة. يعزز هذا الشعور بالانتماء هدفنا ويخلق بيئة داعمة يشعر فيها كل فرد بالقدرة على النمو والمساهمة والازدهار.

في عام 2025، واصلت القوى العاملة في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال دورها كمحرك رئيسي للتقدم على مستوى المؤسسة. ومع وجود 672 موظف من 15 جنسية مختلفة، تستفيد الشركة من تنوع واسع في الخبرات والخلفيات الثقافية التي تثري عملياتها اليومية. وخلال هذا العام، تشرفت الشركة بالترحيب بـ 24 موظف جديد، وهو ما يمثل زيادة ملحوظة مقارنة بـ 18 موظف جديد خلال عام 2024. ومن خلال تحقيق مستويات توظيف أعلى، تواصل الشركة تعزيز أدائها والاستثمار في كوارها البشرية التي تسهم في تحقيق أهدافها.

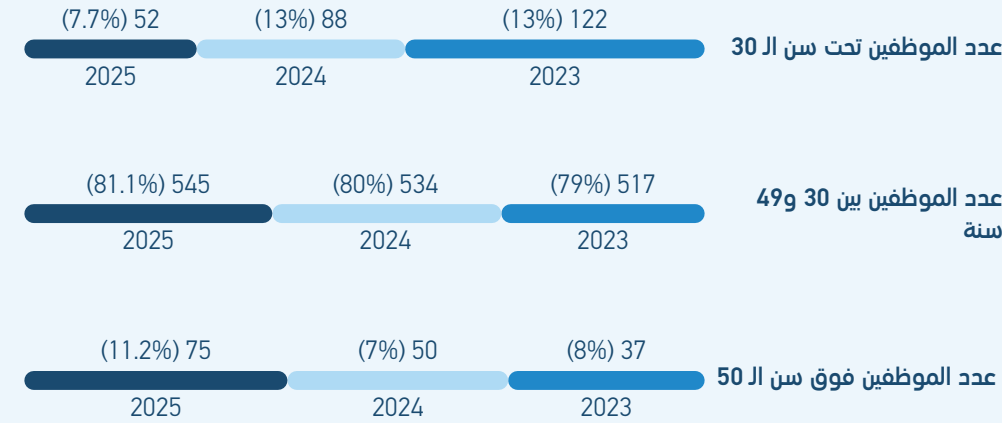
أبرز منجزاتنا في عام 2025

أكثر من 95% نسبة التعمين

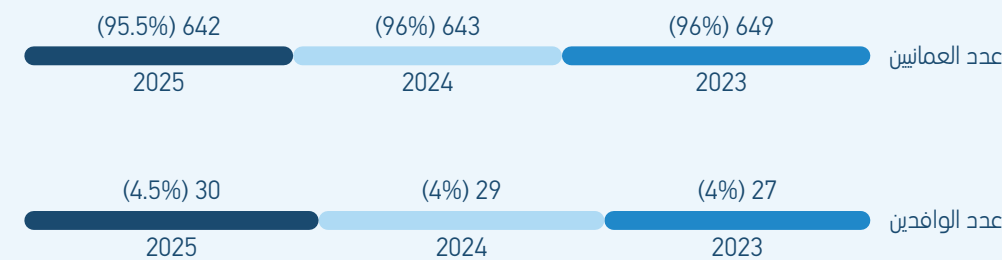
10% نسبة النساء المشاركات في برامج التدريب القيادي

إطلاق برنامج مساعدة الموظفين

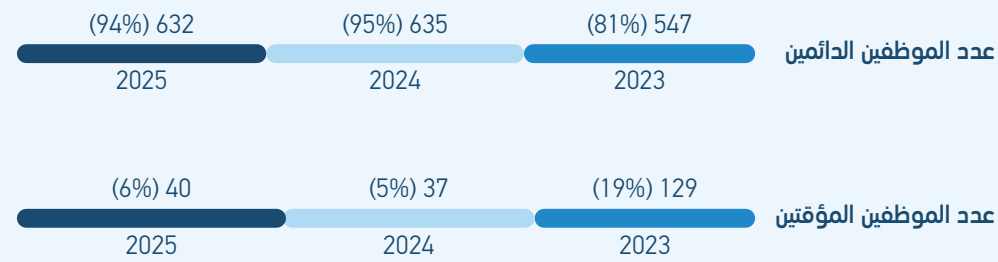
الموظفون مقسمون حسب العمر



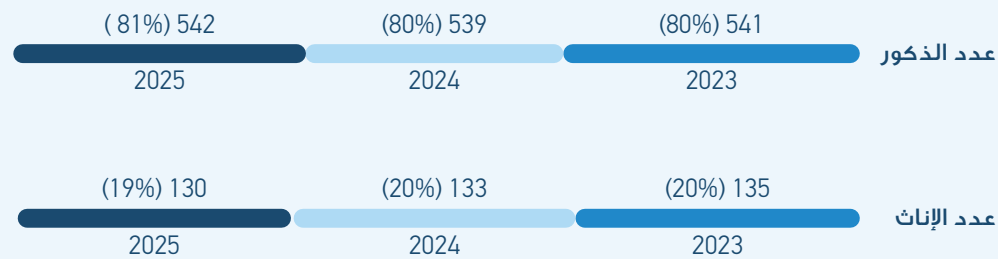
الموظفون مقسمون حسب الجنسية



الموظفون مقسمون حسب نوع التعاقد

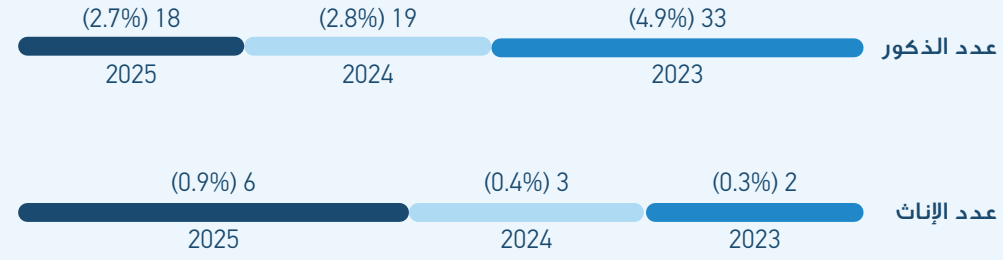


الموظفون مقسمون حسب الجنس

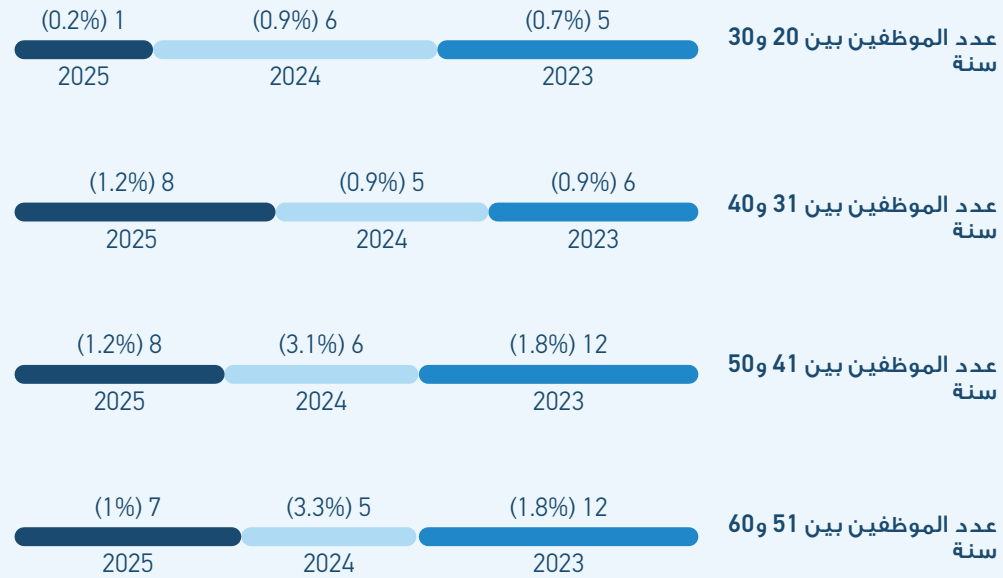


استقطاب الموظفين والحفاظ عليهم

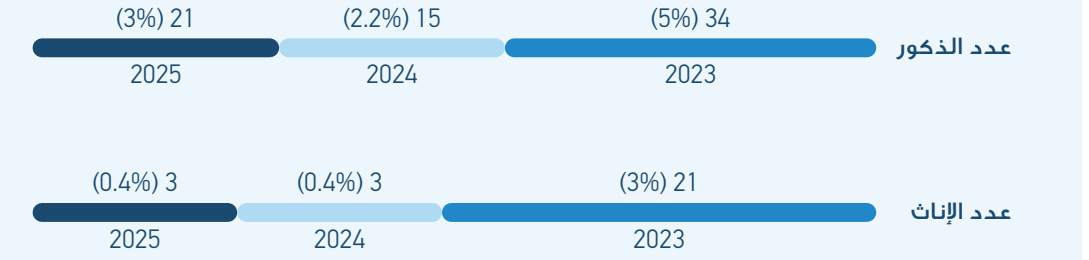
معدل دوران الموظفين مقسم حسب الجنس



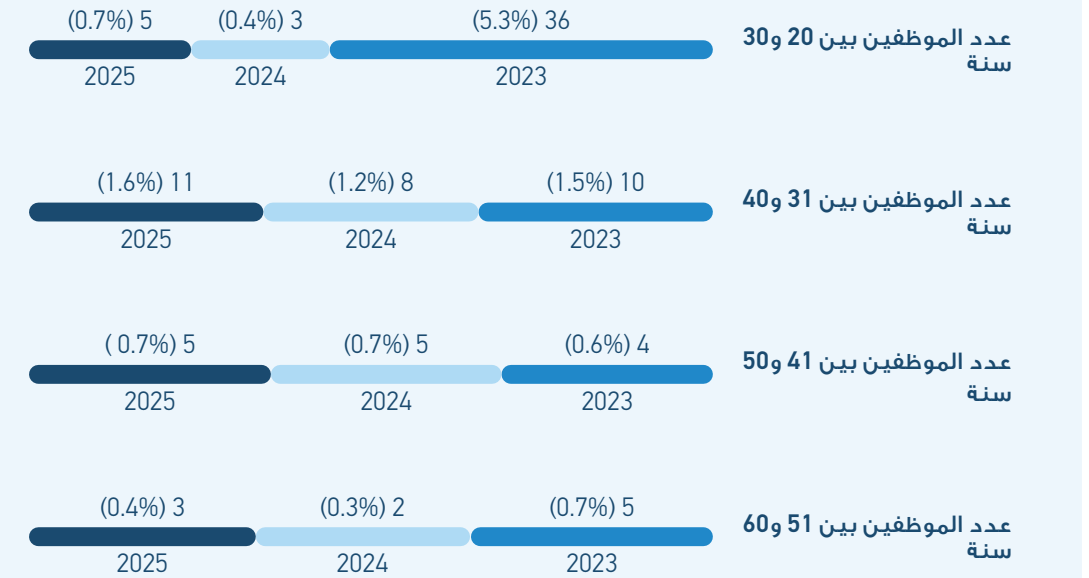
معدل دوران الموظفين مقسم حسب العمر

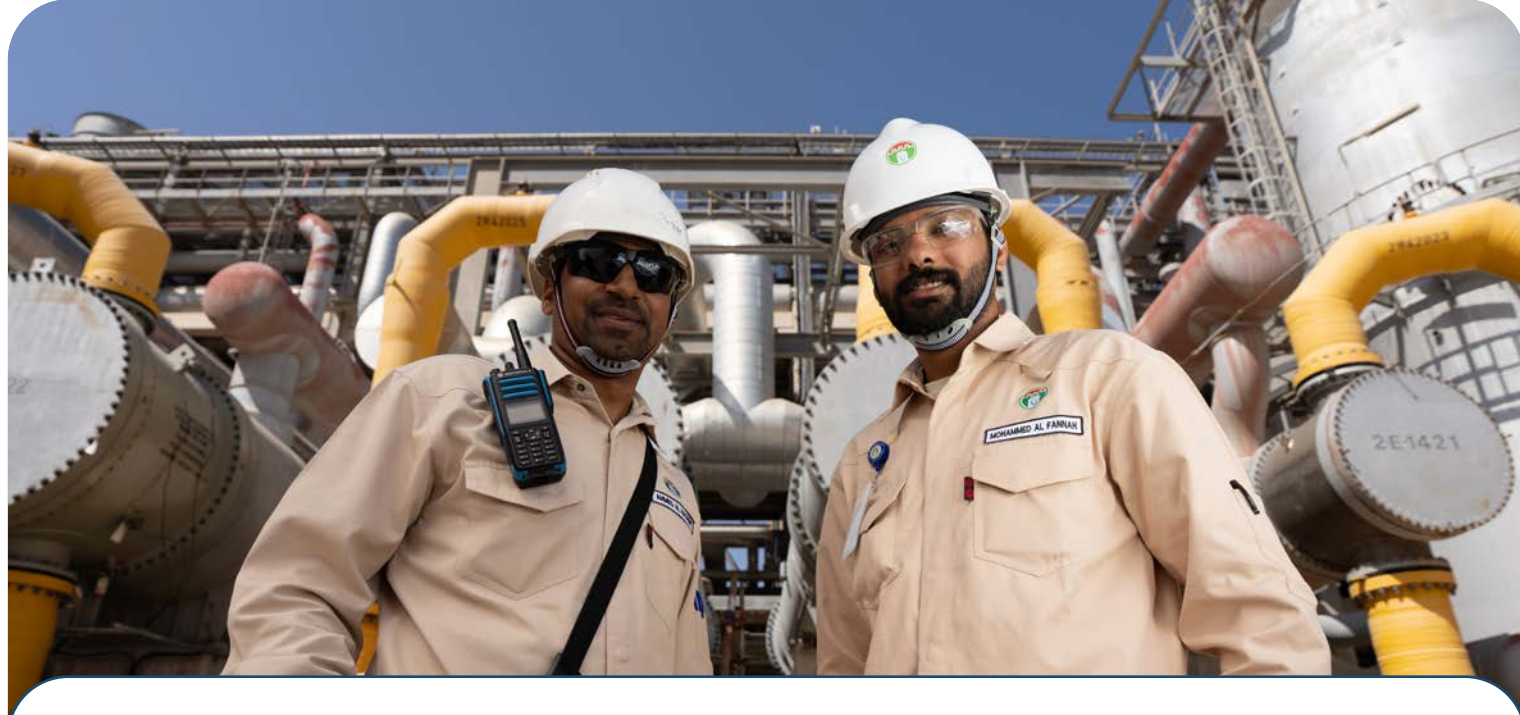


الموظفون الجدد مقسمون حسب الجنس



الموظفون الجدد مقسمون حسب العمر





المزايا والخبرات المقدمة للموظفين

تعتبر الرفاهية لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تجربة شاملة وديناميكية تمكّن موظفينا من التفوق والتميز. حيث نقدم مجموعة واسعة من المزايا التي تلبي الاحتياجات المتنوعة للقوى العاملة لدينا إلى جانب مبادراتنا المستمرة في مجال الصحة البدنية ودعم المرونة العقلية وبرامج التوازن بين العمل والحياة.



مسكن لموظفي الشركة

130 وحدة سكنية مدعومة في مجمع حي الشروق يتم توفيرها، مع إمكانية الوصول إلى المرافق الرئيسية

مركز لياقة بدنية في الموقع

خزانات مخصصة، وغرف صالة، وصالات رياضية

عيادات طبية في الموقع

جوائز تقدير ومكافأة للخدمة

خطة التقاعد

منح دراسية تعليمية

التأمين على الحياة

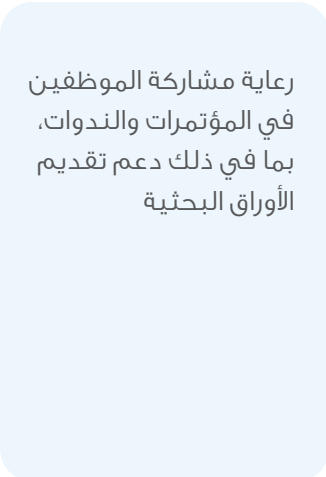
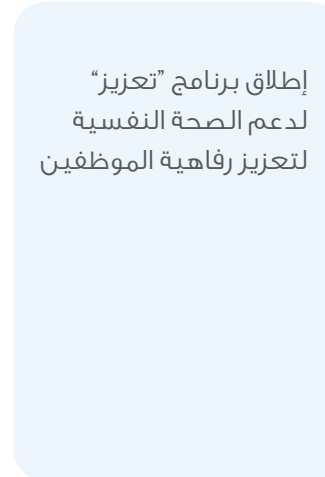
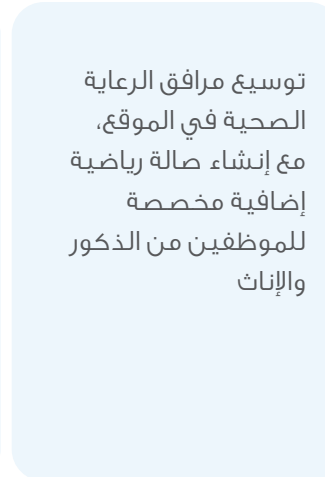
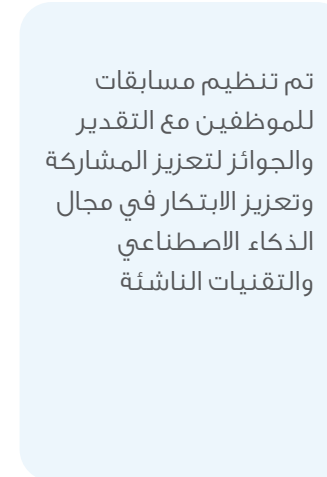
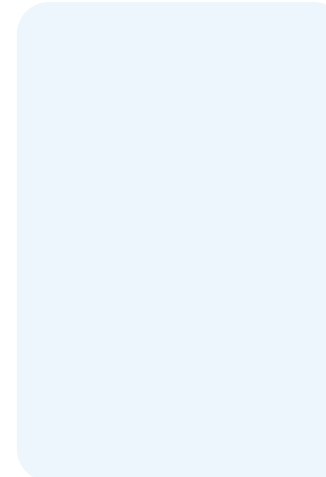
إجازة مدفوعة في الفواجع وحالات فقد أفراد من العائلة، والامتحانات المدرسية، والحج، وإجازة رعاية الطفل



يستند نجاحنا إلى رفاهية قوتنا العاملة. ومن خلال إعطاء الأولوية لبيئة داعمة وشاملة، نعمل على ترسيخ ثقافة عالية الأداء يُلهم فيها كل موظف لتحقيق كامل إمكاناته.

الفاضلة/ علياء العوفي

الرئيس التنفيذي لشؤون الموظفين والثقافة المؤسسية



لتعزيز تجربة الموظفين في عام 2025، قامت الشركة بتطوير وتحديث العديد من السياسات المتعلقة بالتوظيف، بما في ذلك:

مراجعات "التصرف في المناصب العليا" لضمان العدالة والشفافية

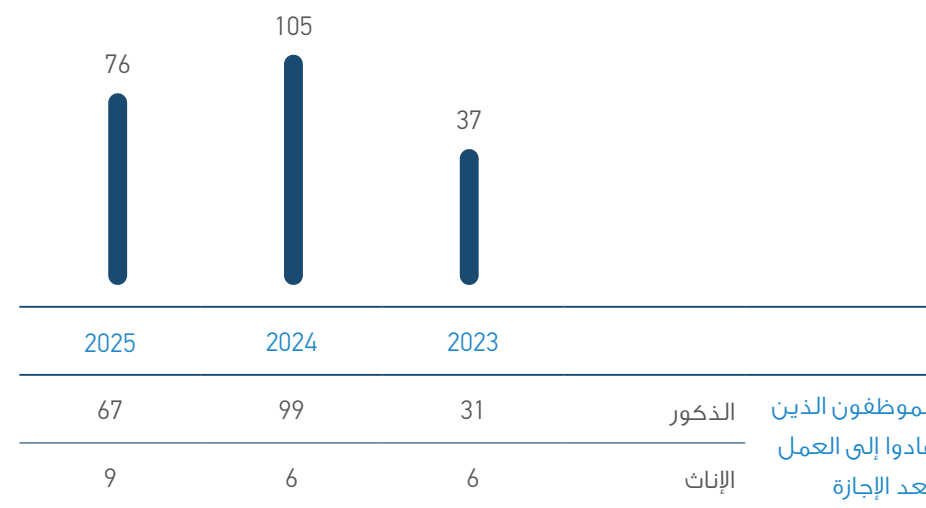
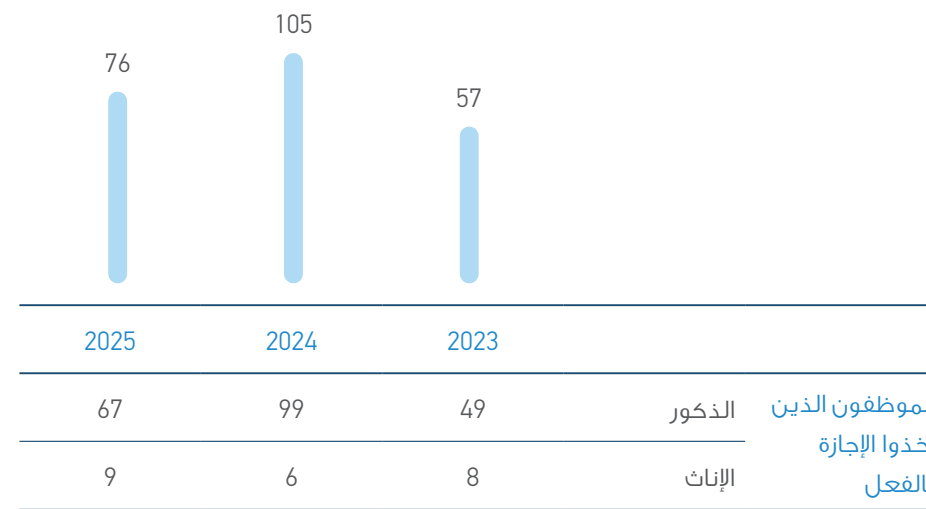
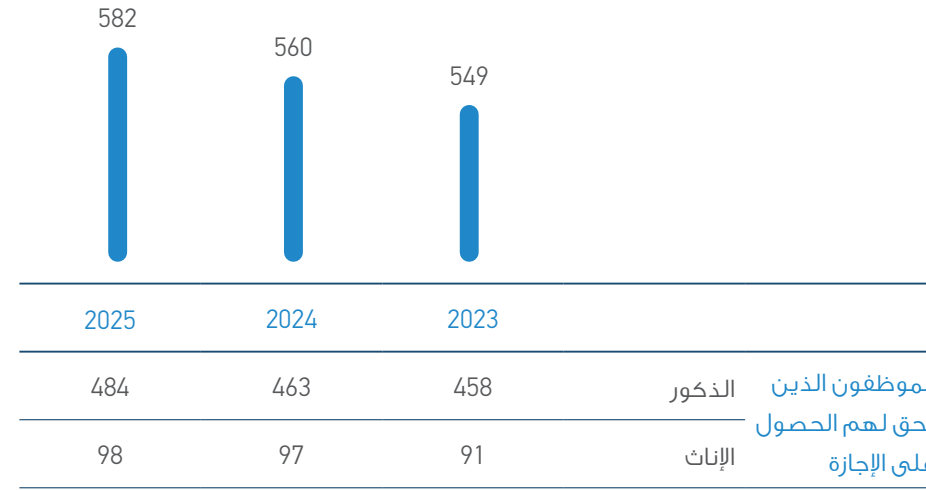
إطار زيادة الأجور السنوية المبنية على الأداء للموظفين العمانيين (ساري المفعول اعتباراً من 1 يناير 2026)

إطار جديد وإجراءات محدثة للإعارة

سياسات إدارة المواهب الداخلية المحسنة



إجازة رعاية الطفل مقسمة حسب الجنس

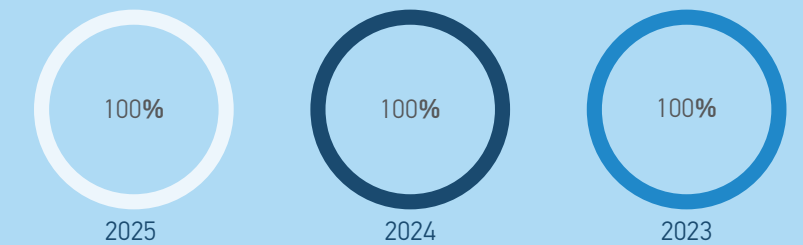


إجازة رعاية الطفل مقسمة حسب الجنس في عام 2025

يعد دعم الموظفين خلال مراحل الحياة جزءاً مهماً من نهج العمل في الشركة. يسعدنا أن نعلن أنه في عام 2025، عاد 100% من الموظفين إلى العمل بعد إجازة رعاية الطفل للعام الثالث على التوالي. وهذا يدل على تفانينا في تعزيز التوازن الصحي بين العمل والحياة الشخصية مع غرس ثقافة مكان العمل الشاملة والداعمة التي تقدر الأسرة والرفاهية الشخصية.



معدل الاحتفاظ بالموظفين



بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية

لا تزال الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ملتزمة بشكل راسخ بمبادئ التنوع والشمول والمساواة، حسب سياسة التنوع والشمول والمساواة وطموحنا لخلق مكان عمل يشعر فيه كل فرد بالتقدير والتمكين. نواصل تعزيز بيئة ترحب بالخلفيات والجنسيات المختلفة ومن كلا الجنسين، وتضمن معاملة جميع الموظفين بشكل عادل ومنصف.

في عام 2025، سجلت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال زيادة في تمثيل الإناث في الأدوار القيادية، حيث ارتفع عدد الإناث في المناصب القيادية من 23 في عام 2024 إلى 29 في عام 2025. ويعكس هذا التقدم تعزيز التمثيل في المستوى الأول من القيادة ويدعم تطوير مجموعة متنوعة ومستدامة من المواهب النسائية.

تمكين المرأة

يظل تمكين المرأة عنصرًا محوريًا في أجندة الاستدامة الخاصة بنا، إذ نؤمن إيمانًا راسخًا بأن المساواة بين الجنسين ليست مجرد حق أساسي من حقوق الإنسان فحسب، بل هي أيضًا حجر الزاوية لبناء مجتمعات مرنة وتحقيق النمو الشامل. يتجلى التزامنا بتعزيز التنوع بين الجنسين في وجود 130 سيدة ضمن موظفينا. نقدر ونحتفي بالدور المتنامي للنساء في جميع جوانب أعمالنا في قطاع الطاقة، سواء في الوظائف الفنية أو المناصب القيادية، ونظل ملتزمين بتعزيز بيئة تمكّنهن من النمو والازدهار.

بالإضافة إلى زيادة تمثيل المرأة في الأدوار القيادية، حرصنا على استكمال جميع الموظفين لبرامج التدريب الإلزامية، مما يعكس تركيزنا على بناء ثقافة اتخاذ قرارات مستنيرة. حيث بلغت نسبة مشاركة النساء في برامج التدريب القيادي 10%، فيما وصلت المشاركة في برامج التطوير المهني إلى 50%، مما يعكس جهودنا المستمرة لتزويد النساء بالمهارات والدعم اللازمين للارتقاء بمسيرتهن المهنية داخل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال.

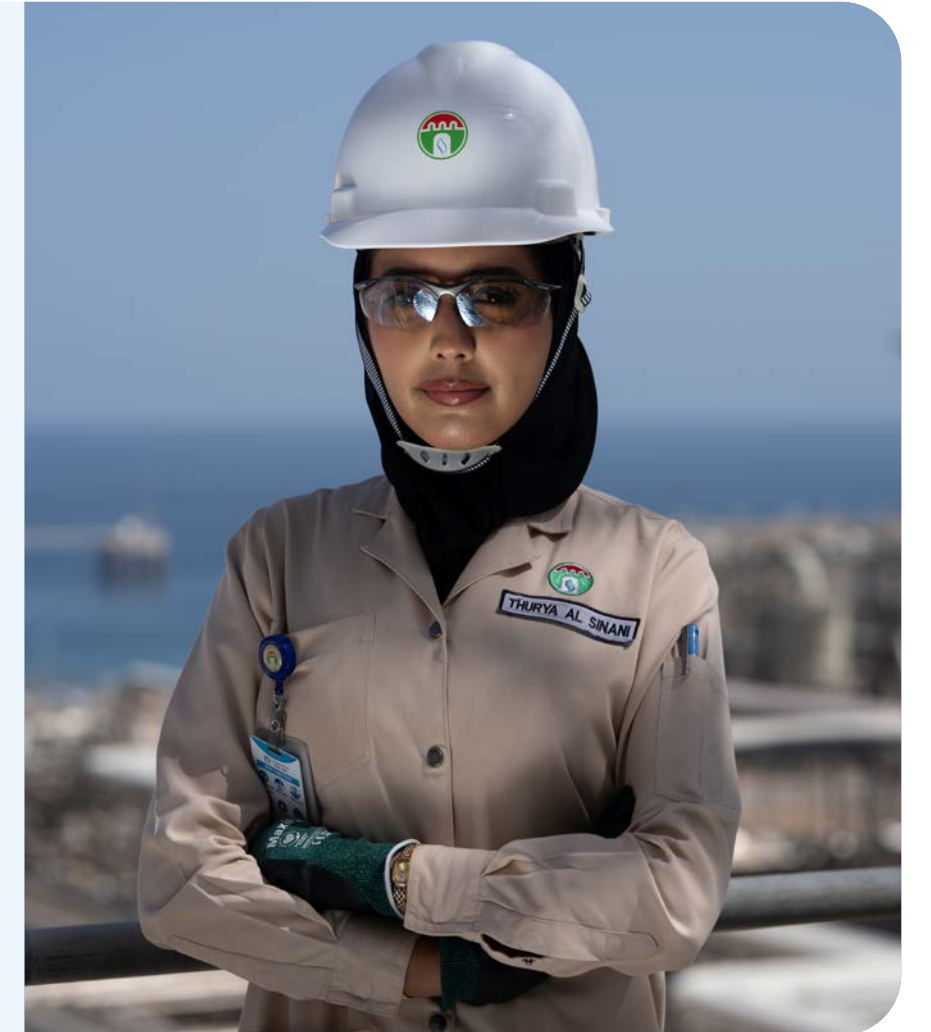
برنامج القيادة الدفاعية للنساء

في عام 2025، تعاونت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مع الجمعية العُمانية للسلامة على الطرق لرعاية برنامج القيادة الدفاعية للنساء. تم تصميم هذه المبادرة خصيصًا لتعزيز مهارات القيادة الدفاعية لدى النساء، مع رفع مستوى الوعي بممارسات السلامة المرورية على نطاق أوسع.

من خلال دعم هذا البرنامج، تواصلت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تمكين النساء والمساهمة في تعزيز السلامة على الطرق، بما يساهم في بناء ثقافة قيادة أكثر مسؤولية في جميع أنحاء السلطنة.



تقسيم الإناث حسب المناصب	2025	2024	2023
الفريق الإداري	1	1	0
مدير عام	5	6	5
مدير	4	4	4
قائد	29	23	23
مسؤول أول	42	41	34
مسؤول	37	42	53
دعم الأعمال	12	15	16



تمكين الزملاء من ذوي الإعاقة

تظل الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ملتزمة بالكامل بالقوانين العُمانية للعمل فيما يخص توظيف وتعيين الأشخاص من ذوي الإعاقة. تم تصميم عمليات الموارد البشرية لدينا لتعزيز تكافؤ الفرص والشمول، بما يتوافق مع المتطلبات القانونية وأفضل الممارسات المعترف بها. يتجلى هذا الالتزام في إعلان الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال الحالي لتوظيف الخريجين الجدد، والذي يخصص صراحة النسبة المقررة من الوظائف للمرشحين المؤهلين من ذوي الإعاقة. من خلال دمج هذه المبادئ ضمن إطار عمل الموارد البشرية لدينا، نعزز التزامنا بالتنوع والمساواة والمسؤولية الاجتماعية.

يضم فريقنا زميلين من ذوي الإعاقة، ونحن نفخر بهم كأعضاء ذوي قيمة وجزء لا يتجزأ من مجتمع الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. كما أننا نلتزم بتوفير بيئة داعمة وتمكينية تحافظ على رفاهيتهم وتمكّن كل فرد من تحقيق النجاح.

تطوير المهارات والكفاءات

نؤمن إيماناً راسخاً بأن النمو المستدام والنجاح الدائم يتحققان على أفضل وجه ليس فقط من خلال استقطاب أفضل المواهب، بل أيضاً عبر الاستثمار في تطوير الكفاءات الداخلية لدينا. من خلال التركيز على تدريب الموظفين وتطويرهم، نبني قوة عاملة تتميز بالتزامها بتحقيق التميز وعمق خبراتها، مما يضمن أعلى مستويات الخدمة.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

98%+ من التدريبات المخطط لها تم تنفيذها، سواء الفنية أو غير الفنية

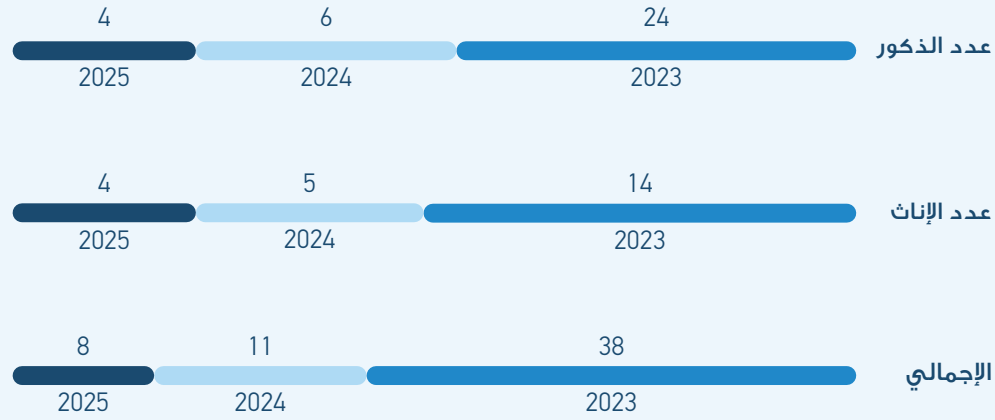
100% من برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة تم تنفيذها

تماشياً مع إطار عمل إدارة الكفاءات لدينا، نشجع الموظفين على السعي الفعّال وراء فرص النمو والتعلّم والتطوير، مما يساعدهم على تحقيق الرضا الشخصي مع الحفاظ على توافق مساهمهم المهني مع طموحاتهم. يتيح إطار العمل تتبع الأداء في الوقت الفعلي من خلال السجلات الرقمية، مما يمكّننا من ضمان الالتزام المستمر بالمعايير. بالإضافة إلى ذلك، توفر المراجعات نصف السنوية منصة منظمة للموظفين ومدرائهم المباشرين لمراجعة التقدّم، وتحديد أهداف التطوير، ومواءمة النمو الشخصي مع أولويات الأعمال. عند تحديد الثغرات، مثل الفروقات بين إجراءات التدريب الموثقة والممارسات الفعلية على أرض الواقع، كما يتم تنفيذ إجراءات تصحيحية فورية لسدّها بفاعلية.

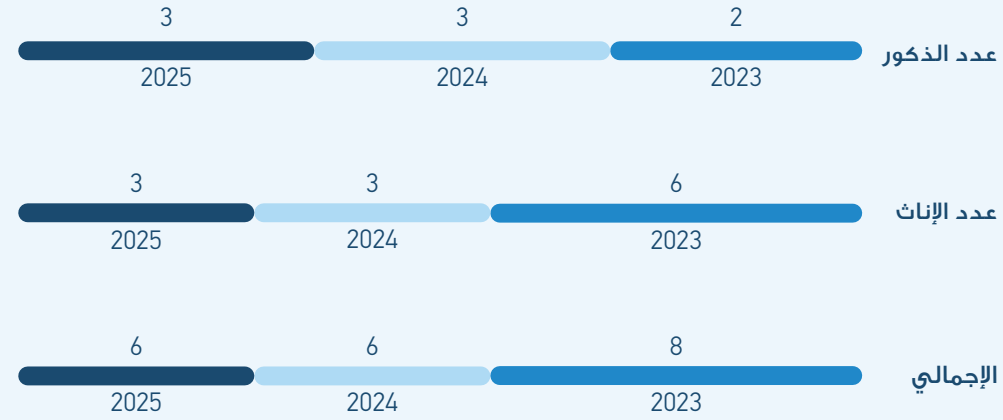
أسفر التنفيذ الفعّال لهذا الإطار عن إكمال موظفينا ما مجموعه 19,272 ساعة تدريبية.



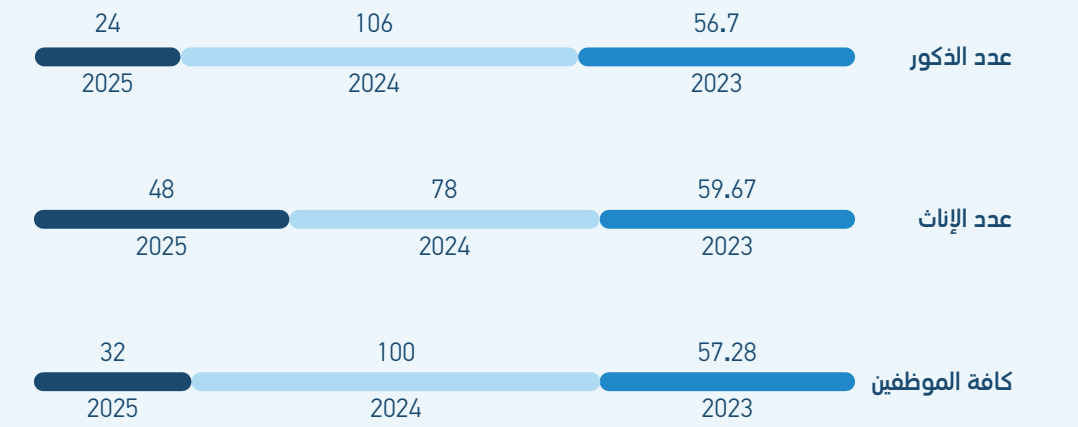
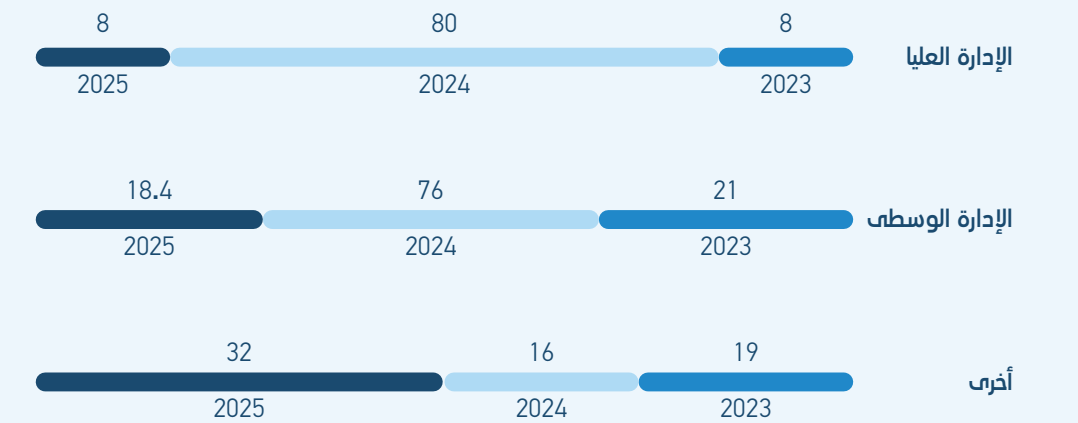
دعم الحصول على شهادات الاعتماد المهنية



فرص التعليم العالي مقسمة حسب الجنس



وقد تحوّل هذا الاستثمار إلى تنفيذ كامل لجميع برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مما يعزز التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة وعالية الأداء. ومن الجدير بالذكر أن تأثير هذه الجهود يتجلى في مشاركة موظفينا عبر مجموعة واسعة من برامج التدريب التي نقدمها.

متوسط ساعات التدريب مقسمة حسب الجنس²متوسط ساعات التدريب مقسمة حسب المستوى الإداري³

تكريم موظفي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال من قبل شركة أوبال

تحت رعاية معالي الدكتور محاد بن سعيد باعوين، وزير العمل، قامت أوبال بتكريم مجموعة متميزة من موظفي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال خلال حفل راقٍ للخبراء الفنيين في قطاع الطاقة. يُبرز هذا التكريم التزامنا الثابت بتعزيز المعرفة، وتنمية الخبرات، وتمكين الكفاءات العُمانية، بما يسهم في دفع عجلة الاستدامة وتشكيل مستقبل قطاع الطاقة الوطني.



بالإضافة إلى برامجنا التدريبية الشاملة، نوفر في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال فرص التعليم العالي لموظفينا. في عام 2025، حافظنا على توافر فرص متكافئة للتعليم العالي لجميع موظفي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. وظلّ التوزيع حسب الجنس متنسقاً مع عام 2024، مع دعم عدد متساوٍ من الموظفين الذكور والإناث من خلال فرص التعليم العالي المتاحة لدينا. ويعكس هذا التوازن التزامنا المستمر بتوفير مسارات تعليمية عادلة لجميع الموظفين وضمان أن يكون النمو المهني متاحاً بغض النظر عن الجنس. وتجدر الإشارة إلى أننا نقوم أيضاً بإجراء تحليلات دورية لاحتياجات التدريب لتحديد الفجوات في المهارات ضمن القوى العاملة، وتوجيه تصميم برامج تطوير مستهدفة.

استناداً إلى هذه الجهود، واصلنا تعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو المهني من خلال دعم موظفينا في الحصول على شهادات معترف بها عالمياً. خلال هذا العام، قمنا برعاية 8 موظفين بفخر، نصفهم من النساء، لمتابعة الحصول على شهادات مهنية ساهمت في تعزيز مهاراتهم وخبراتهم في مجموعة متنوعة من التخصصات.

² الأرقام لا تشمل التدريب عبر الإنترنت والمنح الدراسية وبرامج الدراسات العليا/التقنية.
³ الأرقام لا تشمل التدريب عبر الإنترنت والمنح الدراسية وبرامج الدراسات العليا/التقنية.

تشكيل الجيل القادم من الكفاءات

تمكين الشباب أمر أساسي للحفاظ على النمو المستدام على المدى الطويل، حيث إنهم يمثلون قوة العمل المستقبلية والقادة والمبتكرين في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. لذلك نسعى إلى بناء ثقافة ترحب بالأفكار الجديدة وتشجع التفكير الابتكاري، مُطلقاً العنان لإمكانات الجيل القادم.

لدعم هذا الالتزام، تقدّم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال برامج تدريبية موجهة تسد الفجوة بين التعليم الأكاديمي والخبرة العملية. من خلال هذه الفرص، يكتسب الشباب خبرة عملية مباشرة، ويطورون مهارات قيمة، ويبدؤون بالمساهمة في مستقبل الشركة منذ بداية مسيرتهم المهنية.

برامج التدريب



إعداد

يوفر للطلاب تدريباً عملياً قبل العودة إلى دراستهم الأكاديمية، مما يسد الفجوة بين التعلم داخل الفصول الدراسية والتطبيق في العالم الواقعي.



برنامج التدريب

يعد هذا البرنامج الأفراد لسوق العمل ويشكّل خطوة أولى ذات معنى في مسيرتهم المهنية.

مكين
Makeen

مكين

يقدم للأفراد تجربة عملية في القطاع بعد إتمام التعلم النظري.

تقدير الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال لجهودها في تمكين الشباب

يسرنا أن نفخر بتكريم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تقديراً لجهودنا المستمرة لدعم وتمكين الشباب العماني خلال الاحتفال بيوم الشباب العماني في عام 2025.

ويعد هذا التكريم دليلاً قوياً على التزامنا برعاية المواهب الشابة وتعزيز دورها في التنمية الوطنية. كما يؤكد على تفانينا في دعم المبادرات التي تفتح آفاق الشباب وتساهم في بناء مستقبل أكثر إشراقاً وازدهاراً لعُمان وشعبها.



إطلاق البرنامج المؤسسي لتلبية الاحتياجات التدريبية الحرجة

أطلقت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال البرنامج كمبادرة استراتيجية تهدف إلى تلبية الاحتياجات التدريبية الحرجة للشركة، والتي تم تحديدها من خلال دراسة شاملة. يهدف البرنامج إلى تعزيز قدرة القوى العاملة والكفاءة التشغيلية بشكل عام من خلال التركيز على ثلاثة مجالات تطوير رئيسية:

- العقود والمشتريات: تعزيز العمليات والحوكمة بما يضمن الشفافية والامتثال وتحقيق القيمة.
- تحسين التكاليف: تعزيز الكفاءة والاستدامة من خلال إدارة التكاليف الدقيقة واستراتيجيات استخدام المصادر.
- التدريب والإرشاد: بناء ثقافة التعلم المستمر وتطوير القيادة لتمكين الموظفين وتعزيز النمو.

يعكس هذا البرنامج التزام الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بالتميز المؤسسي وحرصنا على سد الفجوات في القدرات مع تعزيز خلق القيمة على المدى الطويل



تطوير الثقافة المؤسسية

وضعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تطوير الثقافة المؤسسية ضمن أولوياتها الرئيسية من خلال مبادرة السجادة الملونة، والتي تهدف إلى تشجيع إحداث التغييرات المعنوية في السلوكيات عبر جميع مستويات الشركة، بما في ذلك الإدارة العليا. يمثل هذا العام بداية رحلة التحول، والتي ستظل أولوية على مدى السنوات الثلاث القادمة. إذ نركز في هذه المرحلة على دمج السلوكيات المتعلقة بالثقافة المرغوبة في جميع أنحاء الشركة قبل الانتقال إلى عمليات إعادة التقييم الرسمية.

وعلى هذا الأساس، نفذت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال العديد من الجلسات والمبادرات والتي حظيت بتقييمات إيجابية. بالإضافة إلى ذلك، لاحظنا تحسناً كبيراً في السلوكيات بين الفرق المختلفة. وللمحافظة على هذا المستوى، تم التخطيط أيضاً لجدول شامل من الفعاليات للفترة المتبقية من العام.

ولدعم هذا التحول، استخدمت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال مجموعة من الأدوات والاستبيانات لقياس كل من التغييرات السلوكية والتحول الثقافي العام. وفي نهاية العام، أجرينا أيضاً استبياناً لتقييم التقدم المحرز، مما يمكننا من تتبع فعالية البرنامج وضمان المواءمة مع أهدافنا الثقافية طويلة المدى.

تعزيز الثقافة والرفاهية على مستوى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال في عام 2025

واصلنا إعطاء أولوية للثقافة المؤسسية ورفاهية الموظفين، حيث تم تخصيص 5% من بطاقة الأداء المؤسسية للتحول الثقافي، مع تحقيق معدل إتمام بنسبة 100%. ولتسريع هذا التحول الثقافي، تم إطلاق العديد من المبادرات المشتركة بين الشركات، بما في ذلك قمة الثقافة السنوية، ومختبرات الثقافة، و"الحوارات الصعبة" على مستوى الإدارات، والتي تهدف إلى تعزيز الحوار المفتوح وتعزيز المواءمة مع القيم المؤسسية.

تم دعم هذه الأنشطة بمجموعة من الأدوات الثقافية العملية التي تهدف إلى تعزيز السلوكيات المرغوبة، مثل "جلسات متابعة القادة"، و"لحظات ثقافية"، و"قواعد التفاعل"، و"إذن التوقف"، و"الحوار المباشر"، و"قصة الشهر"، إلى جانب هذه التدابير، تم تقديم مختبر ثقافة مخصص يركز على السلامة النفسية، بينما أدت محفزات الثقافة الداخلية دور محوري في ترسيخ السلوكيات الجديدة والحفاظ عليها على مستوى المؤسسة.

وبالتوازي مع ذلك، واصلت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تعزيز رفاهية الموظفين من خلال البرامج المدرجة ضمن مؤشر السلامة الذي يتمحور حول أربع ركائز أساسية - الرفاهية البدنية والعقلية والاجتماعية والمالية. قدّم البرنامج مجموعة من المبادرات المصممة لدعم صحة الموظفين ومرونتهم وخبرتهم العملية الشاملة. كان إطلاق برنامج دعم الموظفين من أبرز المحطات الرئيسية، حيث قدم خدمات دعم نفسي سرّية لجميع الموظفين.

الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تدعم دورة الألعاب الشاطئية الخليجية لعام 2025

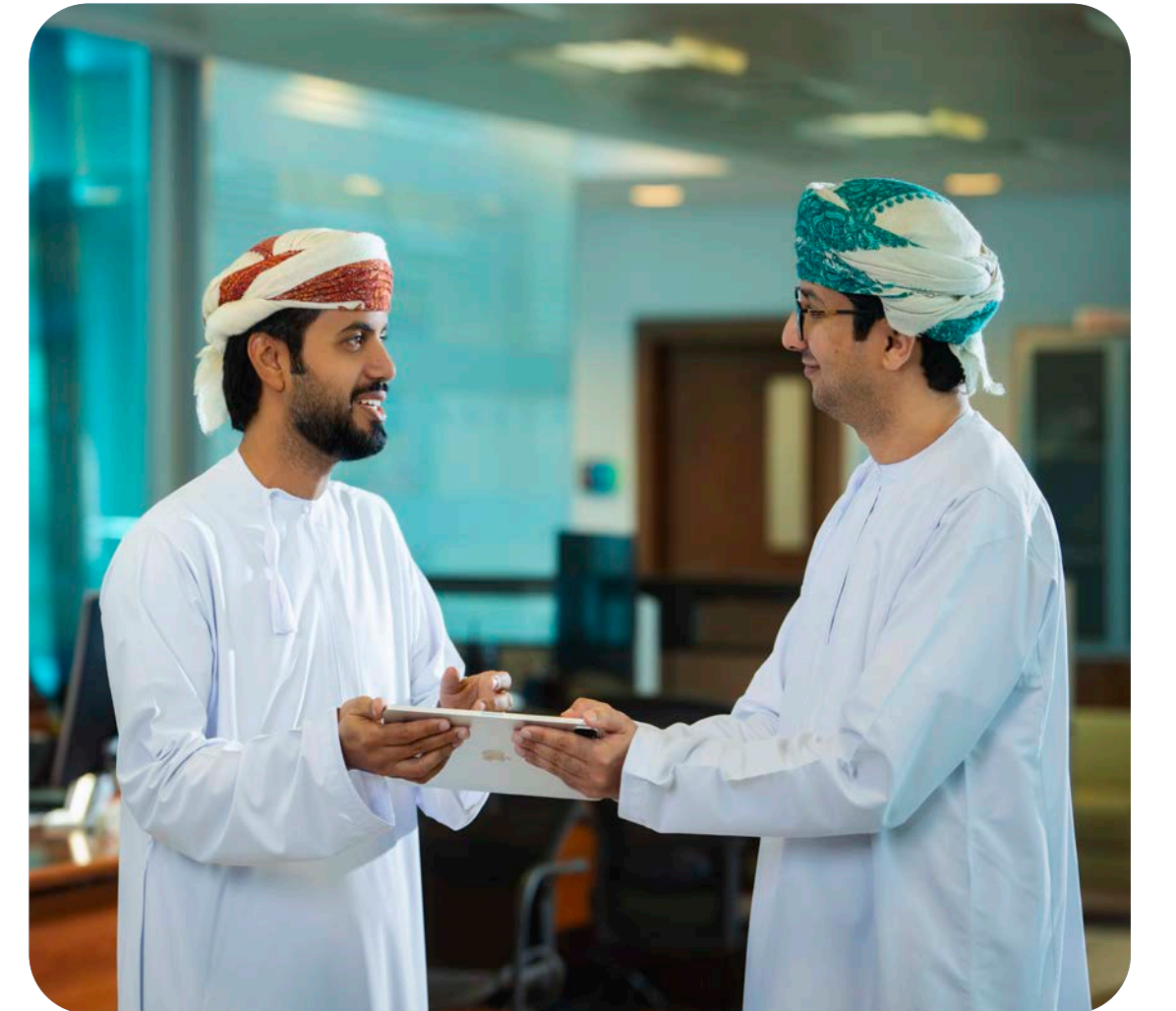
يسر الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال دعم دورة الألعاب الشاطئية الخليجية لعام 2025، والتي تعد بمثابة احتفاء بالشباب والطاقة وروح المنافسة التي لا يمكن إيقافها. ويؤكد هذا الإنجاز على حرصنا على دعم الرياضة لتعزيز الصحة البدنية والنفسية في السلطنة. كما يعكس رؤيتنا الطموحة لإطلاق الابتكار، ودفع عجلة النمو، وتكريم الإنجازات التي تم تحقيقها من خلال المرونة والتحديات.



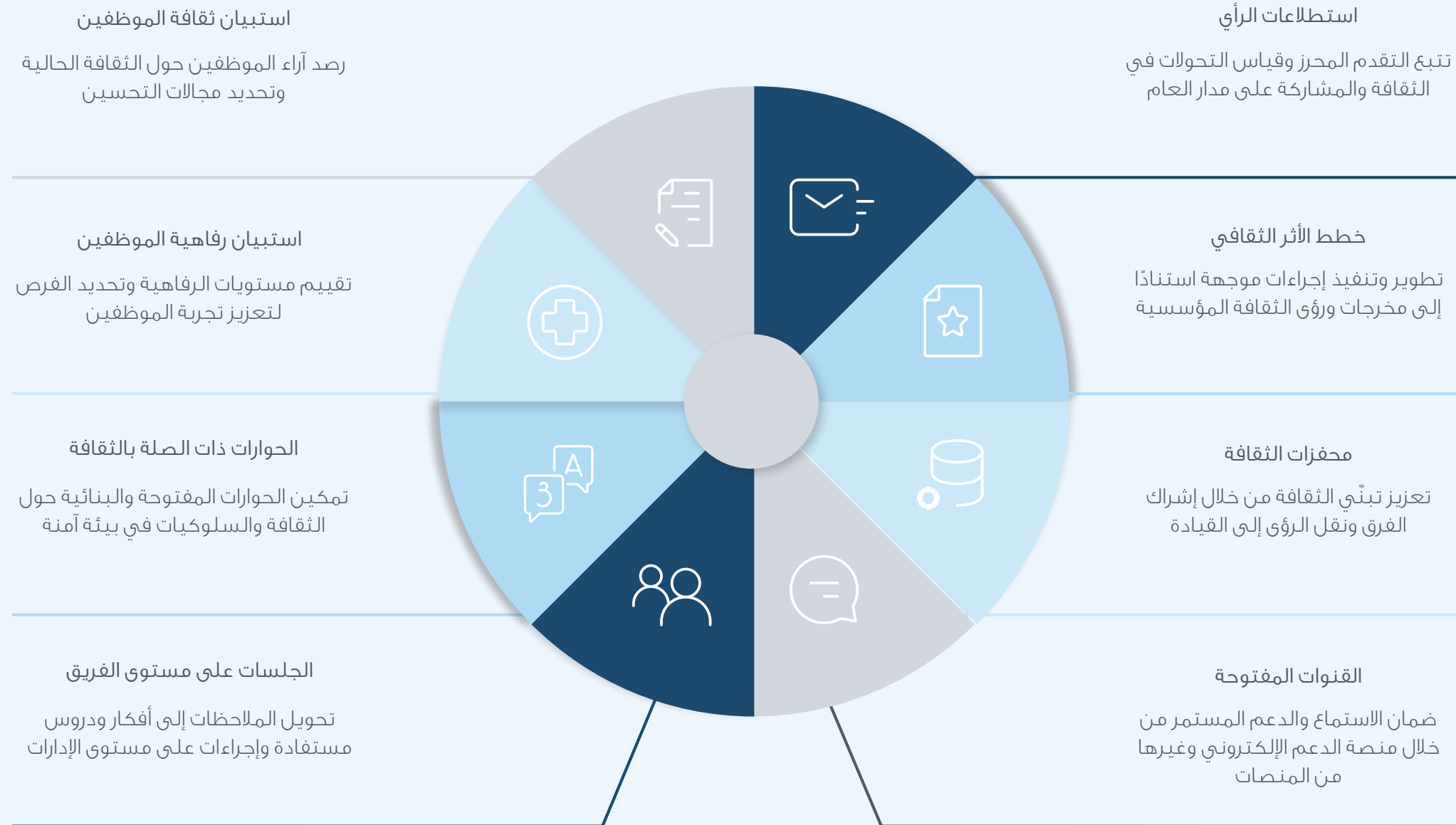
الاستماع لموظفينا

انسجاقاً مع جهودنا في التحول الثقافي، تولي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال اهتماماً كبيراً لتعزيز رضا الموظفين بوصفه محركاً رئيسياً للأداء والتميز. نؤمن بأن رضا القوى العاملة يساهم في توفير بيئة عمل إيجابية وشاملة، حيث يشعر الأفراد بالدعم والتقدير والتمكين للمساهمة بأفضل ما لديهم. من خلال تعزيز رفاهية موظفينا، نهدف إلى خلق بيئة تشجع على التعاون والنمو الشخصي والالتزام طويل المدى، مما يعزز في نهاية المطاف هدفنا المتمثل في النجاح المستدام.

كما ندرك أن جزءاً كبيراً من رضا الموظفين يكمن في الالتزام بالحفاظ على عملية إدارة التطلعات سريعة الاستجابة وتتسم بالشفافية تضمن التعامل مع المخاوف بشكل عادل وسريع. ومن الجدير بالذكر أنه في هذا العام، سجّلت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال إجمالي 4 شكاوى، تم التعامل معها وحلّها جميعاً خلال الفترة التي يغطيها التقرير.



على الرغم من إيقاف استبيان المشاركة السنوي التقليدي⁴ في عام 2025، إلا أننا نحرص على الاستماع إلى موظفينا وأخذ آرائهم من خلال الأساليب التالية:



حقوق الإنسان

نؤكد في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال التزامنا الراسخ بالحفاظ على حقوق الإنسان الأساسية والنهوض بها، والتي نعتبرها مبادئ عالمية متأصلة لجميع الأفراد. إذ أننا نولي أهمية قصوى للتعامل مع الجميع بكرامة وعدالة واحترام. كما يستند نهجنا في هذا المجال إلى أدوات حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

يتم دمج اعتبارات حقوق الإنسان في سياساتنا وهيكل الحوكمة وأنظمة الإدارة، ونتوقع من شركائنا في الأعمال وسلاسل التوريد الخاصة بهم اتباع نفس المعايير. ينعكس التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية وظروف العمل الآمنة في [مدونة السلوكيات، التزامنا تجاه موظفينا](#)، وسياسات الموارد البشرية. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نشجع الموظفين، وكذلك العاملين مع الشركاء الخارجيين، على الإبلاغ عن أي مخاوف أو انتهاكات محتملة من خلال آليات التظلم المعمول بها.



07

إيجاد قيمة مشتركة

81

المساهمة في ازدهار المجتمع

87

المحتوى المحلي

المواطنة المؤسسية المسؤولة

تدرك الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، بصفتها مساهماً رئيسياً في الناتج المحلي الإجمالي العُماني، مسؤوليتها في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية في السلطنة عبر جميع مستويات العمليات التشغيلية.

نعمل بشكل وثيق مع الشركاء المحليين، ونعمل بنشاط على تعزيز القيمة الوطنية المضافة وتحقيق فوائد دائمة من خلال أنشطة الأعمال الأساسية ومبادرات الاستثمار الاجتماعي المركزة. نحرص في الشركة أيضاً على مواءمة هذه الجهود مع التطلعات المحددة في رؤية عُمان 2040 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



٥٥

في المؤسسة التنموية للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يُقاس النجاح الحقيقي بالتأثير الذي نحدثه في مجتمعاتنا. الاستدامة هي التزام طويل الأمد بالاستثمار في الأفراد، وإتاحة فرص اقتصادية شاملة للجميع، وتعزيز مجتمعات قادرة على الصمود من أجل الأجيال القادمة.

الفاضل/ الدكتور عامر بن ناصر المطاعني
الرئيس التنفيذي للمؤسسة التنموية للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال

- المجتمعات المحلية
- التأثير الاقتصادي

الموضوعات الجوهرية

- مجتمع يضم أفراداً مبدعين
- اقتصاد تنافسي

أهداف التنمية المستدامة



المساهمة في ازدهار المجتمع

وفقاً لأجندة القيمة الوطنية المضافة، يمتد التزامنا بالتوطين إلى ما هو أبعد من تعظيم المحتوى المحلي لخلق فوائد طويلة الأمد للمجتمعات التي نخدمها. نؤمن بأن التقدم المستدام يبدأ بتمكين الأفراد، وتعزيز المشاركة الاقتصادية، وتعزيز النسيج الاجتماعي في جميع أنحاء السلطنة. ومن خلال الاستثمارات الاستراتيجية في مبادرات الاستثمار الاجتماعي والتعليم والمسؤولية الاجتماعية للشركات، نهدف إلى ضمان أن عملياتنا تحقق قيمة مشتركة وتساهم في ازدهار المملكة على المدى الطويل. ومن خلال رعاية المجتمعات الواعدة، فإننا لا نتحمل مسؤوليةنا كشركة عمانية فحسب، بل نُؤدي أيضاً دوراً فعالاً في تعزيز رؤية المملكة وتحقيق اقتصاد متنوع وشامل.

أبرز منجزاتنا في عام 2025

212 مبادرة لبرنامج الاستثمار المجتمعي، إذ تم اعتماد 152 مبادرة منها من الناحية الاستراتيجية

1,060,953 دولار أمريكي معتمدة من قبل لجنة الرعاية والتبرعات لرعاية مشاريع التبرعات الإعلانية

146 مبادرة ذات صلة برعاية الفعاليات وتقديم التبرعات لفئات محددة تم تنفيذها

10.2 مليون دولار أمريكي مخصصة لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات



الإشراف الاستراتيجي للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال على الاستثمار الاجتماعي

تتبنى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال استراتيجية شاملة للاستثمار المجتمعي توفر إطاراً منظماً لإحداث تأثير هادف وطويل الأجل في المجتمعات التي نخدمها. نسترشد بأربع ركائز رئيسية للقيام بذلك كما هو موضح أدناه، مما يضمن أن جميع المبادرات تحقق قيمة مشتركة، وتعزز النمو الشامل، وتسهم في تحقيق أولويات التنمية المستدامة للسلطنة.



التقنية والابتكار والمعرفة



الإشراف البيئي



التوظيف والريادة



الصحة والرفاهية

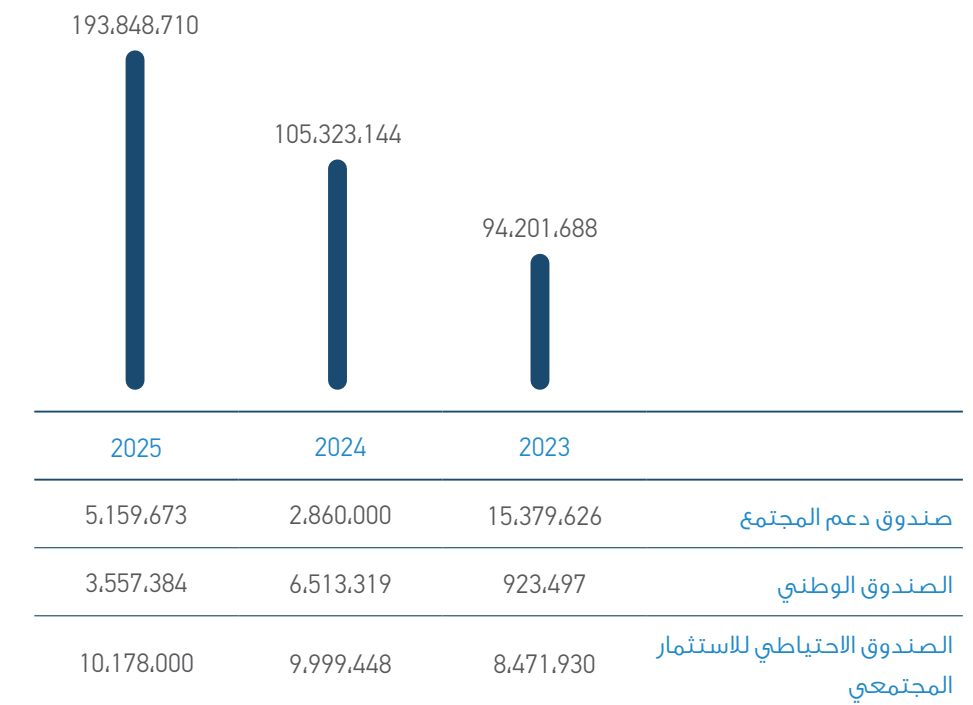
وللإشراف على تنفيذ استراتيجية الاستثمار المجتمعي، يعتبر مجلس الإدارة مسؤول عن حوكمة استثماراتنا المجتمعية، حيث يضمن الإدارة الاستراتيجية والشفافية والفعالية لمحفظة المؤسسة التنموية للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال التي تشمل مجموعة متنوعة من الأصول المالية والمبادرات الاجتماعية. ومن خلال تقييم الاستثمارات واعتمادها ومراقبتها، يضمن المجلس مواءمة جميع المبادرات مع ركائز استراتيجية الاستثمار المجتمعي وتحقيق فوائد قابلة للقياس وطويلة المدى.

وفي إطار الحوكمة هذا، تدير الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال العديد من الصناديق المخصصة، كما هو موضح أدناه، حيث تم تصميم كل منها لخدمة أغراض ومجالات تأثير محددة¹.

وفي إطار التزامنا المستمر بإحداث أثر اجتماعي دائم، تجاوزت استثماراتنا في صندوق دعم المجتمع والصندوق الاحتياطي للاستثمار المجتمعي ما حققناه خلال العام السابق. وهذا يدل على تفانينا والتزامنا بتعزيز جهودنا في الاستثمار المجتمعي في مجالات تأثيرنا الاجتماعي.

للاستثمارات منذ إنشاء الصندوق*

دولار أمريكي



* يمثل هذا المجموع التراكمي للاستثمارات منذ إنشاء الصندوق. تمت إعادة عرض الأرقام المُفصّل عنها في تقرير العام السابق لتعكس إدراج مبلغ إضافي تكميلي. وتهدف هذه الإعادة إلى ضمان الاتساق والشمولية وقابلية المقارنة لبيانات الاستثمار خلال فترات التقارير المختلفة.

خلال عام 2025 تم عقد 4 اجتماعات للجنة الرعاية والتبرعات لمراجعة واعتماد المبادرات بما يتماشى مع التزاماتنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واستراتيجية الاستثمار المجتمعي، مما أدى إلى اعتماد 146 مبادرة بإجمالي 1,060,953 دولار أمريكي.

رعاية تدريب الباحثين عن عمل في فن تنسيق الزهور

نفخر برعاية برنامج تدريبي تحوّلي مكن الباحثين عن عمل من الازدهار في فن تنسيق الزهور. خلال 10 أيام مليئة بالتجارب القيّمة، قدّم مدرب معتمد تدريباً عملياً وإرشاداً إبداعياً لمدة 50 ساعة لـ 20 باحثاً عن عمل و30 طالباً من جامعة السلطان قابوس. وكانت النتائج ملهمة حقاً، حيث أسس 10 مشاركين أعمالهم الخاصة، بينما يدير ستة منهم الآن بفخر متاجر زهور ناجحة.



مشروع المدرسة الخضراء لمدرسة الأصالة للتعليم الأساسي

تفخر الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بدعمها لمشروع المدرسة الخضراء لمدرسة الأصالة للتعليم الأساسي، وهي مبادرة رائعة ساهمت في تعزيز الوعي البيئي وتعزيز روح العمل الجماعي بين الطلاب الشباب. قمنا معاً بزراعة ستة أنواع من الخضروات وإشراك 250 طالباً في ثماني جلسات تعليمية حيوية، تكملها ورشة عمل مخصصة لفريق المشروع. لم يحقق المشروع ربحاً قدره 2,078 دولاراً فحسب، بل ضمّن أيضاً استدامته من خلال إعادة استثمار الأموال في الصيانة، واستبدال المظلات الشمسية، وشراء بذور جديدة.



اللجنة الاجتماعية في صور

عضو منذ عام 2003

رعت الشركة منتدى الأسر المنتجة بالتنسيق مع المديرية العامة للتنمية الاجتماعية بمحافظة جنوب الشرقية، دعماً للتنمية الاجتماعية وتمكين المجتمع.



فريق المتطوعين في صور

تأسس في عام 2024

توقيع مذكرة تفاهم مع فريق العمل التطوعي في صور لتعزيز المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي ومشاركة الآباء.



لجنة الصحة/لجنة المدينة الصحية بولاية صور

عضو منذ عام 2003

تنظيم العديد من المبادرات والأنشطة الصحية من خلال اللجنتين، سواء بشكل منفصل أو مشترك، برعاية والي صور، رئيس اللجنة. شملت المبادرات الرئيسية، على سبيل المثال لا الحصر، رعاية برنامج لبناء القدرات بهدف تعزيز الابتكار وتطبيقات الذكاء الاصطناعي لدى الكوادر الطبية والعاملين في القطاع الصحي، ورعاية حملة توعوية للفحص الطبي قبل الزواج، والتبرع بـ 25 جهاز رش لمكافحة يرقات البعوض، والمساهمة في شراء جهاز هولتر لمستشفى صور.



مدينة صور التعليمية

عضو منذ عام 2023

رعت الشركة المؤتمر الدولي في صور، دعماً للتعلم مدى الحياة، وتبادل المعرفة، وتطوير التعليم.



المبادرات التطوعية: تعزيز التزامنا تجاه المجتمع

إلى جانب برامج الاستثمار الاجتماعي الرسمية، تشجع الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال تطوع الموظفين باعتباره عنصرًا أساسيًا في نهجنا لتحقيق تأثير مجتمعي. لا يقتصر دور العمل التطوعي على كونه مساهمة في المجتمع فحسب، بل يعد أيضًا آلية لبناء ثقافة الهدف والعمل الجماعي والمسؤولية المشتركة داخل المؤسسة. نقوم بالإشراف الفعال على برامج التطوع المنظمة لدينا من خلال إطار عمل التطوع لدى الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال².

لضمان التنفيذ الفعال لإطار العمل التطوعي لدينا، تم إنشاء هيكل فريق تطوعي مخصص³ يوفر حوكمة قوية وإشرافًا تشغيليًا فعالًا. حيث يلعب الفريق دورًا محوريًا في تنسيق أنشطة التطوع، وإدارة الموارد، وضمان أن تدعم كل مبادرة استراتيجيتنا الشاملة للاستثمار المجتمعي.



جهود العمل التطوعي- نجاح جماعي

شهدت مبادراتنا التطوعية التي أُقيمت احتفالًا بيوم المرأة العُمانية واليوم الوطني مشاركة مجموعة متنوعة تضم 45 مشاركًا، بما في ذلك الموظفين والمقاولين والمتدربين. ساهم المتطوعون بشكل فعّال عبر مراحل متعددة من تنفيذ الفعاليات، حيث قاموا بأدوار نشطة في مجالات التخطيط والتنسيق والخدمات اللوجستية وتكوين الأفكار الإبداعية. أدت جهودهم الجماعية دورًا حاسمًا في ضمان التنفيذ السلس والنجاح العام للفعاليات، مع تعزيز شعور قوي بالملكية والعمل الجماعي.

بالإضافة إلى الدعم التشغيلي، عززت هذه الأنشطة التطوعية التعاون بين مختلف الوظائف، وتشجيع تبادل المعرفة، وتعزيز ثقافة المشاركة والفخر.



منصة شروق- تبسيط وتسريع تقديم الطلبات

في سبيل تعزيز المشاركة المجتمعية وتبسيطها، واصلت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال استخدام منصة "شروق"، وهي منصة رقمية مصممة لتبسيط وتسريع طلبات الرعاية والتبرعات.

في عام 2025، حققت المنصة نتائج ملموسة ومبهره، مما أبرز فعاليتها في تحسين الكفاءة، وتوسيع نطاق الوصول، ودعم أهداف الشركة في الاستثمار الاجتماعي.



² بإمكانكم الاطلاع على المزيد من المعلومات حول إطار العمل التطوعي في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة للعام 2024، صفحة 67.
³ بإمكانكم الاطلاع على المزيد من المعلومات حول هيكل فريق العمل التطوعي في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال، يرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة للعام 2024، صفحة 67.

تعزيز التنمية المجتمعية

تؤدي الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال دوراً أساسياً في المساهمة في نمو ورفاهية مجتمعاتنا من خلال دعم المبادرات التي تعزز التنمية المستدامة والأثر الإيجابي الدائم.

واصلنا خلال عام 2025 تنفيذ البرامج المستهدفة، وتلبية الاحتياجات المجتمعية المحددة، من حماية التنوع البيولوجي إلى التنمية المجتمعية والدعم الاجتماعي. ومن خلال تعزيز الشراكات طويلة الأجل مع المنظمات المحلية والهيئات وأصحاب المصلحة، نضمن أن تكون مبادراتنا مناسبة للسياق ومستدامة وموجهة نحو المجتمع. إلى جانب الاستثمار المستمر، تعزز هذه الجهود التماسك الاجتماعي، وتخلق فرصاً اقتصادية، وتدعم الاستدامة البيئية، مما يساعد المجتمعات العُمانية في نهاية المطاف على أن تصبح مرنة، وتعتمد على نفسها، وتصبح قادرة على الازدهار على المدى الطويل.

مبادرات الاستثمار المجتمعي والإنجازات الرئيسية



حماية التنوع البيولوجي

تطوير محمية السليل الطبيعية في مدينة الكامل والوافي
الميزانية: 2,597,740 دولار أمريكي

بالشراكة مع هيئة البيئة، يعزز مشروع تطوير محمية السليل الطبيعية إحدى أهم المناطق المحمية في عُمان المعروفة بالحياة البرية المتنوعة والنباتات الفريدة. حيث يدعم المشروع مهمة هيئة البيئة في الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية مع تعزيز السياحة البيئية والتعليم البيئي.

التمكين الاقتصادي والبنية التحتية للمجتمعات المحلية

تمويل إنشاء ميناء صيد رأس الحد
الميزانية: 649,325 دولار أمريكي

بالتعاون مع وزارة الزراعة والثروة السمكية وموارد المياه، يهدف مشروع تمويل إنشاء ميناء صيد رأس الحد إلى توفير ميناء آمن ومجهز تجهيزاً جيداً يضمن سير العمليات اليومية بسلاسة من خلال تحسين ظروف العمل، وتقليل المخاطر التشغيلية، وخلق فرص دخل مستدامة للصيادين وأسرهم. ومن خلال القيام بذلك، فإننا نسهم أيضاً في تعزيز سلسلة توريد مصايد الأسماك في عمان، وبالتالي دعم الاقتصاد الإقليمي وضمان الوصول الموثوق إلى أسواق الأسماك. علاوة على ذلك، فإننا ندمج الحلول الصديقة للبيئة، مثل الإضاءة التي تعمل بالطاقة الشمسية ومواد البناء المعمرة، لتعزيز مرونة الميناء على المدى الطويل وتعزيز التنمية المستدامة.

التنمية المجتمعية والمنشآت متعددة الاستخدامات

تصميم مشروع مسار قهوان
الميزانية: 5,183,660 دولار أمريكي

تم تصميم المشروع ليكون مساحة متعددة الاستخدامات تشمل الأنشطة المجتمعية والرياضة والخدمات العامة. كما أنه يساهم في إحياء وجهة ديناميكية متعددة الاستخدامات تشمل مسارات للمشبي والدراجات، وقاعات الصلاة، والمقاهي، ومنافذ البيع بالتجزئة، والمرافق الرياضية الداخلية والخارجية، ومساحات صديقة للأسرة مصممة لتعزيز المشاركة المجتمعية، وأنماط الحياة النشطة، والتنمية المستدامة.

التنمية الحضرية والمساحات العامة

تنفيذ مشروع ممشى مسار وسط المدينة
الميزانية: 1,818,110 دولار أمريكي

بالتعاون مع مكتب صاحب السعادة المحافظ، تم تنفيذ مشروع ممشى مسار وسط المدينة لتعزيز البيئة الحضرية في قلب مدينة صور. قمنا بتطوير مساحة عامة آمنة وصديقة للمشاة تدعم تفاعل المجتمع وتعزز الأنشطة الترفيهية والاجتماعية من خلال توفير ممشى يسهل الوصول إليه للسكان والزوار.

تطوير مشروع ممشى مسار الميناء

الميزانية: 519,460 دولار أمريكي

بالتعاون مع مكتب صاحب السعادة المحافظ، وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، يعزز هذا المشروع المنطقة البحرية في صور من خلال إنشاء ممر للمشاة على طول الخط الساحلي، مما يوفر مساحة عامة ترفيهية تربط المجتمع بالهوية البحرية للمدينة.

الحفاظ على التراث والسياحة الثقافية

تمويل مركز زوار قلعة قلعات الأثري
الميزانية: 4,930,536 دولار أمريكي

أكدت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بفخر التزامها بالحفاظ على التراث الوطني من خلال تمويل مشروع مركز زوار مدينة قلعات الأثرية بالشراكة مع وزارة التراث والسياحة. وسيُقام المشروع في موقع قلعات الأثري، المدرج على قائمة التراث العالمي، بهدف دعم البحث العلمي وتعزيز الهوية العُمانية تماشياً مع أهداف التراث الوطني.

تحرص الشركة على تعزيز أواصر التعاون مع المؤسسات المستقلة لتقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للمبادرات الرئيسية، وذلك بهدف ضمان تحقيق النتائج الهادفة والملموسة. حيث

توفّر هذه التقييمات رؤى قيّمة تعتمد على البيانات، تُمكننا من اتخاذ قرارات مستنيرة، وتعزيز البرامج المستقبلية، وتخصيص الموارد بشكل أكثر كفاءة.

تعتمد هذه العملية على منهجية العائد الاجتماعي على الاستثمار (SSSS) التي تتيح إمكانية قياس القيمة الاجتماعية الناتجة عن المشروع فيما يتعلق بالموارد المُخصّصة كميًا.

نورد أدناه مشاريعنا في مجال التنمية المجتمعية التي خضعت لتقييم العائد الاجتماعي على الاستثمار في عام 2025.



تم تطوير برنامج تمكين رائدات الأعمال لعام 2023 من خلال شراكة مع جمعية المرأة العمانية. لتقديم التدريب والتوجيه والدعم المالي لـ 50 - 100 امرأة لبدء و/أو توسيع أعمالهن. يتمثل هدفنا الرئيسي من هذه المبادرة في تعزيز مشاركة المرأة في سوق الشركات الصغيرة والمتوسطة، وزيادة دخل أسرهم، والمساهمة في تنويع الاقتصاد الوطني.

في عام 2025، تم اختيار هذا المشروع لتقييم العائد على الاستثمار الخاص لتقييم القيمة الاجتماعية والاقتصادية طويلة الأجل الناتجة عن الأعمال التي تقودها النساء.

أظهرت النتائج أن نسبة العائد الاجتماعي على الاستثمار تبلغ 1:12.8، مما أدى إلى تحقيق قيمة اجتماعية إجمالية قدرها 108,315 دولار أمريكي.



تم تنفيذ برنامج التدريب على أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية، الذي انطلق في عام 2023 بالشراكة مع جامعة السلطان قابوس، في الكلية المهنية بالسيب. تضمّن البرنامج التدريبي منهجًا جديدًا يركّز على أنظمة الطاقة الشمسية، حيث شارك نحو 30 طالبًا في برنامج امتد لـ 16 أسبوعًا وجمع بين التعلم الوجيهي والتدريب العملي، بما في ذلك تركيب نظام طاقة شمسية بقدرة 50 كيلوواط ساعة. كان الهدف الرئيسي من هذه المبادرة هو إعداد الشباب العمانيين للوظائف وريادة الأعمال في مجال الطاقة المتجددة، مما يؤثر بشكل إيجابي على أهداف الاقتصاد الأخضر في عمان.

في عام 2025، تم اختيار هذا المشروع لإجراء تقييم العائد الاجتماعي على الاستثمار (SROI) لقياس الفوائد الاجتماعية والبيئية وفرص التوظيف الناتجة عن هذا الاستثمار.

أظهرت النتائج أن نسبة العائد الاجتماعي على الاستثمار تبلغ 1:3.47، مما أدى إلى تحقيق قيمة اجتماعية إجمالية قدرها 446,420 دولار أمريكي.



تجمع فعاليات رمضان غازي في صور، التي نرعاها سنويًا، بين النشاط البدني والتفاعل الثقافي والاجتماعي، بما يسهم في تعزيز الروابط المجتمعية، وتشجيع أنماط الحياة الصحية، ودعم الأعمال المحلية خلال شهر رمضان. في عام 2024، شهد هذا الحدث أكثر من (17,000) مشارك، بما في ذلك الشباب والمنظمات غير الحكومية والشركات الصغيرة والمتوسطة والمدارس، والمتطوعون.

تم اختيار هذه المبادرة لتقييم العائد الاجتماعي على الاستثمار لتقييم أثرها الاجتماعي على رفاهية المجتمع والشمولية والمشاركة الاقتصادية المحلية.

أظهرت النتائج أن نسبة العائد الاجتماعي على الاستثمار تبلغ 1:18.79، مما أدى إلى تحقيق قيمة اجتماعية إجمالية قدرها 2,810,208 دولار أمريكي.



تهدف حملة التوعية الصحية (مقترح استشارافي) إلى إطلاق حملة توعوية لتحسين صحة المجتمع ورفاهيته، وذلك في إطار استثماراتنا المستمرة لتوسيع نطاق دعمنا السابق لقطاع الصحة. وستشمل الحملة جلسات توعوية، وفحوصات صحية مجانية، وبرامج توعية صحية في المدارس، وأنشطة عبر وسائل التواصل الاجتماعي. ومن المتوقع أن تصل الحملة بشكل مباشر إلى ما بين 1,500 و2,000 شخص، في حين سيستفيد الآلاف الآخرون بشكل غير مباشر من خلال رفع الوعي المجتمعي وتعزيز التفاعل الاجتماعي. تم اختيار هذه المبادرة كأحد المشاريع الاجتماعية الرئيسية في تقييم العائد على الاستثمار لهذا العام لتقييم أثرها على المدى الطويل في زيادة الوعي الصحي وخفض تكاليف العلاج الطبي.

أظهرت النتائج أن نسبة العائد الاجتماعي على الاستثمار تبلغ 1:24.04، مما أدى إلى تحقيق قيمة اجتماعية إجمالية قدرها 5,188,686 دولار أمريكي.

المحتوى المحلي

أبرز منجزاتنا في عام 2025

87% من الميزانية الإجمالية لسلسلة التوريد تم إنفاقها على شركات مسجلة محلياً

1.8 مليون دولار أمريكي

تم استثمارها في مبادرات البحث والتطوير بالتعاون مع الجامعات المحلية

نلتزم في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بدعم رؤية عُمان 2040 وندرك مسؤوليتنا الفريدة في المساهمة لتحقيق هذا الهدف بطريقة تعود بالنفع على المجتمع والاقتصاد والتراث الثقافي في السلطنة. نسعى في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال إلى إضافة القيمة المحلية في أربعة مجالات رئيسية هي: الاستثمار والقوى العاملة والسلع والخدمات، بما يتماشى مع توجيهات وزارة الطاقة والمعادن. كما نحقق ذلك من خلال تعزيز سبل التعاون الفعّال مع شركائنا في سلسلة التوريد، إلى جانب بناء شراكات استراتيجية مع المؤسسات الأكاديمية والجهات الحكومية.

لضمان الشفافية والاتساق، قمنا بإنشاء نظام موحد لمتابعة المحتوى المحلي المضاف، يلتزم جميع شركاء الأعمال بتقديم تقارير ربع سنوية حول أدائهم في المحتوى المحلي المضاف.

يتعاون فريق القيمة الوطنية المضافة في الشركة بشكل وثيق مع فريق المشتريات لوضع استراتيجية للقيمة الوطنية المضافة، بحيث تتم صياغتها بطريقة مناسبة لكل طلب تقديم عروض (مناقصة). تتضمن هذه الاستراتيجيات بوضوح المخرجات المطلوبة مع جدول زمني لمراحل الإنجاز، وغالبًا ما تتضمن هذه المخرجات العمل مع المؤسسات المحلية الصغيرة والمتوسطة مقابل جزء من العقد الممنوح لها. بعد ترسية العقد، نحرص على مراقبة وقياس مستويات الأداء وفقًا لخطة القيمة الوطنية المضافة، بما يضمن تحقيق الأثر المستدام وتعزيز مستوى المساءلة وضمان المواءمة مع أهداف التنمية الوطنية.

٥٥

الاستثمار في المواهب العُمانية هو استثمار في مستقبل الأمة. ومن خلال تنمية القدرات المحلية وتعزيز روح الابتكار، نفخر بالمساهمة في بناء اقتصاد مزدهر ومكثف ذاتياً للسلطنة.

الفاضل / أحمد أولاد ثاني
رئيس الشؤون المؤسسية



دعم وتطوير سلاسل القيمة المحلية

نلتزم في الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال بتعزيز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد عن طريق اتباع نهج استراتيجي في الحصول على السلع والخدمات يضمن إعطاء الأولوية للتنمية الاقتصادية الوطنية. إضافةً إلى ذلك، نلتزم في الشركة بتعزيز وتوسيع نطاق الحصول على السلع والخدمات من الشركات العُمانية المحلية، والعمل بشكل مستمر مع الموردين المحليين لتلبية احتياجاتنا التشغيلية المتطورة إلى جانب المساهمة في النمو الوطني.

نلزم موردينا دائماً على توريد نسبة معينة من السلع والخدمات من مصادر محلية كمتطلب أساسي للعمل معنا، حيث تساهم هذه الجهود في تعزيز سلاسل التوريد المحلية وتزيد من مساهمتنا في الجهود التي تهدف إلى تعزيز التنوع الاقتصادي في السلطنة. ونتيجةً لذلك، ارتفعت نسبة ميزانية المشتريات التي تم إنفاقها على الموردين المحليين في عام 2025 بنسبة 8% مقارنةً بالعام السابق، مما يدل على التزامنا المستمر بتحقيق القيمة المحلية ومشاركة الموردين المحليين.



نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

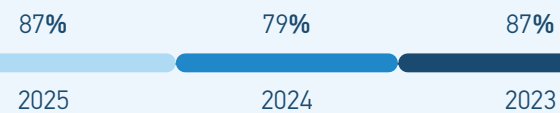
مليون دولار أمريكي

نسبة ميزانية

المشتريات التي

تم إنفاقها على

الموردين المحليين



تزويد محركات النمو المحلي

تُعد الشراكة بين الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال وشركة شل العُمانية للتسويق نموذجاً يُحتذى به في كيفية تعزيز القيمة المحلية من خلال التعاون الاستراتيجي طويل الأمد، فما بدأ كاتفاقية توريد تقليدية، تطوّر ليصبح محركاً فعّالاً لدعم النمو الصناعي المحلي.

تطور القيمة المحلية

بدأت هذه المسيرة في يونيو 2020 من خلال عقد يمتد لمدة 5.5 سنوات لتوريد زيوت تشحيم متخصصة لمولدات محركات الغاز في محطة توليد الطاقة التابعة للشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال. وعند انطلاق المشروع، كانت نسبة التوريد المحلي لا تتجاوز 14%.

وانطلاقاً من التزام مشترك برؤية عُمان 2040، عمل الطرفان على توطيد سلسلة التوريد. وفي عام 2025، وصلت هذه الشراكة إلى محطة تحويلية من خلال تحقيق نسبة توريد محلي بلغت 80%.

وقد حققت الشراكة مجموعة من الإنجازات الرئيسية، تشمل:

- النمو الاستراتيجي: ارتفاع كبير في نسبة التوريد المحلي من 14% إلى 80% خلال خمس سنوات.
- المرونة الصناعية: تعزيز سوق زيوت التشحيم المحلي وتقليل الاعتماد على الواردات الخارجية.
- التنمية المستدامة: دعم الاقتصاد العُمانى من خلال ضمان بقاء الجزء الأكبر من الإنفاق على المشتريات داخل السلطنة.

شراكة بين الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ومجموعة أسيايد لبناء أول قاطرة بحرية تُصنّع محلياً في سلطنة عُمان

في عام 2025، وقّعت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال ومجموعة أسيايد اتفاقية بارزة لإنشاء أول قاطرة بحرية تُصنّع محلياً في السلطنة. وقد تم توقيع هذه الاتفاقية تحت رعاية معالي عبد السلام بن محمد المرشدي، حيث تمثل هذه المبادرة تحولاً استراتيجياً من تقديم الخدمات الأساسية إلى التوطين الكامل للصناعات البحرية المتقدمة.

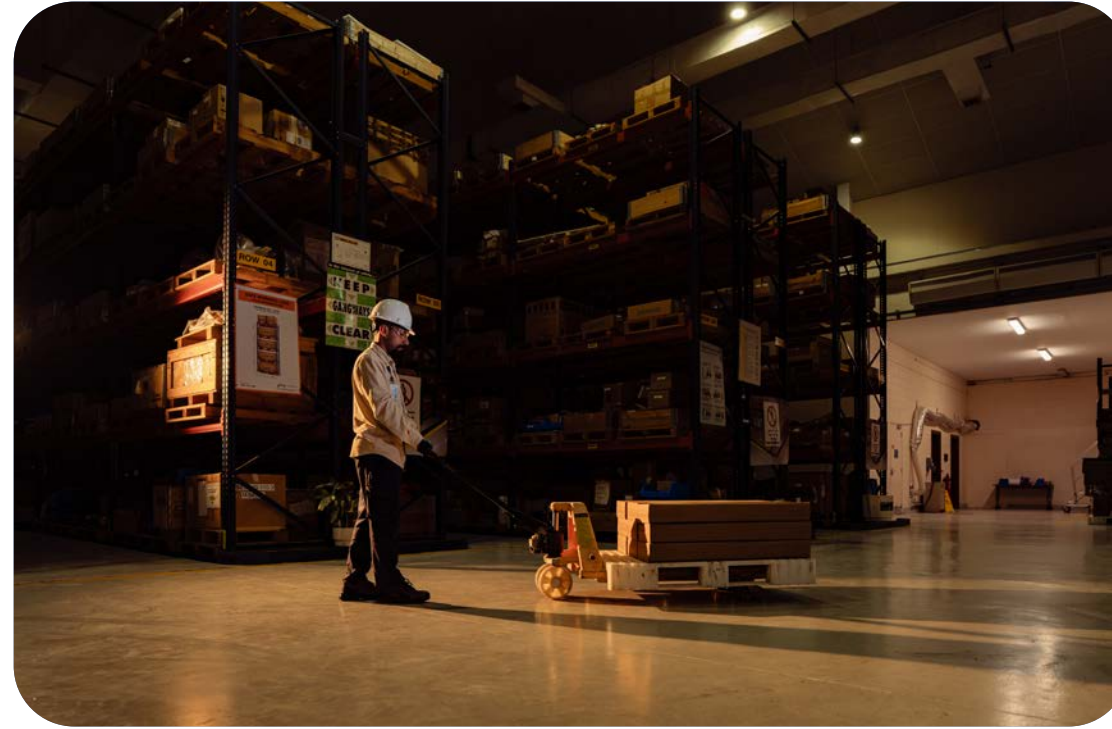
وقد حققت الاتفاقية الإنجازات التالية:

- التميز في القيمة المحلية: تسهم مباشرة في تلبية متطلبات القيمة المحلية من خلال إبقاء أعمال الإنشاءات الصناعية عالية القيمة داخل السلطنة.
- الكفاءات الوطنية: الاستفادة من البنية التحتية العالمية في حوض أسيايد الجاف وتوظيف كفاءات عمانية عالية المهارة.
- الأثر الاقتصادي: تعزيز سلاسل التوريد الوطنية ودعم تحقيق أهداف رؤية عُمان 2040 نحو الاستقلال الصناعي.



التعمين

بالإضافة إلى عمليات الشراء، نستثمر بشكل فعال في تطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة، إدراكًا منا دورها الأساسي في تحقيق الأهداف المرجوة.



يُعتبر التعمين من الركائز الأساسية ضمن إطار التزامنا بتعزيز أهداف رؤية عُمان 2040. ونتيجة لذلك، ندرج بنودًا محددة في عقود الموردين لضمان استمرار توفير فرص العمل للمواطنين العمانيين على جميع مستويات القوى العاملة.

المشاركة في ملتقى "تمو ريادي 2025"

بتنظيم من هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ريادة) تحت رعاية معالي وزير المالية، فقد أكدت الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال التزامها بالارتقاء برواد الأعمال وتعزيز وضع المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال مشاركتنا في ملتقى "تمو ريادي 2025". يعكس دعمنا تطلُّعًا واضحًا لتعزيز القيمة الوطنية المضافة وتوسيع المحتوى المحلي من خلال وضع الشركات الصغيرة والمتوسطة كجهات مساهمة أساسية في سلاسل التوريد الوطنية. ومن خلال هذه الجهود، نواصل دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام بما يتماشى مع تطلعات رؤية عُمان 2040، وتعزيز دورنا كشريك فعال في تشكيل مستقبل مرّن للشركات المحلية.

المواهب العُمانية في قطاع الطاقة

يسرنا الاعلان أن الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المسال قد أبرمت اتفاقية استراتيجية مع شركة أوبال، وشركة تنمية نفط عمان، وشركة أوكيو، بهدف تعزيز مبادرة الصيانة الدورية. يمثل هذا التعاون إنجازًا مهمًا في جهودنا الجماعية لدعم تأهيل وتطوير المهارات والتطوير طويل الأجل للكفاءات العُمانية في قطاع الطاقة.

ومن خلال هذه الشراكة، نؤكد مجددًا التزامنا بتعزيز القيمة الوطنية المضافة من خلال تعزيز القدرات المحلية، وتعزيز جاهزية القوى العاملة، وخلق مسارات توظيف مستدامة للمهنيين العمانيين. تهدف هذه المبادرة إلى تزويد الكفاءات الوطنية بالمهارات العملية ذات الصلة بالقطاع، مما يمكنهم من المساهمة بفعالية في التميز التشغيلي والنمو المستمر لقطاع الطاقة في عُمان.

في عام 2025، شاركنا في مشاريع البنية التحتية والخدمات، والتي تشمل مركز قلعات للزوار، ومحمية السليل الطبيعية، ومشروع الرحمة للطاقة النظيفة وإعادة التدوير. في الواقع، أسفر دعمنا عن تأثيرات رئيسية على المجتمع، موضحة فيما يلي.

المشاريع النشطة للاستثمارات والبنية التحتية والخدمات المدعومة في عام 2025

اسم المشروع	الميزانية (بالدولار الأمريكي)	عدد المستفيدين	نوع الاستثمار	عدد المنشآت الصغيرة والمتوسطة المشاركة	النسبة المئوية للقيمة المحلية المضافة	الأثار المجتمعية والاقتصادية الرئيسية
مركز قلعات للزوار	5,737,193.88	10,000 سائح/سنويًا	البنية التحتية للسياحة	6	85%	دعم سياحة الآثار والشركات المحلية
تطوير محمية السليل الطبيعية	2,597,740.00	8,000+ سائح/ سنويًا	البنية التحتية للسياحة	4	85%	تعزيز التنوع البيولوجي والسياحة المستدامة
مشروع الرحمة للطاقة النظيفة وإعادة التدوير	90,020.68	500 مستفيدًا	البنية التحتية للبيئة	2	70%	التشجيع على ممارسات الاقتصاد الدائري



08

الملاحق

91 فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

98 قائمة المصطلحات

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/المصادر الأخرى
سري، تُعتبر عمليات الترشيح والاختيار لمجلس الإدارة ولجانه سرّية. يتم الإفصاح عن أعضاء مجلس الإدارة على الموقع الإلكتروني للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وفي تقرير الاستدامة لعام 2025 (الصفحة 13).		حذف	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
		مجلس الإدارة، صفحة: 12	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
		دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثار	
		دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13	13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الأثار	
		مجلس الإدارة، صفحة: 12 دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
		دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13 تمكين العمليات الأخلاقية، صفحة: 16	15-2 تضارب المصالح	
		دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13 الامتثال لمعايير الجهات التنظيمية، صفحة: 14	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/المصادر الأخرى
الإفصاحات العامة				
تشير الخلية الرمادية أنه من غير المسموح الإفصاح عن أسباب الحذف، أو أن الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع غير متوفر.		نبذة عن الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، صفحة: 8	1-2 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
		حول هذا التقرير، صفحة: 4	2-2 كيانات متضمنة في تقارير الاستدامة للمنظمة	
		حول هذا التقرير، صفحة: 4	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	
		المساهمة في ازدهار المجتمع، صفحة: 86-81	4-2 إعادة صياغة المعلومات	
		حول هذا التقرير، صفحة: 4	5-2 التحقق الخارجي	
		نبذة عن الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، صفحة: 8	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
		نبذة عن الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، صفحة: 8 الموظفون، صفحة: 68-69	7-2 الموظفون	
معلومات غير متوفرة: تحتفظ الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال كجزء من تقرير الاستدامة لعام 2025، بسجلات خاصة بالعاملين المشاركين بشكل مباشر في عملياتها فقط.		حذف	8-2 العمال غير الموظفين	
		مجلس الإدارة، الصفحة: 12 دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى
		الالتزامات الاقتصادية والحوكمة، صفحة: 16 الالتزامات الاجتماعية، صفحة: 38,39,72 الالتزامات البيئية، صفحة: 4,46,59-62,54-64	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	المبادرة العالمية للتقارير لعام 2021: GRI 2 الإفصاحات العامة
		تمكين إدارة المخاطر الاستراتيجية، صفحة: 15	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
		دمج الحوكمة السليمة، صفحة: 13	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
		المواءمة مع الأجندات المحلية والدولية للاستدامة، صفحة: 14	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
		عضوية الجمعيات والاتحادات، صفحة: 7	28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
		تحقيق نتائج مستدامة عبر إشراك أصحاب المصلحة، صفحة: 20	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
		تقرير الاستدامة لعام 2023، صفحة: 58	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
الموضوعات الجوهرية				
تشير الخلية الرمادية أنه من غير المسموح الإفصاح عن أسباب الحذف، أو أن الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع غير متوفر.		تحقيق نتائج مستدامة عبر إشراك أصحاب المصلحة، صفحة: 20	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		تحقيق نتائج مستدامة عبر إشراك أصحاب المصلحة، صفحة: 20	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
		تحقيق نتائج مستدامة عبر إشراك أصحاب المصلحة، صفحة: 20	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
الأداء الاقتصادي				
		يرجى الاطلاع على، صفحة: 25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3 الموضوعات الجوهرية لعام 2021

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى
		يقدم مجلس الإدارة خبرات عميقة في قطاع النفط والغاز لدفع الأهداف الاستراتيجية وأهداف الاستدامة للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، إذ يتلقى المجلس تحديثات منتظمة حول الاستدامة من الفريق الإداري واللجان التوجيهية المخصصة.	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	المبادرة العالمية للتقارير لعام 2021: GRI 2 الإفصاحات العامة
مقيّدات الحفاظ على السرية: تُصنّف تفاصيل تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة على أنها معلومات سرّية.		حذف	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
مقيّدات الحفاظ على السرية: تعتبر المعلومات المتعلقة بالأجور سرّية.		حذف	19-2 سياسات الأجور	
مقيّدات الحفاظ على السرية: تعتبر المعلومات المتعلقة بالأجور سرّية.		حذف	20-2 عملية تحديد الأجور	
مقيّدات الحفاظ على السرية: تعتبر المعلومات المتعلقة بالأجور سرّية.		حذف	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
		كلمة رئيس مجلس الإدارة، صفحة: 5 كلمة الرئيس التنفيذي، صفحة: 6	22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
		الالتزامات الاقتصادية والحوكمة، صفحة: 16 الالتزامات الاجتماعية، صفحة: 38,39,72 الالتزامات البيئية، صفحة: 44,46,59-62,54-64	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى
		يعتمد نظام الأجور في الشركة على ملفات الوظائف المحددة من خلال تقييمات الوظائف الرسمية، مما يضمن المساواة في الأجور مقابل العمل المتساوي بغض النظر عن الجنس. تماشياً مع اللوائح الوطنية، يبلغ الحد الأدنى القانوني للأجور في سلطنة عُمان 325 ريال عماني (ما يعادل تقريباً 845 دولار أمريكي). يكسب جميع موظفي الغاز الطبيعي المسال في عمان أعلى من هذا الحد الأدنى القانوني.	202-1 نسب الأجور الابتدائية القياسية حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي	
	11.14.3	26% تشمل كبار الموظفين في المستوى الإداري +SG. الإدارة العليا: مناصب الإدارة العليا فما فوق. الموقع: محافظة جنوب الشرقية. المواقع المهمة للعمليات: الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال لديها موقع واحد فقط يقع في صور.	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	GRI 202: نطاق الانتشار في السوق 2016
نطاق الانتشار في السوق				
		بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية، صفحة: 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	11.14.4	المساهمة في ازدهار المجتمع، صفحة: 86-81	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
	11.14.5	المساهمة في ازدهار المجتمع، صفحة: 86-81	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	
الآثار الاقتصادية غير المباشرة				
		المساهمة في ازدهار المجتمع، صفحة: 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى
	11.14.2	يرجى الاطلاع على، صفحة: 30	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة (EVG&D)	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016
معلومات غير متوفرة/غير كاملة: لا تزال المنهجيات الخاصة بحوكمة واحتساب الآثار المالية والمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ قيد التطوير في الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال.	11.2.2	حذف	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
معلومات غير متوفرة، لا تفصح الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال علناً عن المعلومات المتعلقة بالتزامات خطط المنافع المحددة وغيرها من خطط التعاقد، وذلك حفاظاً على مصالح الموظفين والمؤسسة، وضماناً لخصوصية وأمن هذه البيانات.		حذف	201-3 التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التعاقد الأخرى	
لا ينطبق: المعلومات المطلوبة لا تنطبق على الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال.		حذف	201-4 الدعم المالي من الحكومة	
نطاق الانتشار في السوق				
		بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية، صفحة: 26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى
	11.6.2	الإدارة المسؤولة للموارد المائية، صفحة: 57-58	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	GRI 303: المياه والتفاريات السائلة 2018
	11.6.3	الإدارة المسؤولة للموارد المائية، صفحة: 57-58	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
	11.6.4	الإدارة المسؤولة للموارد المائية، صفحة: 57-58	303-3 سحب المياه	
	11.6.5	الإدارة المسؤولة للموارد المائية، صفحة: 57-58	303-4 تصريف المياه	
	11.6.6	الإدارة المسؤولة للموارد المائية، صفحة: 57-58	303-5 استهلاك المياه	
التنوع البيولوجي				
		التنوع البيولوجي والطبيعة كأصل استراتيجي، صفحة: 64-65	303-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	11.4.2	التنوع البيولوجي والطبيعة كأصل استراتيجي، صفحة: 64-65	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المُدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية خارج المناطق المحمية، أو المناطق المجاورة لها	GRI 304: التنوع البيولوجي لعام 2016
	11.4.2	التنوع البيولوجي والطبيعة كأصل استراتيجي، صفحة: 64-65	304-2 الآثار الكبرى للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الحيوي	
	11.4.3	التنوع البيولوجي والطبيعة كأصل استراتيجي، صفحة: 64-65	304-3 الموائل المحمية أو المستعادة	
لا ينطبق: المعلومات المطلوبة لا تنطبق على الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال.		حذف	304-4 أنواع القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة والأنواع الواردة في القائمة الصادرة عن الهيئة الوطنية للحفاظ على البيئة التي تحتوي على موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	

سبب الحذف	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	الموقع	الإفصاحات	معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى
ممارسات المشتريات				
		المحتوى المحلي، صفحة: 87-89	303-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		المحتوى المحلي، صفحة: 87-89	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات الشراء لعام 2016
الطاقة				
		إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46	303-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	11.1.2	إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	GRI 302: الطاقة لعام 2016
	11.2.3	حذف	302-2 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	
معلومات غير متوفرة/ غير كاملة: لا تقوم الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال حالياً بقياس استهلاك الطاقة خارج حدود الشركة.		حذف	302-3 كثافة الطاقة	
	11.1.3	إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
		حذف	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
معلومات غير متوفرة: في تقرير الاستدامة لعام 2025، لم يتم احتساب خفض استهلاك الطاقة.		حذف	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
معلومات غير متوفرة: في تقرير الاستدامة لعام 2025، لم يتم احتساب خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات.		حذف	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المياه والتفاريات السائلة				
		الإدارة المسؤولة للموارد المائية، صفحة: 57-58	303-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	سبب الحذف
GRI 306: المخلفات لعام 2020	306-1 توليد النفايات والآثار الكبرى المتعلقة بالنفايات	إدارة النفايات، صفحة: 59-63	11.5.2	
	306-2 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	إدارة النفايات، صفحة: 59-63	11.5.3	
	306-3 النفايات المتولدة	إدارة النفايات، صفحة: 59-63	11.5.4	
	306-4 النفايات المحولة من النفايات الموجهة للتخلص منها	إدارة النفايات، صفحة: 59-63	11.5.5	
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	إدارة النفايات، صفحة: 59-63	11.5.6	
	306-3 حوادث التسرب الكبرى	الوقاية من الانسكابات والسيطرة عليها، صفحة: 59-63	11.8.2	
التوظيف				
GRI 306: المخلفات لعام 2020	306-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الموظفون، صفحة: 26		
	GRI 401: التوظيف لعام 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	الموظفون، صفحة: 67-71	11.10.2
		401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	المزايا والخبرات المقدمة للموظفين، صفحة: 67-71	11.10.3
		401-3 إجازة رعاية الطفل	المزايا والخبرات المقدمة للموظفين، صفحة: 67-71	11.10.4
التوظيف/ علاقات العملاء				
GRI 306: المخلفات لعام 2020	306-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الموظفون، صفحة: 26		

معايير المبادرة العالمية للتقارير/ المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	سبب الحذف
الانبعاثات				
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	305-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46-49		
	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46-49	11.1.5	
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46-49	11.1.6	
	305-3 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق الثالث)	حذف	11.1.7	معلومات غير متوفرة/غير كاملة: لم يتم احتساب انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3 لتقرير 2025.
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	إعادة تعريف استخدام الطاقة وإدارة البصمة الكربونية، صفحة: 46-49	11.1.8	
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	إدارة جودة الهواء في جميع مراحل سلسلة القيمة، صفحة: 46-49	11.2.3	
	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون (ODS)	حذف		معلومات غير متوفرة: لا تنطبق على عمليات الشركة العُمانية للغاز الطبيعي المُسال.
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	305-7 أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	إدارة جودة الهواء في جميع مراحل سلسلة القيمة، صفحة: 56	11.3.2	
	النفايات			
GRI 306: المخلفات لعام 2020	306-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة النفايات، صفحة: 59-63		

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير / المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	سبب الحذف
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	نهجنا نحو الصحة والسلامة المهنية، صفحة: 38	11.9.9	
	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	الحفاظ على الصحة والرفاهية، صفحة: 40-39	11.9.10	
	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	الحفاظ على الصحة والرفاهية، صفحة: 40-39	11.9.11	
التدريب والتعليم				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تطوير المهارات والكفاءات، صفحة: 26		
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	تطوير المهارات والكفاءات، صفحة: 74-73	11.10.6	
	2-404 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج مساعدة الانتقال	تطوير المهارات والكفاءات، صفحة: 74-73	11.10.7	
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	تطوير المهارات والكفاءات، صفحة: 74-73		
التنوع وتكافؤ الفرص				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية، صفحة: 26		
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	بيئة عمل تتميز بالتنوع والشمولية، صفحة: 72	11.11.5	
	2-405 نسبة الراتب الأساسي والمكافآت بين النساء والرجال	حذف	11.11.6	معلومات غير متوفرة/غير كاملة: لم يتم احتساب نسبة الراتب الأساسي والمكافآت بين النساء والرجال لعام التقرير 2025. إلا أنه لا يوجد أي فرق في الراتب الأساسي أو المكافآت بناءً على الجنس.
عدم التمييز				
GRI 406: عدم التمييز لعام 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	حقوق الإنسان، صفحة: 78	11.11.7	

معايير المبادرة العالمية للتقارير / المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	سبب الحذف
GRI 402: التوظيف / إدارة العلاقات لعام 2016	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	تتم إدارة جميع التغييرات من خلال عملية إدارة التغيير (MOC)، التي تُحدّد فترة الإشعار المناسبة التي يجب تقديمها للموظفين لكل تغيير تشغيلي يتم تطبيقه. على سبيل المثال، في الحالات التي يتم فيها نقل الموظفين أو إعادة تعيينهم من أدوار فنية إلى أدوار غير فنية، تُمنح فترة سماح مدتها ستة أشهر يحتفظون خلالها بالمخصصات الحالية.	11.10.5	
الصحة والسلامة المهنية				
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	ترسيخ التميز في السلامة، صفحة: 25		
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	نهجنا نحو الصحة والسلامة المهنية، صفحة: 38	11.9.2	
	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	نهجنا نحو الصحة والسلامة المهنية، صفحة: 38	11.9.3	
	3-403 خدمات الصحة المهنية	الحفاظ على الصحة والرفاهية، صفحة: 40-39	11.9.4	
	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	تعزيز التفاعل وبناء القدرات في مجال الصحة والسلامة المهنية، صفحة: 41	11.9.5	
	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الحفاظ على الصحة والرفاهية، صفحة: 41	11.9.6	
	6-403 تعزيز صحة العمال	الحفاظ على الصحة والرفاهية، صفحة: 41	11.9.7	
	7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	نهجنا نحو الصحة والسلامة المهنية، صفحة: 38	11.9.8	

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير / المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	سبب الحذف
إفصاحات إضافية تتعلق بالقطاع				
GRI 11	11.16 حقوق الأراضي والموارد	تعمل الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ضمن منطقة صور وفقاً لحق العمل المعمول به، ومع ذلك، فإن عملياتنا لا تؤثر سلباً على توافر الموارد أو إمكانية الوصول إليها بالنسبة للمجتمعات المحلية والمستخدمين الآخرين.		
	11.17 حقوق الشعوب الأصلية	لا توجد عمليات للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال في مناطق تسكنها مجتمعات أو شعوب مصنفة على أنها من السكان الأصليين.		
	11.18 النزاع والأمن	الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال لا تعمل في مناطق تشهد نزاعات، ويتم التأكد من احترام حقوق الإنسان من خلال الامتثال الصارم لقانون العمل العماني، إضافة إلى تطبيق سياسات شاملة للموظفين.		
	11.19 السلوك المناهض للمنافسة	تمكين العمليات الأخلاقية، صفحة: 16		
	11.20 مكافحة الفساد	تمكين العمليات الأخلاقية، صفحة: 16		
	11.21 المدفوعات للحكومات	لا تقدم الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال أي مدفوعات للحكومات من شأنها أن تساهم في الإدارة غير الفعالة للأموال العامة، أو التدفقات المالية غير المشروعة، أو الفساد.		
	11.22 السياسة العامة	لا تشارك الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال في وضع السياسات العامة، سواء بشكل مباشر أو عبر منظمات وسيطة، لذا فهذا الموضوع ليس جوهرياً.		

معايير المبادرة العالمية للتقارير / المصادر الأخرى	الإفصاحات	الموقع	الرقم المرجعي لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطبق للقطاع	سبب الحذف
الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية				
GRI 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016	1-407 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	ليس لدى الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال أي ارتباطات بأي عمليات أو مشاريع تشكل تهديداً لحق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات أو المفاوضة الجماعية.	11.13.2	
العمل القسري أو الإجباري				
GRI 3: الموضوعات الجوهريّة لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	وفقاً للمادة الخامسة من قانون العمل العماني، يمنع منعاً باتاً تنفيذ جميع أشكال العمل الجبري أو القسري، وتخضع هذه المخالفات لإجراءات رقابية صارمة من قبل الجهات المختصة.		
المجتمعات المحلية				
GRI 3: الموضوعات الجوهريّة لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	المساهمة في ازدهار المجتمع، صفحة: 26		
GRI 413: المجتمعات المحلية لعام 2016	1-413 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التطوير	المبادرات التطوعية: تعزيز التزامنا تجاه المجتمع، صفحة: 85-86	11.15.2	
	2-413 العمليات التي لها آثار سلبية فعلية ومحتملة كبيرة على المجتمعات المحلية	المساهمة في ازدهار المجتمع، صفحة: 86-81	11.15.3	
التقييم الاجتماعي للمورد				
GRI 3: الموضوعات الجوهريّة لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	ممارسات المشتريات، صفحة: 25		
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	1-414 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	ممارسات المشتريات، صفحة: 31	11.10.8	
	2-414 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	ممارسات المشتريات، صفحة: 31	11.10.9	

قائمة المصطلحات

الاختصار	اللفظ
ABC	مكافحة الرشوة والفساد
AGRU	وحدة إزالة الغازات الحمضية
AML	مكافحة غسل الأموال
API	المعهد الأمريكي للبترول
AQMS	محطة رصد جودة الهواء
CAA	قانون الهواء النظيف
CAPEX	النفقات الرأسمالية
CCUS	احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه
CEMS	أنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات
COC	نفايات النفط الملوثة
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
DEI	التنوع والمساواة والشمول
EA	هيئة البيئة
EAP	برنامج مساعدة الموظفين
EIA	تقييم الأثر على البيئة
EMS	نظام الإدارة البيئية
ERP	تخطيط موارد المؤسسة
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
ESIA	تقييم الأثر البيئي والاجتماعي
FM	إدارة المرافق
FTW	اللياقة للعمل
GHG	غازات الدفيئة
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
GUtech	الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في عُمان
HAS	مجمع حي الشروق السكني

الاختصار	اللفظ
HO	المكتب الرئيسي
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
HSSE	الصحة والسلامة والأمن والبيئة
HSSE & SP CF	إطار التحكم في الصحة والسلامة والأمن والبيئة والأداء الاجتماع
IA	هواء تشغيل الأجهزة
ICV	القيمة المحلية
IGU	الاتحاد الدولي للغاز
IP	بروتوكول الإنترنت
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
ISO	المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس
ISMS	نظام إدارة أمن المعلومات
IUCN	الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
LCC	تكلفة دورة الحياة
LCOH	التكلفة المعدلة للهيدروجين
LCOM	التكلفة المعدلة للميثان
LCOT	تكلفة النقل
MCHE	المبادلات الحرارية المبردة الرئيسية
MPGC	مؤتمر الشرق الأوسط للنفط والغاز
MR	مبّرّد مختلط
MoU	مذكرة تفاهم
NAD	وفاة غير عرضية
NDC	المساهمة المحددة وطنياً
NGOs	منظمات غير حكومية
NOx	أكاسيد النيتروجين

الاختصار	اللفظ
NZ	الحياد الصفري
NZE	الحياد الصفري الكربوني
ODF	المؤسسة التنموية للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال
ODS	مواد المستنفدة لطبقة الأوزون
OGMP 2.0	شراكة النفط والغاز والميثان 2.0
OH&S	الصحة والسلامة المهنية
OIA	جهاز الاستثمار العُماني
OPAL	جمعية الطاقة العُمانية
OPEX	النفقات التشغيلية
OQAAE	أوكيو للطاقة البديلة
OT	تكنولوجيا العمليات
OWA	جمعية المرأة العُمانية
PDCA	خطط - نفذ - تدقق - صحّح
PDO	شركة تنمية نفط عُمان
PPA	اتفاقية شراء الطاقة
Pre-FEED	ما قبل التصاميم الهندسة الأساسية
PTM	توليد الطاقة من الميثان
PTWH	تصريح العمل من المرتفعات
PV	الخلايا الشمسية الكهروضوئية
PwD	الأشخاص ذوو الإعاقة
R&D	البحث والتطوير
RPA	أتمتة العمليات الروبوتية
SCW	التبريد بمياه البحر
SDC	لجنة الرعاية والتبرعات
SIP	برنامج الاستثمار الاجتماعي

الاختصار	اللفظ
SIS	استراتيجية الاستثمار الاجتماعي
SMEs	المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
SOx	أكاسيد الكبريت
SPA	اتفاقية البيع والشراء
SQU	جامعة السلطان قابوس
SROI	العائد الاجتماعي على الاستثمار
STO	مكتب مدينة صور
TA	الصيانة الدورية الشاملة
U.S.	الولايات المتحدة
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNEP	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
UNESCO	منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة
VOCs	المركبات العضوية المتطايرة
WEC	محول طاقة الأمواج